

Bonjour à toutes et à tous - FDAD

Je commencerai par ce qui nous mobilise chaque jour, la défense de l'emploi.

Dans un contexte d'instabilité mondiale qui impose de renforcer notre souveraineté industrielle, l'industrie française est fragilisée. Les plans sociaux, redressements et liquidations se multiplient.

Dans la métallurgie, les perspectives confirment une baisse durable de l'emploi comme dans l'automobile ou la sidérurgie.

À l'inverse, des secteurs comme la défense, l'aéronautique, le ferroviaire et le nucléaire ont des carnets de commandes bien remplis et annoncent des recrutements massifs de ^{Solusies} ~~profils~~ qualifiés.

Nous constatons des paradoxes au sein d'un même secteur d'activité et cela ne suffira pas à inverser la tendance globale.

Les conséquences sont direct pour les salariés et leur travail. D'un côté des départs contraints, des externalisations ou délocalisations de production, pour d'autres des difficultés d'attractivité ou de développement de compétences.

Des décisions assumées par de nombreux grands groupes industriels dans une logique purement financière guidée par une recherche accrue de rentabilité, souvent sous l'impulsion des donneurs d'ordre. Sans prise en compte des gains qui seraient obtenus en permettant aux salariés de « bien faire leur travail »

Après la production, c'est désormais **la R&D et l'ingénierie** qui se délocalise, notamment vers la Chine et l'Inde.

Dans le même temps, ces entreprises **bénéficient toujours d'aides publiques sans conditionnalités.**

Le recul des investissements est alarmant. On parle de souveraineté, mais la réindustrialisation se fait attendre. Les salariés des sous-traitants et les fournisseurs subissent l'absence de vision, de solidarité, d'anticipation et de coopération au sein de véritables filières, en France et en Europe.

La CFDT plaide pour une transition juste, garantissant le développement de l'emploi dans nos territoires et la sécurisation des parcours des salariés.

Pour cela nous revendiquons **d'anticiper et accompagner les transformations des entreprises, d'investir dans l'innovation, la reconversion des emplois et les besoins en compétences de demain, et enfin le développement de passerelles entre secteurs.**

Dans ce contexte, un dialogue social constructif est indispensable, malheureusement, nous faisons face à un patronat qui se raidit, de plus en plus

déconnecté des besoins et attentes des salariés, avec des postures dogmatiques, complètement décomplexées

La revendication, la négociation et le compromis sont notre ADN. C'est ce qui nous permet au quotidien **d'obtenir des droits pour les salariés.**

Mais pendant cette mandature, il aura fallu aussi passer par de fortes mobilisations, et renforcer notre rapport de force face à des réformes injustes comme nous l'avons fait tous ensemble et massivement à tous les niveaux de notre organisation pendant **les 14 manifestations** sur les retraites.

La CFDT a montré sa capacité à se mobiliser, et **nous pouvons en être fiers. Ne lâchons rien**, il nous faudra redoubler d'efforts face aux nombreuses attaques comme les remises en cause du 1er mai qui doit rester un jour unique, chômé et payé pour tous.

La Sulleuses et

Le RN n'a aucune légitimité sur le 1er mai ni sur la défense des travailleurs. Opportuniste, il vise à contester le rôle des syndicats. Face à ces attaques, la mobilisation est indispensable pour défendre la démocratie et renforcer le pouvoir d'agir des travailleurs.

Fiers d'être à la CFDT, une organisation syndicale **sans aucune ambiguïté dans son combat contre l'extrême droite.**

Les outils et formations mis à disposition pour expliquer en quoi il est dangereux pour la démocratie et les travailleurs, contribueront à faire barrage au RN et à ses idées nauséabondes, contraires à nos valeurs de solidarité et d'égalité et de justice. **Car ce sont bien les idées qu'il faut combattre.**

Défendre le modèle de société que nous voulons et non pas une société d'exclusion et de repli.

continuer à renforcer

Nous devons **renforcer** les liens avec la société civile : Marches des Fiertés, mobilisations pour les droits des femmes. Ces combats rejoignent nos engagements.

Je tiens enfin à remercier la confédération, au nom de la FGMM, pour les dossiers que nous avons ensemble portés et les nombreux échanges.

nombreux

Quand la confédération a lancé son projet de refonte de la formation syndicale, c'est tout naturellement que nous avons pris notre place.

Nous n'avons jamais caché nos difficultés face au projet initial d'évolution qui a suscité de l'émoi dans les syndicats de la métallurgie. Nous avons construit au fil du temps un outil FGMM de formations structurant pour notre action syndicale. Nous soulignons l'évolution positive du projet ne remettant pas en cause notre politique de formation fédérale.

ancien SG de la
F6M mylene Jaquet

Je finirai mon intervention par une pensée à **Frédric Sève et Philippe Portier et tout particulièrement Fathia REBRASSIER** ancienne membre du BF qui viens de nous quitter.

Enfin, un grand merci à toutes l'équipe d'organisation et les bénévoles.

Particulièrement endigné
du Régulateur H/F