



Cette mandature a été le théâtre d'une succession de crises, crise sanitaire post-covid, inflation, tensions géopolitiques, crise énergétique etc...

Elles deviennent structurelles. Les salariés les subissent de plein fouet avec une perte de pouvoir d'achat, une dégradation des conditions de travail, une incertitude croissante et une fatigue généralisée, sociale et professionnelle.

Cette instabilité permanente a un fort impact sur le travail notamment dans notre secteur d'activité, qui se traduit par un manque d'effectifs, une surcharge de travail, une désorganisation des services et une pression accrue sur les équipes.

La CFDT doit poursuivre son action pour protéger les salariés, tant sur le plan de revalorisation salariale que sur le maintien des droits et le renforcement du dialogue social.

La réforme des retraites a été un moment central de mobilisation sociale sur la période.

Quelle fierté pour nous d'avoir été leader de ce mouvement, merci Laurent d'avoir porté haut nos revendications sur les plateaux télé et sur les ondes !

Ce mouvement profondément injuste socialement, pénalisant les travailleurs et particulièrement difficile pour les métiers pénibles et pour les femmes, a mobilisé massivement les salariés dans une unité syndicale large dans lequel la CFDT a tenu ses engagements votés au congrès de Lyon.

Malgré la non prise en compte du mouvement social la CFDT doit continuer de porter des alternatives et maintenir le rapport de force.

Ce sentiment de frustration face à son adoption favorise la crise démocratique et encourage les mouvements nationalistes.

Nous sommes fiers d'appartenir à une organisation qui réaffirme clairement son opposition aux idées d'extrême droite.

Leurs idées nauséabondes représentent une menace pour la démocratie, pour les droits des travailleurs et est un facteur de division du monde du travail.

Nous continuons de lutter sur le terrain par notre présence, par le dialogue avec les salariés fort des outils mis à notre disposition.

Cette lutte passe pour la CFDT par la défense des droits sociaux, l'égalité et l'unité des travailleurs face aux logiques de division.

La formation syndicale est un levier stratégique majeur pour renforcer l'efficacité des militants, sécuriser l'action syndicale et accompagner la transformation du travail.

La réforme de la formation doit se poursuivre en développant des parcours de formation structurés. L'accès aux outils numériques favorise une formation accessible et continue.

Elle est indispensable pour professionnaliser les militants et faire face aux transformations du travail et du dialogue social.

N'oublions pas :

- D'accompagner nos formateurs CFDT dans ces évolutions,
- D'améliorer les mises à jour des dossiers de formations disponibles
- De développer des nouveaux dossiers pour être plus réactifs aux changements dans les entreprises ou administrations

Continuons d'avancer, continuons d'évoluer en lien avec notre temps dans la réalité des travailleuses et travailleurs pour défendre notre syndicalisme et nos valeurs !