

Bonjour à toutes et tous,

Merci aux collègues de nouvelle Aquitaine de nous permettre de passer un bon congrès.

C'est mon 1^{er} congrès fédéral, et je suis fière de représenter mon syndicat Interco Meuse.

Interco Meuse est un petit syndicat de 315 adhérents, alors je fais le pari de tenir au moins 3 minutes 15. Au fait, petite révision de géographie, qui sait où se trouve la Meuse ? L'URI Grand EST ne soufflez pas la réponse.

C'est tout en haut de la diagonale du vide. Et même si nous avons plus de vaches que d'habitants, cela ne nous a pas empêché d'être le 1^{er} Interco de France, en termes de représentativité aux élections professionnelles de 2022.

Nous ferons aussi bien cette année.

Cependant, quel que soit le territoire, chacun d'entre nous croise un fonctionnaire de la territoriale tous les jours de sa vie.

L'officier d'état civil, l'auxiliaire de puériculture, le rippeur, l'agent de voirie, des espaces verts, des services techniques... La FPT c'est 150 métiers. NOUS SOMMES ESSENTIELS.

La FPT c'est 75% d'agents de catégorie C, donc 75% d'agents qui sont majoritairement payés en dessous du SMIC pendant plusieurs années.

Même si certains de nos employeurs trouvent cette situation inadmissible, lorsque nous leur demandons de reconnaître l'engagement des agents, il n'y a plus personne.

Nous sommes toujours tributaires de leur bon vouloir, de la prise de délibération des élus.

Quand on leur dit revalorisation du point d'indice, ils pleurent.

Alors que dans les autres fonctions publiques tout s'impose.

Ça suffit. Nous ne voulons plus être les parents pauvres des fonctions publiques.

En matière de prévention des risques, le DUERP n'est pas imposé à nos employeurs. Nous devons de plus en plus nous prononcer, sur la mise à la retraite d'office pour inaptitude d'agents qui ont pourtant à cœur d'exercer leurs missions de service public.

Nos employeurs nous remplacent par des contractuels. En Meuse, c'est +50% en 4ans, passant de 800 à 1200.

Ces agents sont en situation précaire, enchainant les CDD pendant 6 ans, sans aucune projection sur leur avenir. Elles sont bien souvent des femmes, subissant des temps de travail non complets, avec des horaires hachés. Je pense particulièrement aux ATSEM, aux agents des écoles, des crèches, qui aident nos enfants à grandir et s'épanouir.

ELLES SONT ESSENTIELLES ;

Mais nous, militants, comment pouvons-nous les protéger et les accompagner ?

Nos équipes sont sur le terrain au quotidien, portant les valeurs de la CFDT, dans l'intérêt de toutes et tous. Mais la fatigue militante se fait sentir. Nous avons besoin du soutien de la CFDT à tous les niveaux.

Et comme le 23 juin est la journée européenne des services publics, souhaitons-nous à tous une bonne fête, et soyons fiers d'être fonctionnaire.

Bon congrès.