

Intervention du Syndicat Général des Transports du Sud-Est – Congrès CFDT 2026

Bonjour à toutes et à tous,

J'interviens aujourd'hui au nom du Syndicat Général des Transports du Sud-Est.

Nous avons pris le temps d'échanger avec nos adhérentes et adhérents afin de porter ici une expression collective, en tenant compte des réalités du travail, de l'emploi, de l'activité de nos sections syndicales.

Ce moment est un moment important de notre vie démocratique. Il nous permet de faire une rétrospective de la mandature qui vient de s'écouler, de mesurer les avancées obtenues, et d'identifier les difficultés rencontrées

Ces quatre années, marquées par une succession de crises ont bouleversé profondément le monde du travail et les conditions de vie des travailleurs et travailleuses.

Dans ce contexte, notre syndicat est convaincu que la CFDT a tenu le cap, en faisant le choix de l'action, de la négociation et de la proposition.

Être la 1^{ère} Organisation Syndicale, c'est faire preuve d'un syndicalisme exigeant, réformiste et ancré dans le réel pour obtenir des résultats pour les travailleurs, tout en restant fidèle aux valeurs qui font l'ADN de la CFDT.

Pour notre syndicat des Transports, cette capacité à agir dans la durée est un élément essentiel du bilan qui nous est présenté lors de ce congrès.

Dans nos secteurs d'activité — transport routier, logistique, déchets, transport sanitaire, remontées mécaniques, VTC, mais aussi ferroviaire avec les cheminots et les salariés des entreprises ferroviaires — les mutations sont nombreuses et les attentes des travailleurs et des travailleuses restent fortes.

Les tensions sur l'emploi, les difficultés de recrutement, les questions de rémunération, les enjeux liés aux conditions de travail ou encore les transformations technologiques impactent directement les salariés que nous représentons.

Face à cela, nous avons besoin d'une CFDT forte, cohérente et proche du terrain.

Sur ce point, nous souhaitons souligner les efforts engagés par la Confédération pour renforcer la proximité avec les syndicats.

Les rendez-vous des syndicats ont été appréciés. Ils ont permis de créer du lien, de partager les expériences, de mieux comprendre les réalités territoriales et professionnelles, et de nourrir le dialogue entre les structures et la Confédération.

Pour notre syndicat, cette démarche doit être poursuivie.

Nous saluons également les efforts de simplification engagés dans la communication interne.

La réduction du volume d'informations descendantes et une meilleure coordination entre les différents niveaux de l'organisation constituent une évolution positive. Nous gagnons du temps, donc de l'efficacité !

Cependant, des améliorations restent nécessaires.

Nous pensons notamment aux invitations aux protocoles d'accord préélectoraux.

Trop souvent, ces informations transitent par plusieurs niveaux avant d'arriver aux syndicats concernés.

Et parfois, lorsqu'elles nous parviennent, il est déjà trop tard pour agir.

Or, les élections professionnelles sont au cœur de notre stratégie de développement et de notre représentativité. La réactivité sur ces sujets est essentielle.

Pour notre syndicat, il est nécessaire de réfléchir collectivement à améliorer ce processus afin de renforcer notre capacité d'implantation syndicale. Cela pourrait notamment passer par la mise en place de règles plus claires concernant la transmission des protocoles d'accords préélectoraux par les employeurs.

Le rapport d'activité rappelle avec raison que le développement demeure une priorité stratégique. Nous partageons pleinement cette ambition.

Mais nous souhaitons rappeler une réalité : le développement ne se décrète pas. Il repose sur l'engagement des militantes et des militants.

Je sais que cette phrase ^{adéjà de} ~~va être~~ répétée par beaucoup ici à la tribune, mais c'est une réalité : les responsables manquent de temps !

Aujourd'hui, il leur est demandé d'accompagner les adhérents, les militants, de négocier, de suivre les élus, d'animer les sections, de former, de communiquer, de préparer les élections professionnelles et de développer la CFDT.

Cette exigence est légitime. Mais elle doit s'accompagner des moyens nécessaires.

Le développement de notre organisation passe aussi par la conquête de nouveaux droits syndicaux et de nouveaux moyens dans les entreprises. Les protocoles d'accord préélectoraux constituent, à cet égard, un levier essentiel.

C'est pourquoi nous appelons à poursuivre la réflexion sur les moyens accordés aux équipes de terrain.

Nous souhaitons également revenir sur un moment fort de ce mandat : la mobilisation contre la réforme des retraites en 2023.

Cette séquence a démontré la capacité de la CFDT à rassembler largement autour d'une revendication de justice sociale.

Même si l'issue n'a pas été exactement celle que nous espérions, cette mobilisation a renforcé notre organisation.

Elle a consolidé notre crédibilité. Elle a démontré notre capacité à construire des alliances, à convaincre l'opinion publique et à mobiliser durablement.

Notre syndicat s'est pleinement engagé dans ce mouvement comme nous tous ici présents. Nous en sommes sortis plus forts, plus visibles et plus unis.

Enfin, nous souhaitons évoquer un sujet qui touche au cœur même de notre identité syndicale : nos valeurs.

La CFDT est une organisation, démocratique et humaniste.

Les valeurs qu'elle porte constituent une force et une singularité. Elles doivent être défendues avec la plus grande exigence.

Dans notre syndicat, nous sommes régulièrement confrontés à des situations qui nous obligent à agir et à prendre des décisions parfois difficiles afin de faire respecter nos valeurs. Mais nous les assumons pleinement !

Parce qu'il n'y a pas de place pour le racisme,

Parce qu'il n'y a pas de place pour toute forme de discrimination,

Parce qu'il n'y a pas de place pour les discours de haine au sein de la CFDT.

Cette exigence doit continuer à nous guider collectivement.

Pour conclure, notre syndicat considère que ce rapport d'activité traduit la capacité de la CFDT à agir dans un contexte difficile.

Il met également en lumière les défis qui nous attendent : renforcer nos équipes, consolider nos moyens, poursuivre notre développement et préserver notre proximité avec les travailleurs.

Enfin, à la lecture de ce rapport d'activité, on mesure l'importance de poursuivre la transformation de la CFDT pour les années à venir. C'est par l'anticipation et la construction collective que nous pourrons donner à voir une organisation toujours en phase avec son époque.

Au nom du Syndicat Général des Transports du Sud-Est, nous voterons massivement en faveur de ce rapport d'activité.

Je vous remercie de votre attention et vous souhaite un excellent congrès.