



9

**INTERVENTION SYNDICAT METALLURGIE DU LIMOUSIN
CONGRES CONFEDERAL – BORDEAUX 2026**

Camarades,

Et puisque nous sommes à Bordeaux, je vais éviter de parler des Girondins...

Mais plutôt pinard ! Parce qu'à la lecture du rapport d'activité, nous nous sommes parfois demandé si nous étions face à un grand cru...

Pourtant, lorsque nous revenons sur le terrain, les salariés ne nous parlent pas de millésime. **Ils nous parlent de leur pouvoir d'achat.**

A ce titre, nous avons proposé un amendement simple : empêcher que les minima de branche soient systématiquement rattrapés par le SMIC, **en revendiquant d'indexer les salaires sur l'inflation.**

Parce qu'à force de voir les coefficients se faire avaler les uns après les autres par le salaire minimum, on finit par se demander à quoi servent encore certaines classifications.

Au lieu de gronder à chaque congrès

Nous avons proposé une solution. **Celle d'imposer par la loi que chaque minima de grille soit au taux horaire !**

On nous a répondu : attention, l'ajustement quasi automatique des salaires est interdit dans notre droit depuis les années 1980.

Et alors ? Nous vivons une période inflationniste inédite depuis le choc pétrolier des années 70 et la CFDT ne pourrait pas proposer de revoir notre modèle de rémunération ? Drôle d'époque !

~~~~~
Nous continuons à penser que notre amendement allait dans le bon sens.

ED
~~Nous entendons souvent que~~ le vote ~~PM~~ est une menace pour la démocratie.

C'est vrai. *→*

Mais si nous voulons être crédibles, nous devons être cohérents.

La CFDT ne doit dépendre d'aucun parti politique et ne doit fermer les yeux sur aucune dérive, quelle qu'en soit l'origine.

10



**INTERVENTION SYNDICAT METALLURGIE DU LIMOUSIN
CONGRES CONFEDERAL – BORDEAUX 2026**

Nous devons avoir le courage de dénoncer certaines dérives que nous observons à l'autre extrémité du paysage politique, en particulier LFI !

Quand le communautarisme prend le pas sur l'universalisme républicain.

~~Quand l'appartenance à un groupe devient plus importante que l'émancipation par le travail.~~

Quand certains remplacent le débat social par l'affrontement permanent, la posture et la recherche du buzz.

Ce n'est pas davantage notre conception de la démocratie.

La CFDT a toujours porté la laïcité, l'universalisme, l'émancipation collective et le rassemblement des travailleurs.

Et les travailleurs attendent que nous ayons l'honnêteté de regarder pourquoi les votes de colère progressent dans notre pays.

Les salariés ne se lèvent pas un matin en décidant soudainement de voter pour les extrêmes parce qu'ils ont lu un tract ou regardé une émission de télévision.

Ils votent aussi avec leur colère.

La colère de voir leur pouvoir d'achat reculer.

La colère de voir les services publics disparaître.

La colère de voir les usines fermer.

La colère face à une politique migratoire que beaucoup jugent insuffisamment maîtrisée et dont le patronat profite pour exercer une pression à la baisse sur les salaires et les conditions de travail.

La colère face à l'insécurité et aux violences qui progressent dans la quasi-totalité de nos territoires.



**INTERVENTION SYNDICAT METALLURGIE DU LIMOUSIN
CONGRES CONFEDERAL – BORDEAUX 2026**

La colère de ceux qui ont le sentiment que les règles ne sont plus les mêmes pour tous.

La colère de ceux qui travaillent, cotisent, respectent les règles et qui ont parfois le sentiment de ne plus être entendus.

Et lorsque cette colère n'est pas entendue, lorsqu'elle est caricaturée ou méprisée, elle finit toujours par trouver un bulletin de vote.

Et sur ce sujet, nous pensons que nous devrions parfois être aussi sévère avec certains comportements patronaux qu'avec les partis politiques qu'on combat.

