



Amis, camarades,

Les interventions que nous écoutons depuis hier, avec attention, et pour certains avec même un véritable fanclub, permettent de mesurer la diversité et la vitalité extraordinaire de notre organisation.

Pour ma part, je viens porter la parole de la **CFDT Interco de Seine-Saint-Denis**. Être agents du service public dans ce territoire qui suscite beaucoup de fantasmes, c'est à la fois un honneur et un défi quotidien.

Parce que, oui, en Seine-Saint-Denis, le **service public** n'est pas une option. Il est la matière même du tissu social, de nos **droits**, de l'**école**, de la **protection et de la sécurité** de chacun.

Or, notre syndicat est confronté à des défis dont d'autres ont déjà parlé, amplifiés par la situation particulière de notre Département.

Nos amendements ont tenté de traduire ces défis en propositions concrètes.

### **1. Première proposition : mettre fin à la crise d'attractivité du service public local**

Dans nos collectivités, les postes ne trouvent plus preneur, les services tournent à **flux tendu** et les équipes s'**épuisent**.

Oui, nous avons obtenu quelques revalorisations, mais trop peu et trop tard. La vérité c'est que les agents territoriaux se sont appauvris sur les quinze dernières années. L'**inflation récente ne fait qu'aggraver une crise plus ancienne et une crise organisée par les gouvernements successifs!**

En 2022 et 2023, le salaire réel des fonctionnaires a baissé de plus de 2%. Les salaires du secteur privé ont eux très légèrement progressé.

Voici une réalité qu'il faut regarder en face : on gagne moins bien sa vie dans nos métiers qu'il y a 5 ans !

Or, la société que nous voulons est faite d'égalité des chances. Et cela passe par des services publics forts. Sans agents publics locaux, pas d'écoles, de cantines, de CCAS pour accueillir les personnes seules en période de canicule. Quelle régression terrible...

Il faut que la CFDT oppose toute sa force au dénigrement des fonctionnaires, car ce travail de sape ne sert que les plus riches.

## **2. Deuxième proposition: renforcer la lutte contre les discriminations**

En Seine-Saint-Denis comme ailleurs, les **discriminations ont le vent en poupe**. Les violences racistes, lgbtphobes, sexistes se multiplient

Et c'est vrai aussi dans nos lieux de travail. Toute notre vigilance est tendue vers ce risque, réel et palpable de régression. Dans un département comme le nôtre : **populaire, jeune** et divers à tous points de vue, les biais liés aux origines ou croyances supposées, au **genre** ou au handicap... frappent de plein fouet les **carrières** des agents.

La CFDT Interco 93 **refuse** cette assignation à domicile qui empêche de réaliser la promesse républicaine!

Nous voulons des **plans d'action concrets**, avec des objectifs **chiffrés**, de la **transparence** sur les promotions et un suivi réel des **déroulements de carrière**.

Un service public **exemplaire**, c'est un service public qui commence par être exemplaire pour ses **propres agents**.

### 3. Enfin, troisième proposition : redonner du sens à la promesse républicaine et à l'émancipation par le travail

Ces deux mots sont finalement au cœur du **projet syndical** de la CFDT.

Le travail ne doit pas être un lieu de **souffrance**, d'**exécution aveugle d'ordres venus d'en haut**. Il doit être un espace de **sens**, de **pouvoir d'agir**, de progrès. Les employeurs publics ont une vraie marge d'amélioration en la matière.

Et dans le **contexte politique** actuel, nous devons être très clairs. Quand certains agitent la "**préférence nationale**" comme une solution, ils n'apportent **aucune réponse** aux inégalités, ils organisent la **division** des travailleurs.

... Nous comprenons la colère et la détresse des travailleurs. Mais nous ne devons pas avoir d'hésitation face aux artisans de division :

- Nous, **CFDT**, nous ne hiérarchisons pas les salariés selon leur origine.
- Nous défendons les **mêmes droits**, la même **protection**, la même **dignité** pour toutes celles et tous ceux qui **vivent de leur travail**.
- Notre rôle n'est pas de désigner des **bouc-émissaires**, c'est de **construire des solutions**.
- Notre devoir est de **rassembler** plutôt que d'opposer.

### 4. En conclusion, le rapport d'activité montre une CFDT offensive et responsable et il faut continuer dans cette voie.

Au **51e congrès confédéral**, ici à **Bordeaux**, nous avons une **responsabilité collective** de mener cette grande et belle organisation dans un monde en pleine recomposition.

Et nous y arriverons en montrant une CFDT fière d'elle même, de ses valeurs, de son projet, d'être à côté de toutes celles et ceux qui travaillent et se battent.

Alors nous le disons tous ensemble

- Nous sommes fiers d'être agents **territoriaux**.

- Nous sommes fiers de notre syndicalisme qui ne cède ni au **défaitisme** ni aux **discours de haine**.
- Nous sommes fiers de défendre vraiment la promesse **républicaine**
- Nous sommes fiers de défendre des **services publics forts**

**Et nous sommes fiers d'être à la CFDT !**