

Pour cette mandature, le rapport d'activité évolue profondément dans son approche et sa présentation. Au-delà du bilan des actions menées, il met davantage en lumière l'engagement des militantes et militants qui font vivre notre organisation sur le terrain. Leur investissement auprès des travailleuses et des travailleurs, leur présence dans les instances, leur capacité à accompagner, défendre et proposer constituent le fil conducteur de ce document.

Cette nouvelle orientation traduit notre volonté de valoriser l'action collective et la proximité qui sont au cœur de notre syndicalisme. Elle s'accompagne d'une identité visuelle renouvelée, plus moderne et plus dynamique, afin de rendre le rapport plus accessible et plus vivant.

Le rassemblement national :

Face aux interrogations, aux inquiétudes et aux choix d'opinion qui traversent le monde du travail, le rôle des responsables CFDT est d'abord de rassembler. Il ne s'agit ni de juger ni de stigmatiser les salariés, mais d'écouter leurs réalités, de comprendre leurs attentes et de créer les conditions d'un dialogue respectueux. La responsabilité de la CFDT est aussi pédagogique : apporter des éléments de compréhension, nourrir le débat par les faits et

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and the role of the accounting department in ensuring the integrity of the financial data. It emphasizes the need for transparency and accountability in all financial reporting.

2. The second part of the document outlines the various methods used to collect and analyze financial data, including the use of spreadsheets, databases, and specialized accounting software. It also discusses the importance of regular audits and the role of external auditors in verifying the accuracy of the financial statements.

3. The third part of the document focuses on the preparation and presentation of financial statements, including the balance sheet, income statement, and cash flow statement. It provides detailed instructions on how to format these statements and how to interpret the results.

4. The fourth part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and the role of the accounting department in ensuring the integrity of the financial data. It emphasizes the need for transparency and accountability in all financial reporting.

5. The fifth part of the document outlines the various methods used to collect and analyze financial data, including the use of spreadsheets, databases, and specialized accounting software. It also discusses the importance of regular audits and the role of external auditors in verifying the accuracy of the financial statements.

6. The sixth part of the document focuses on the preparation and presentation of financial statements, including the balance sheet, income statement, and cash flow statement. It provides detailed instructions on how to format these statements and how to interpret the results.

7. The seventh part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and the role of the accounting department in ensuring the integrity of the financial data. It emphasizes the need for transparency and accountability in all financial reporting.

8. The eighth part of the document outlines the various methods used to collect and analyze financial data, including the use of spreadsheets, databases, and specialized accounting software. It also discusses the importance of regular audits and the role of external auditors in verifying the accuracy of the financial statements.

9. The ninth part of the document focuses on the preparation and presentation of financial statements, including the balance sheet, income statement, and cash flow statement. It provides detailed instructions on how to format these statements and how to interpret the results.

10. The tenth part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and the role of the accounting department in ensuring the integrity of the financial data. It emphasizes the need for transparency and accountability in all financial reporting.

permettre à chacun de se forger son opinion en toute connaissance de cause. Fidèle à ses valeurs de solidarité, de démocratie et d'émancipation, la CFDT agit pour renforcer le vivre-ensemble et faire du collectif une réponse aux divisions qui fragilisent le monde du travail.

La représentativité :

Les prochaines élections professionnelles de la fonction publique constitueront une échéance majeure pour notre organisation. Elles détermineront notre capacité à peser dans le dialogue social, à porter les revendications des agents et à contribuer aux évolutions nécessaires des politiques publiques.

L'ambition de la CFDT doit être de renforcer sa représentativité à tous les niveaux. Cet objectif repose d'abord sur notre implantation locale. Chaque résultat obtenu dans les services, les établissements et les collectivités participe directement à la construction de notre poids national. Le syndicat du Cher est depuis 8 ans la première organisation syndicale du département. Cette exigence de représentativité n'est pas une fin en soi. Elle est au service d'un projet : défendre une fonction publique attractive, reconnue et disposant des moyens nécessaires à l'exercice de ses missions.

Dear Sir,

I have the honor to acknowledge the receipt of your letter of the 14th inst.

in relation to the matter of the purchase of the land for the proposed road.

I am sorry that I cannot

give you a more definite answer at this time, but the matter is being

considered by the proper authorities.

I will be glad to advise you again as soon as a decision has been reached.

Very respectfully,
Your obedient servant,

John A. [Name]

City of [City]

Enclosed for you are the plans and specifications for the proposed road.

I am, Sir, very truly,
Your obedient servant,

John A. [Name]

City of [City]

I am, Sir, very truly,
Your obedient servant,

John A. [Name]

City of [City]

I am, Sir, very truly,
Your obedient servant,

John A. [Name]

City of [City]



Renforcer la CFDT lors des élections professionnelles, c'est renforcer la voix d'un syndicalisme de proposition et de négociation, attaché à la qualité du dialogue social et à l'amélioration continue du service public rendu aux usagers,

La souffrance au travail :

La souffrance au travail demeure une préoccupation majeure dans notre secteur. Les difficultés de recrutement, les effectifs insuffisants, l'intensification des charges de travail et la multiplication des contraintes organisationnelles fragilisent les conditions d'exercice des professionnels. À ces difficultés s'ajoute souvent un sentiment de perte de sens lorsque les professionnels de la santé et de l'accompagnement social ne disposent plus du temps et des moyens nécessaires pour assurer une prise en charge conforme à leurs valeurs et à leur engagement.

Cette situation a des conséquences importantes sur la santé physique et psychologique des professionnels, favorisant leur épuisement, l'absentéisme et les départs de la profession. Elle affecte également la qualité des soins et l'attractivité des établissements.

Pour la CFDT, la prévention des risques psychosociaux et l'amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail doivent constituer des priorités.

Les violences sexistes :

Il est indispensable de renforcer les actions de prévention, de sensibilisation et de formation afin de faire reculer toutes les formes de violences et de comportements sexistes. Cela est vrai dans mon secteur où les femmes sont majoritaires mais aussi, et voir d'avantage, là où elles sont minoritaires. Les victimes doivent pouvoir être écoutées, accompagnées et protégées, tandis que les employeurs ont la responsabilité de mettre en œuvre des dispositifs efficaces de signalement et de traitement des situations.

La CFDT réaffirme son engagement en faveur de l'égalité professionnelle et d'un environnement de travail respectueux pour toutes et tous.

En conclusion, l'approbation de ce rapport d'activité constitue bien plus qu'une validation des actions menées au cours de ce mandat. Elle témoigne de la confiance accordée au travail collectif réalisé par l'ensemble des militantes et militants, des équipes syndicales et des adhérents qui font vivre chaque jour les valeurs de la CFDT.



SANTÉ SOCIAUX
DU CHER

Syndicat **CFDT** des services de **Santé** et services **Sociaux 18**

5 BVD Clemenceau - 18000 BOURGES

Ce rapport reflète notre engagement commun, notre capacité à agir concrètement pour les salariés et à porter un syndicalisme utile, exigeant et proche du terrain.

Ensemble, nous poursuivrons cette aventure syndicale avec détermination, convaincus que notre engagement collectif est une force essentielle pour défendre les travailleuses et les travailleurs, renforcer le service public et préparer l'avenir.