

## Le syndicat des services de l'électricité, un acteur clé du syndicalisme régional

Présent sur les trois départements de la région, le syndicat des services de l'électricité est présent dans les trois modes du mouvement syndical. Grâce à une stratégie proactive, il a su développer et diversifier ses actions pour renforcer sa visibilité et faire connaître ses engagements auprès des salariés et du grand public.

L'engagement, voilà ce qui guide notre action et notre vision. Un engagement qui ne se limite pas aux motifs, mais qui se traduit par des actes concrets au service de toutes et tous.

1. S'engager dans la formation et la communication. Nous devons renforcer la formation de nos militants, car c'est par la connaissance et la maîtrise des outils que nous serons plus forts. Mais attention : il ne s'agit pas seulement de former. Il faut aussi permettre à nos adhérents de valider leurs parcours militants. Chaque expérience compte, chaque engagement mérite d'être reconnu.

2. Développer la CFT par des actions concrètes. Notre syndicat doit être visible partout sur le terrain. Que ce soit par des actions KAE ou saisonnières, ou par des initiatives qui touchent notre syndicalisme accessible, nous devons montrer que la CFT est un acteur incontournable. Nous voulons des militants engagés, des militants qui ne font pas seulement une surconsommation du syndicalisme. Nous voulons des militants engagés, pas des consommateurs passifs.

3. Repenser le travail et réaffirmer le dialogue social. Le dialogue social n'est pas une option, c'est une nécessité. Nous devons rencontrer les grandes entreprises régionales et leur rappeler que le dialogue est la clé d'un monde du travail plus juste. Mais nous devons aussi repenser le travail lui-même, comment concilier performance économique et bien-être des salariés ? Comment garantir de nouvelles pratiques sociales mieux réparties ?

4. Construire de nouveaux droits et équilibrer vie professionnelle et vie personnelle. Nous devons être à l'avant-garde pour construire de nouveaux droits : droits sociaux, droits environnementaux, droits à la formation. Mais nous devons aussi réfléchir à ce que l'engagement signifie et à ce que nous avons en déclin de la vie personnelle. Il faut être équilibré, c'est essentiel pour durer et pour rester efficaces.

5. Défendre les salariés et protéger les droits acquis. Nous ne devons rien lâcher sur les droits acquis, nous devons être vigilants après de longues heures. Nous veillerons à ce que la législation des retraites soit plus juste et nous continuerons à porter nos idées sur la réforme des retraites. La bataille a été belle, mais la vigilance reste de mise.

6. Élaborer du pouvoir aux élus du CSE. Les élus du CSE doivent remonter leur voix vers les salariés dans les négociations. Nous devons relancer les discussions autour de la loi Travail et faire en sorte que les instances représentatives du personnel soient écoutées et respectées.

7. Préférer des campagnes électorales à venir pour imposer nos politiques sur le terrain social des grandes entreprises de commerce (Auchan, Carrefour, Decathlon, Leroy Merlin) et encore dans d'autres.

8. Répondre à l'entreprise de demain. Enfin, nous ne pouvons ignorer les défis climatiques et leurs impacts sur les salariés. L'entreprise de demain doit intégrer ces enjeux pour protéger à la fois la planète et ceux qui y travaillent.

Notre syndicalisme est un syndicalisme d'action, de proposition et de vigilance. Ensemble, continuons à porter ces valeurs, à défendre nos droits, et à construire un avenir plus juste pour toutes et tous.

*Chers Concrétistes,*

## **Le syndicat des services de Picardie, un acteur clé du syndicalisme régional**

Présent sur les trois départements de la région, le syndicat des services de Picardie s'est imposé comme une force motrice du mouvement syndical. Grâce à une stratégie proactive, il a su **développer et diversifier ses actions pour renforcer sa visibilité et faire connaître ses engagements** auprès des salariés et du grand public.

L'engagement, voilà ce qui guide notre action et notre vision. Un engagement qui ne se limite pas aux mots, mais qui se traduit par des actes concrets, au service de toutes et tous.

**1. S'engager dans la formation et la communication** Nous devons renforcer la formation de nos militants, car c'est par la connaissance et la maîtrise des outils que nous serons plus forts. Mais attention : il ne s'agit pas seulement de former, il faut aussi **permettre à nos adhérents de valider leurs parcours militants**. Chaque expérience compte, chaque engagement mérite d'être reconnu.

**2. Développer la CFDT par des actions concrètes** Notre syndicat doit être visible, présent sur le terrain. Que ce soit par des **actions RAE ou saisonniers**, ou par des initiatives qui rendent notre syndicalisme accessible, nous devons montrer que la CFDT est un acteur incontournable. Mais attention : l'adhésion découverte ne doit pas devenir une surconsommation du syndicalisme. Nous voulons des militants engagés, pas des consommateurs passifs.

**3. Repenser le travail et réaffirmer le dialogue social** Le dialogue social n'est pas une option, c'est une nécessité. Nous devons **rencontrer les grandes entreprises réticentes** et leur rappeler que le dialogue est la clé d'un monde du travail plus juste. Mais nous devons aussi repenser le travail lui-même : comment concilier performance économique et bien-être des salariés ? Comment garantir que les richesses produites soient mieux réparties ?

**4. Construire de nouveaux droits et équilibrer vie syndicale et vie personnelle** Nous devons être à l'avant-garde pour **construire de nouveaux droits** : droits sociaux, droits environnementaux, droits à la déconnexion. Mais nous devons aussi veiller à ce que l'engagement syndical ne se fasse pas au détriment de la vie personnelle. Trouver cet équilibre, c'est essentiel pour durer et pour rester efficaces.

**5. Défendre les salariés et protéger les droits acquis** Nous ne devons rien lâcher sur les droits acquis, souvent arrachés après de longues luttes. Nous veillerons à ce que la répartition des richesses soit plus juste, et nous continuerons à porter nos idées sur la réforme des retraites. **La bataille a été belle, mais la vigilance reste de mise.**

**6. Redonner du pouvoir aux élus du CSE** Les élus du CSE doivent retrouver leur place centrale dans les négociations. Nous devons **relancer les discussions autour de la loi Travail** et faire en sorte que les instances représentatives du personnel soient écoutées et respectées.

**8. Profitons des campagnes électorales** à venir pour interpellier nos politiques sur le massacre sociale des grandes entreprises du commerces (Auchan, Carrefour, Decathlon, Leroy Merlin) et encore tant d'autres.

**7. Réfléchir à l'entreprise de demain** Enfin, nous ne pouvons ignorer les défis climatiques et leurs impacts sur les salariés. L'entreprise de demain doit intégrer ces enjeux, pour protéger à la fois la planète et ceux qui y travaillent.

, Notre syndicalisme est un syndicalisme d'action, de proposition et de vigilance. Ensemble, continuons à porter ces valeurs, à défendre nos droits, et à construire un avenir plus juste pour toutes et tous