



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS
<https://m57cfdt.fr/>

Intervention congrès de Bordeaux 22 au 26 juin 2026
CFDT Métallurgie Moselle

1D 57025

Bonjour à toutes et à tous,

Je m'appelle Maxence, j'ai 19 ans et je suis apprenti en dernière année de BTS Maintenance des systèmes. Adhérent à la CFDT ALLGAIER France depuis un peu plus d'un an, c'est avec fierté et enthousiasme que je prends aujourd'hui la parole au nom de mon syndicat la CFDT Métallurgie Moselle.

Pour commencer, nous tenons à remercier chaleureusement Laurent Berger pour l'ensemble du travail qu'il a mené à la tête de la CFDT entre 2012 et 2023. Nous gardons un souvenir fort de sa visite et de ses échanges avec nos militants, le 8 octobre 2015, dans notre zone industrielle de Faulquemont. Cette rencontre a marqué un tournant : entre 2018 et 2023, notre zone s'est affirmée comme un bastion syndical, avec les trois principales entreprises de la métallurgie représentées à plus de 50 % par la CFDT.

Comment ne pas évoquer également nos 14 mobilisations organisées partout en France contre la réforme des retraites en 2023 ? Elles ont rappelé notre capacité à nous organiser, à communiquer et à nous mobiliser collectivement. Elles ont permis aussi à notre syndicat de se renforcer significativement au cours de cette période d'élections professionnelles. Ainsi, sur près de 2 000 adhérents, nous avons enregistré une hausse de 6 % du nombre d'adhérents entre 2022 et 2023.

Comme beaucoup de syndicats, nous traversons aujourd'hui une période particulièrement difficile, marquée par une vague de suppressions d'emplois dans nos entreprises. Ces pertes touchent surtout le secteur automobile, mais pas seulement. Elles prennent des formes variées : GEPP chez Viessmann, cessations anticipées d'activité et ruptures conventionnelles collectives chez Ineos, plans de sauvegarde de l'emploi chez Allgaier et ZF Fonderie Lorraine, ou encore licenciements économiques chez Keos. Derrière ces termes techniques, il y a une réalité humaine : des emplois qui disparaissent, des familles et des vies bouleversées.

La CFDT a su le rappeler avec force lors de la mobilisation du 20 janvier 2026, devant le ministère de Bercy. Et cette crise, je la vis aussi à titre personnel : mon contrat d'apprentissage a été rompu lors de la fermeture de mon entreprise le 1er avril 2026. Une date qui, pour moi, n'a rien d'un poisson d'avril.

Pour cette intervention, mon syndicat m'a demandé de partager ce qui m'a poussé à adhérer à la CFDT. Dès le début de mon apprentissage, mon entreprise a tenté de rompre mon contrat. Pour elle, j'étais « trop présent à l'atelier » et « pas assez autonome », car je devais être accompagné systématiquement jusqu'à mes 18 ans. Mais le vrai problème, c'était peut-être le fait que je portais un t-shirt de la CFDT – alors que près de la moitié des salariés de production en portaient – il faut dire que 70 % des salariés étaient adhérents, et dire que l'entreprise a refusé de me fournir une tenue de travail.

J'ai pu compter sur le soutien de notre délégué syndical, qui est intervenu auprès des responsables, jusqu'au Directeur Général et Gérant, pour me permettre de poursuivre ma formation. Le syndicat m'a accompagné et conseillé à chaque étape, y compris lors de la rupture définitive de mon contrat – l'entreprise refusant alors de me payer mes cinq derniers mois, sous prétexte que j'aurais pu trouver une autre entreprise pour terminer mon apprentissage.

Au final, appartenir à la CFDT m'a permis d'être mieux informé, défendu, accompagné et intégré.

Notre syndicat s'engage activement en faveur du développement chez les jeunes. Depuis plusieurs années, il a organisé des événements sportifs variés, comme des courses à pied, des tournois interentreprises de futsal ou encore des compétitions de tennis corpo.

Lors de notre dernier congrès, du 6 juin 2025, il a organisé une table ronde consacrée à l'inclusion, autour du film *Le Panache*, en présence du jeune acteur de 17 ans, Joachim Arseguel et le concours de l'Association Parole Bégaiement (APB). Cet échange a permis d'aborder des sujets essentiels tels que le handicap et la lutte contre le harcèlement et les discriminations.

Nous souhaitons également mettre en avant deux victoires syndicales : nous avons obtenu deux condamnations devant les Conseils des Prud'Hommes (CPH) pour discrimination syndicale, dont l'une confirmée par la cour d'appel de Metz. Pour nous, ce succès envoie un message clair aux employeurs.

“Pause, temps d'arrêt”

Pour conclure, je pense qu'on peut dire que ce congrès s'annonce carré : des échanges, des idées, des débats... et surtout une vraie envie d'avancer ensemble. Donc profitez des échanges, gardez l'énergie... restez dans le game... et si tout se passe bien, on pourra dire à la fin : “franchement, c'était une masterclass”.

Merci beaucoup pour votre écoute, bon congrès à toutes et tous, et profitez bien de la vibe collective !