

NE PAS FRAGILISER CEUX QUI NOUS FONT VIVRE

Mes chers camarades,

Je me présente : Pascal Eluecque, représentant du Syndicat des Transports du Grand Nord, qui rassemble aujourd'hui plus de 2 200 adhérents.

J'interviens aujourd'hui sur **deux sujets majeurs** :

- le différend entre la Fédération Générale des Transports et de l'Environnement et la Fédération des Services concernant le dossier Amazon ;
- le projet d'augmentation des cotisations qui nous est soumis.

Ces deux sujets ne sont pas techniques.

Ils touchent directement :

- nos militants ;
- nos adhérents ;
- notre capacité à représenter efficacement les salariés

• Premier sujet : Amazon

Depuis 2020, Amazon a engagé, par décision unilatérale, un processus visant à faire reconnaître l'application de la convention collective des transports à la place de celle des services.

Ce sujet est majeur.

Il concerne :

- l'avenir de notre représentativité ;
- notre place dans l'entreprise ;
- la cohérence de notre organisation.

Depuis 2025, nous avons malheureusement perdu des élections importantes chez Amazon.

Cette situation fragilise aujourd'hui notre représentativité.

Et malgré l'importance de cet enjeu, nous n'avons pas bénéficié du soutien attendu de la Confédération sur ce dossier depuis 2022.

Nous attendons désormais la décision de la Cour de cassation.

Cette décision devrait confirmer définitivement l'appartenance d'Amazon Logistique à la Convention collective nationale des transports.

Deuxième sujet : l'augmentation des cotisations

Ce débat pose une question essentielle :

Quel syndicat voulons-nous être ?

Un syndicat qui accompagne ses militants ?

Ou un syndicat qui les laisse seuls face aux difficultés ?

Un syndicat qui rassemble ?

Ou un syndicat qui fragilise ceux qui le font vivre ?

Depuis 2021, le coût de la vie a fortement augmenté :

- L'alimentation ;
- Les Carburants ;
- L'énergie ;
- Les Dépenses du quotidien.

Et ces hausses se sont installées dans la durée.

Dans le même temps, les salaires n'ont pas suivi.

Dans beaucoup d'entreprises, les NAO ont produit des augmentations limitées :

2 %, 3 %, parfois 4 %, souvent sur des salaires déjà faibles, parfois proches du SMIC.

La réalité est simple :

Le coût de la vie augmente plus vite que les salaires.

Et dans nos secteurs, c'est encore plus difficile.

Parce qu'il n'y a :

- Pas de Télétravail ;
- Des Horaires Décalés ;
- Des Distances Importantes ;
- Peu De Possibilités de covoiturage.

Le carburant n'est pas un confort.

C'est une condition pour aller travailler.

Il faut aussi regarder une autre réalité en face : la fatigue militante

Oui, elle existe.

Oui, elle est réelle.

Oui, elle est profonde.

Elle touche celles et ceux :

- Qui Cumulent Les Mandats ;
- Qui Gèrent Seuls Des Dossiers Lourds ;
- Qui Encaissent Les Tensions ;
- Les Conflits ;
- Les Pressions.

Elle touche celles et ceux qui respectent les collectifs avec trop peu de relais.

Oui, il faut agir.

Oui, il faut parler de qualité de vie militante.

Mais une charte, à elle seule, ne suffira pas.

Si les mêmes militants continuent de tout porter,

si les petites structures restent seules,

si la surcharge continue,

alors nous aurons un texte de plus, sans changer la réalité.

Nous avons entendu les arguments avancés dans le projet de résolution :

- Sécuriser L'organisation ;
- Anticiper L'avenir ;
- Préserver Les finances.

Très bien.

Mais avec l'argent de qui ?

Avec celui :

- Des adhérents ;
- De celles Et Ceux Qui Subissent Déjà La Vie Chère ;
- Les Salaires Insuffisants ;
- Les Frais De Déplacement ;
- La Pression Quotidienne.

Nous ne pouvons pas revendiquer la défense du pouvoir d'achat des salariés tout en leur demandant un effort financier supplémentaire.

Ignorer cette contradiction serait aux antipodes de l'intérêt de nos adhérents et de la confiance qu'ils nous accordent. Nous ne pouvons pas parler de qualité de vie militante et, dans le même temps, prendre une décision qui risque :

- De Fragiliser Nos Adhérents ;
- D'affaiblir Notre Dynamique Militante.

Notre position est simple

Nous ne disons pas : « **Jamais.** »

Nous disons :

- Pas Maintenant ;
- Pas Dans Cette Période ;
- Pas Dans Ce Contexte ;
- Pas Au Détriment des adhérents.

Un syndicat fort n'est pas un syndicat qui coûte plus cher.

Un syndicat fort est un syndicat qui rassemble davantage.

Notre force, c'est :

- Le Nombre ;
- La Présence ;
- La Mobilisation ;
- La Confiance Des Adhérents.

Comme le rappelait **Edmond Maire** :

« Un syndicat n'existe que par ses adhérents. » Alors protégeons-les, et protégeons aussi celles et ceux qui les défendent au quotidien.

C'est pourquoi le Syndicat des Transports du Grand Nord appelle à voter contre cette mesure :

- Par Cohérence ;
- Par Responsabilité.

Parce qu'on ne construit pas un syndicat plus fort en fragilisant ceux qui le font vivre.

Je vous remercie de votre attention et de votre engagement.

Ensemble, continuons à défendre les salariés et à porter les valeurs qui font la force de la CFDT.

Vive la CFDT militante !