À force de comprimer les salaires, de contourner le dialogue social, de fermer des sites rentables ou de considérer les travailleurs comme une simple variable d'ajustement, certains patrons fabriquent eux-mêmes la défiance qu'ils prétendent ensuite dénoncer.

Dernier exemple en date, l'accord de la honte signé avec le MEDEF sur la diminution de l'assurance chômage en cas de Rupture Conventionnelle.

Pour beaucoup de salariés, cet accord restera celui où l'on a expliqué qu'il fallait encore réduire certains droits pour préserver l'équilibre du système.

Il y a une forme de paradoxe à expliquer aux salariés que leur pouvoir d'achat est devenu la priorité absolue... avant de leur demander un effort supplémentaire.

C'est un peu comme organiser un colloque sur la sobriété énergétique sous un chapiteau chauffé à 30 degrés.

Le message devient difficile à suivre.

On ne combattrait pas durablement les votes extrêmes sans combattre les injustices qui les nourrissent.

Notre boussole n'est ni le RN, ni LFI, ni aucun autre parti.



**INTERVENTION SYNDICAT METALLURGIE DU LIMOUSIN
CONGRES CONFEDERAL – BORDEAUX 2026**

Notre boussole, ce sont les travailleurs. Tous les travailleurs.

Et c'est précisément cette indépendance qui fait la force et la crédibilité de la CFDT. En utilisant les mêmes méthodes de communications, les mêmes éléments semant le doute, la CFDT surfe dangereusement avec la banalisation de principes fondamentaux. D'ailleurs ... quelles sont ces "nouvelles aspirations démocratiques" évoquées dans les résolutions ? La démocratie jusqu'à ce que la décision finale soit celle qui était souhaitée ?? ...

Pas touche à la démocratie ! Ne jouons pas les savants fous et appuyons-nous sur des militants qui savent organiser et respectent le débat, comme les opinions de leurs sections.

Enfin comment ne pas évoquer le projet d'augmentation de la cotisation. Ce projet est loin d'être anodin, c'est une décision politique.

Celle de l'abandon du développement.

Celle d'une gestion comptable parisienne plutôt qu'une volonté du nombre d'adhérents qui fait la force d'un syndicat.

Je rappelle qu'au congrès de Lyon la position retenue était celle de revoir la répartition des cotisations, pas celle d'une augmentation.

Nous parlons de proximité mais nous éloignons un peu plus la CFDT de ceux pour qui quelques euros représentent déjà un choix budgétaire.

Et surtout, quel message envoyons-nous ?

Alors que nous dénonçons partout la baisse du pouvoir d'achat, nous demandons à nos adhérents et nos militants un effort supplémentaire.

La véritable question est peut-être plus inconfortable :

Pourquoi n'arrivons-nous plus à faire entrer suffisamment de nouveaux adhérents pour financer notre développement collectif ?

④



**INTERVENTION SYNDICAT METALLURGIE DU LIMOUSIN
CONGRES CONFEDERAL – BORDEAUX 2026**

Peut-être qu'une partie de la réponse était donnée précédemment dans mon intervention....

Augmenter le prix pour garder son "chiffre d'affaires" est une stratégie défensive que nous reprochons à nos directions ! Là encore, nous avons proposé une alternative en vérifiant d'abord que les syndicats aient bien la capacité de pouvoir renseigner correctement les salaires de références pour les cotisations, et ainsi remettre à niveau ~~tous les secteurs~~ *tous les secteurs* afin de ne pas sanctionner les bons élèves. Nous avons été une nouvelle fois débouté !

Camarades,

Envisager la consultation

Nous sommes attachés à la CFDT.

C'est précisément pour cette raison que nous sommes exigeants.

Parce qu'une organisation forte n'est pas celle où tout le monde applaudit.

C'est celle où l'on peut encore dire franchement ce qui ne va pas.

Et aujourd'hui, nous pensons que la CFDT doit être

- Plus ambitieuse sur les salaires,
-
- Plus exigeante dans l'application des accords qu'elle signe,
-
- Plus ferme face à certains choix patronaux
-
- Et plus prudente lorsqu'elle demande un effort financier supplémentaire à ses adhérents.

5