

Congrès CFDT de BORDEAUX du 22 au 27 juin 2026

Organisation : Union confédérale des ingénieurs et cadres (UCC CFDT)

Intervenant : Laurent DUMANCHE

Débat : Rapport d'activité

Mes chers camarades,

Quel plaisir de se retrouver ensemble, ici à Bordeaux, pour apprécier le chemin parcouru depuis 4 ans avant de se projeter à nouveau.

« Plus vous saurez regarder loin dans le passé, plus vous verrez loin dans le futur. »

Inspirons-nous de cette citation de Winston Churchill pour rendre notre introspection juste et utile.

Comment ne pas commencer par cette année 2023, mobilisés que nous avons tous été contre une réforme des retraites profondément injuste.

Les Cadres, salariés à part entière, y étaient également, inquiets de la soutenabilité d'une fin de carrière dont le terme ne cesse de s'éloigner dans un contexte de travail devenu contraint et difficile.

Travailler moins pas nécessairement ! Mais travailler mieux indéniablement !

Le travail, un autre axe fort de notre activité confédérale sur ce mandat. *« Le travail que nous voulons »* contient nombre d'axes revendicatifs développé depuis des années en soutien par la CFDT Cadres.

La question de l'équilibre des temps de vie, du management où il reste tant de choses à faire, des espaces de dialogue, d'écoute et de discussion qui nécessitent d'articuler dialogue professionnel et dialogue social, la charge de travail et l'impact des transitions sur la transformation des métiers notamment par le déploiement massif de l'intelligence artificielle.

Pour ce dernier point, soulignons l'engagement de la CFDT notamment au sein de la commission nationale qui a permis la publication en mars 2024 du rapport intitulé *« IA : Notre Ambition pour la France »*.

Grace à notre implication collective ce rapport a pu mettre l'accent sur les axes éthiques et essentiels à la bonne régulation de la mise en œuvre de l'IA dans le monde du travail.

Rappelons ici l'importance de la responsabilité des managers sur la qualité du travail par un dialogue professionnel et un management par l'écoute qui donne du pouvoir d'agir aux travailleuses et travailleurs. Il nous faut donc continuer à les soutenir y compris syndicalement.

Ces quelques exemples témoignent de l'activité riche entreprise par la confédération durant cette mandature.

Activité également importante autour des questions de rémunérations, de transparence salariale, de partage de la valeur et de pouvoir d'achat.

Bref la confédération, par ces sujets centraux a mis pleinement en œuvre notre valeur partagée de justice sociale dans un contexte économique et sociétale plus que complexe et incertain.

Soulignons ici les travaux en cours sur les normes comptables.

En effet, si nous voulons un meilleur partage de la valeur, il importe de peser sur la façon de mesurer et de prendre en compte le facteur humain dans l'activité économique et financière.

La CFDT cadres a pu ainsi soutenir ces actions à travers notre implication dans les instances de l'APEC et l'organisation de conférences avec l'Observatoire des cadres et du management.

Mais également au-delà, en contribuant activement à la réflexion et à la production revendicative sur ces sujets constitutifs du travail que nous voulons y compris en matière d'égalité professionnelle, expression d'une valeur pleinement portée par la CFDT.

Sur le plan sociétale l'engagement de la CFDT au sein de Pacte du pouvoir de vivre se poursuit, les places du travail ont été créées et notre action dans la lutte contre les idées d'extrême droite a été amplement déployée.

Le rapport d'activité reprend également l'engagement de la CFDT tant sur le plan européen qu'international dans un contexte mondial inquiétant et qui nécessite la plus grande vigilance.

Concernant le développement et la syndicalisation, le bilan est positif pour la 1^{ère} organisation syndicale de France.

Les jeunes et les cadres en ont été une priorité et nous allons ensemble poursuivre le travail engagé.

L'action de terrain et de proximité a été un fort gage de réussite tant en matière de représentativité que de syndicalisation.

La CFDT est attractive pour les cadres, poursuivons ensemble ce travail crucial pour le développement de la CFDT !

Pour relever ces défis la CFDT Cadres s'est investie et le travail de proximité s'accélère avec les structures CFDT. La nécessité d'un réseau de référents cadres au sein de la CFDT se confirme.

Au-delà, il nous faut également souligner l'action de la CFDT en interne afin de mieux former ses adhérents, ses militants et reconnaître l'engagement militant comme un levier d'acquisition de compétences utile à l'émancipation individuelle et au renforcement de l'activité des entreprises et administrations publiques.

Ainsi la Confédération, notre CFDT a tenu la route et le cap de ses revendications sociales et sociétales mais également en matière de transformation interne.

Alors cher(e)s camarades, la CFDT cadres vous invite avec un fort enthousiasme a voté pleinement en faveur de ce rapport d'activité de la CFDT qui illustre ce que nous avons su faire ensemble et dont nous pouvons être collectivement fiers.

Je vous souhaite à toutes et à tous un excellent congrès et vous remercie pour votre écoute.