

Intervention sur le rapport d'activité Confédéral

Bonjour à tous et toutes,

Il y a quatre ans nous nous sommes fixé 12 priorités pour un projet de société démocratique, écologique, solidaire, et qui posent les bases d'une CFDT émancipatrice et innovante.

Pour l'URI Pays de la Loire, le bilan s'apprécie à l'aune de toute la CFDT. Les résolutions que nous prenons en congrès nous engage tous.

Le renforcement des syndicats, qu'il faudra poursuivre, **y compris en termes de moyens financiers**, l'accompagnement, la formation ont été des axes centraux.

Le RDV des syndicats a illustré la volonté des structures d'être à l'écoute des besoins. Des nouveautés en sont ressorties, comme les contrats d'accompagnements, ou encore les infos confédérales simplifiées et accessibles à un plus grand nombre.

La mutualisation plus ou moins formelle existe : négociation des Protocoles d'accord préélectoraux, tâches administratives, ou encore accueil de salariés. Mais pour être plus efficace, deux conditions :

- Avancer plus concrètement sur la répartition des rôles entre les URI et les fédérations
- Et avancer en proximité, vers une dose de délégation des prérogatives des syndicats pour ceux qui en ont besoin.

Ensemble nous avons décidé que toute nouvelle section se voit proposer un accompagnement. Il y a des disparités, mais une action coordonnée produit des résultats.

Nous **devons** poursuivre l'intégration de la formation syndicale dans un système confédéré, et L'URI Pays de la Loire s'y engage !

L'harmonisation des tarifs apportera une meilleure lisibilité pour les syndicats, et limitera les effets de concurrence interne.

Mais elle devra **aussi** garantir à chaque organisme CFDT, un modèle économique durable, et lisible.

Pour un véritable levier d'émancipation, de cohésion politique, et de développement, nous devons former 3 fois plus !

La syndicalisation ! Il en va de notre indépendance, de notre pérennité, et de notre capacité à représenter la diversité du monde du travail.

Être une organisation attractive pour les jeunes ne va pas de soi. On se syndique quand on est stabilisé professionnellement, et c'est de plus en plus tard. Nous devons aussi nous adapter à de nouvelles formes d'engagement, hors des structures habituelles.

Nous avons mis en œuvre des politiques Syndicales jeunesses : par Effervescence et à La relève de l'Ouest pour les PDL et la Bretagne.

Elles passent aussi par des places dédiées dans les instances régionales et nationales.

Allons chercher les travailleurs, quel qu'ils soient, car la majorité se retrouve dans La CFDT : Notre nouvelle première place au national comme en région, le prouve !

La CFDT sait être dans le rapport de force, tout en assumant sa volonté de dialogue :

Mobilisation sans précédent contre la réforme des retraites, puis implication dans les concertations : C'est notre capacité à agir sur les deux tableaux :

On suspend le report de l'âge, et on Parle Travail !

Le pouvoir de vivre reste la première des préoccupations. Comment se loger, se déplacer, se soigner, vivre dignement ? grâce à une protection

sociale solide et résiliente, mais avant tout par une meilleure rémunération du travail.

La richesse augmente, mais elle est toujours plus captée par les dividendes, marquant un déséquilibre de plus en plus fort dans le partage de la valeur créée.

Nous ne lâcherons rien pour des aides publiques aux entreprises conditionnées !

L'égalité est aussi un des enjeux du partage des richesses. Ce sont majoritairement des travailleuses qui sont payés au smic..

Le patronat traine les pieds sur la transparence salariale, et nous avons aujourd'hui un levier pour agir.

Mais les inégalités sont aussi le fruit de métiers féminisés souvent moins bien payés. Le problème ne peut pas se traiter qu'à l'échelle d'une branche ou d'une entreprise, c'est bien un problème de société, de représentation collective, de mixité des métiers, et de ceux que l'on veut valoriser pour l'avenir.

À cela s'ajoute une autre injustice : les travailleurs soumis à des facteurs de pénibilité, sont souvent les plus exposés aux effets du changement climatique.

La CFDT est une organisation féministe, Mais pas seulement : elle porte un projet de justice sociale et environnementale **indissociable**. Et l'URI le met en œuvre en Pays de la Loire, en impulsant une conférence sociale autour d'une conviction simple et partagée par les partenaires sociaux:

Le dialogue social territorial et en entreprise est un levier incontournable pour une Transition écologique juste

Agir contre les discriminations, c'est réaffirmer avec force que notre projet de société est à l'opposé des idées d'extrême Droite. En région, nous renforçons les collaborations intersyndicales, et inters associatives.

C'est ensemble que nous les ferons reculer !

Si en 2024, lors des législatives le RN n'est pas arrivé au pouvoir, c'est aussi grâce à l'action de la société civile. Et la CFDT appellera toujours à leur faire barrage.

En interne, cette ligne, claire, fait encore débat. Alors nous devons poursuivre les sensibilisations, et les échanges pour démontrer sans cesse, que le Rassemblement National est **un nuisible** pour la société.

Rappelons-nous qu'aux heures sombres de l'histoire, les antifascistes étaient des héros. Ce ne saurait être aujourd'hui un gros mot, et ça ne saurait être non plus, l'apanage de groupuscules d'ultragauche.

Alors La CFDT est et restera une organisation Anti raciste et Antifasciste.