

Chères et cher camarades, bonjour,

En tout premier lieu, merci à nos camarades Bordelaises et bordelais pour leur accueil chaleureux. Nous intervenons aujourd'hui au nom du Syndicat CFDT Métallurgie Occitanie Grand Ouest, ou MOGO pour les intimes. Un syndicat né de fusions successives, qui couvre un territoire aussi vaste que divers : des collines du Gers aux montagnes des Pyrénées, en passant par les hangars pleins d'avions et de satellites de Toulouse, la fameuse capitale de l'aéronautique et de la saucisse !

En couvrant 5 départements, relever le défi de la proximité territoriale reste complexe. Nos militantes et militants s'investissent dans leurs entreprises, mais la vie syndicale inter-entreprises est plus difficile.

On organise des rencontres territoriales, qui peinent encore à mobiliser, et on renforce la communication... mais on a besoin d'aide.

On reçoit énormément d'infos des instances CFDT. Cette infobésité impose un travail de synthèse long et fastidieux.

Les Infos Confédérales, c'est un pas en avant, mais on attend beaucoup de l'Espace Numérique Militant pour centraliser les infos provenant de tous les étages de notre organisation.

Au niveau pro et inter-pro, mutualiser les moyens et aligner les projets est vital pour notre organisation, à toutes les échelles. Trop souvent, des collectifs travaillent sur les mêmes sujets sans assez collaborer.

À notre échelle, nous avons partagé deux actions avec les syndicats du bassin toulousain : mobilités douces (avec la CFDT Changez de braquet !) et un Monopoly des inégalités. On a aussi rejoint l'échappée anti-extrême droite portée par l'union départementale initiée par le syndicat santé-sociaux 31/09, inspiré par nos camarades syndicalistes belges et repris par la conf' et la fédé PSTE. Un bel exemple de partage... mais qui dépend trop des rencontres informelles en marge d'un congrès.

La CFDT fonctionne sur deux jambes, mais ça ne doit pas signifier des silos. Il faut clarifier qui fait quoi...et avec qui.

Ce ne sera pas un simple tableau, mais il faut simplifier le fonctionnement. Aujourd'hui, on entend encore que travailler en interpro, du fait des exigences de chacun, c'est comme accoucher d'une souris avec l'énergie d'un morse de mer du Nord.

Et l'énergie de nos militantes et militants est une richesse qu'il faut préserver car nous traversons une crise de l'engagement.

Pour les militants en place : des journées à choisir entre vie pro, vie syndicale et vie perso... et trop souvent, c'est la dernière qui trinque.

Pour les futurs militants : la peur de voir leur carrière pénalisée par leur engagement.

Preuve que c'est grave ? Même les employeurs s'inquiètent : certains organisent des événements de promotion du dialogue social avec invitation à participer aux CSE !

L'accompagnement de chacune et chacun est une nécessité dès la prise de mandat. Nous soutenons la démarche de la FGMM avec la mise en place de journées dédiées à cette thématique.

Il y a bien-sûr des sujets sur lesquels on est prêts à se fatiguer, et aussi à fatiguer un peu les autres, par exemple, la question épineuse et quasi émotionnelle de la transition climatique de l'aviation. Les activités confédérales nous ont été utiles, notamment l'excellente initiative « Au travail pour le Climat ! », dont nous nous sommes saisis pour motiver les salariés de l'aéronautique à aller au travail en vélo. Cette campagne a été efficace pour le développement... mais on sent bien qu'il va falloir aller plus loin !

Nous avons donc initié le projet « Aviation & Climat » au sein de la Fédération Métallurgie, avec

l'ambition de « peser sur la stratégie climat de l'aviation, en faisant entendre la voix des salariés », notamment auprès des législateurs européens. Et nous sommes confiants que le Réseau Transition Ecologique Juste, la Confédération et d'autres fédérations vont nous accompagner, avec enthousiasme et détermination.

Nous sommes aussi attentifs à ces innovations, disons rafraîchissantes, qui permettent d'inventer une société respectueuse des limites planétaires. Innovations des modes de travail, comme la poly-activité des Ateliers Icare, qui dégagent une partie de leur temps pro pour cultiver la terre, et plus généralement le partage du travail, afin de libérer du temps pour des activités socialement et humainement bénéfiques...

Et les innovations syndicales que la cellule Innov'action propose de soutenir; les conventions d'adhérents, sur le modèle des conventions citoyennes, et même, pourquoi pas, des conventions de salariés, qui pourraient nous aider à établir des revendications fortes et légitimes sur des questions épineuses et quasi émotionnelles.

Donc si on résume notre intervention, les mots à garder en tête sont :

- Climat – Parce que la transition écologique, c'est maintenant... et c'est nous.
- Citoyenneté – Parce que le syndicalisme, c'est aussi défendre la démocratie.
- Communication – Parce que sans info claire, pas d'action collective.
- Expérimentation – Parce que le monde change, et nous aussi.
- ... Et saucisse de Toulouse ! Parce qu'un bon moment, ça se fête aussi autour d'un bon repas.

A Toulouse aussi, on mange des chocolaines !

Merci pour votre écoute et très bon congrès à toutes et tous !