

23 octobre 2024

Cour de cassation

Pourvoi n° 23-11.087

Chambre sociale – Formation de section

Publié au Bulletin

ECLI:FR:CCASS:2024:SO01097

Titres et sommaires

REPRESENTATION DES SALARIES

Selon l'article L. 1251-59 du code du travail, les organisations syndicales représentatives peuvent exercer en justice en faveur d'un salarié, sans avoir à justifier d'un mandat de l'intéressé, toutes les actions résultant de l'application du chapitre du même code relatif au contrat conclu avec une entreprise de travail temporaire. Le salarié est averti dans des conditions déterminées par voie réglementaire et ne doit pas s'y être opposé dans un délai de quinze jours à compter de la date à laquelle l'organisation syndicale lui a notifié son intention. Le salarié peut toujours intervenir à l'instance engagée par le syndicat et y mettre un terme à tout moment. En application des articles D. 1251-32 et D. 1251-33 du même code, l'organisation syndicale qui exerce l'action en justice prévue par l'article L. 1251-59, avertit le salarié par lettre recommandée avec avis de réception. La lettre indique la nature et l'objet de l'action envisagée et mentionne en outre : 1° Que l'action est conduite par l'organisation syndicale qui peut exercer elle-même les voies de recours contre le jugement ; 2° Que le salarié peut, à tout moment, intervenir dans l'instance engagée par l'organisation syndicale ou mettre un terme à cette action ; 3° Que le salarié peut faire connaître à l'organisation syndicale son opposition à l'action envisagée dans un délai de quinze jours à compter de la date de réception. Passé ce délai de quinze jours, l'acceptation tacite du salarié est réputée acquise. Ces formalités substantielles sont protectrices de la liberté personnelle de chaque salarié de conduire la défense de ses intérêts, en sorte que, à peine d'irrecevabilité de son action, le syndicat doit avoir averti chaque salarié concerné, par une lettre recommandée avec avis de réception adressée au plus tard le jour de l'introduction de l'instance, indiquant la nature et l'objet de l'action, outre les mentions énumérées par l'article D. 1251-32 du code du travail

Texte de la décision

Entête

SOC.

ZB1

COUR DE CASSATION

Audience publique du 23 octobre 2024

Rejet

M. SOMMER, président

Arrêt n° 1097 FS-B

Pourvois n°

B 23-11.087 à J 23-11.301 JONCTION

R É P U B L I Q U E F R A N Ç A I S E

AU NOM DU PEUPLE FRANÇAIS

ARRÊT DE LA COUR DE CASSATION, CHAMBRE SOCIALE, DU 23 OCTOBRE 2024

I)

1°/ Le syndicat CFTC intérim, dont le siège est [Adresse 116],

2°/ Mme [SH] [V], domiciliée [Adresse 1],

3°/ Mme [JM] [T], domiciliée [Adresse 203],

4°/ M. [B] [Y], domicilié [Adresse 216],

5°/ M. [M] [C] [KE], domicilié [Adresse 50],

6°/ M. [GI] [U], domicilié [Adresse 2],

7°/ Mme [OC] [I], domiciliée [Adresse 205],

8°/ M. [XJ] [UH], domicilié [Adresse 83],

9°/ Mme [OF] [MZ], domiciliée [Adresse 211],

10°/ M. [MO] [XL], domicilié [Adresse 145],

11°/ M. [OX] [GS], domicilié [Adresse 183],

12°/ Mme [DK] [AV], domiciliée [Adresse 155],

13°/ Mme [BP] [JW], domiciliée [Adresse 41],

14°/ M. [GI] [OO], domicilié [Adresse 92],

15°/ Mme [LT] [BE], domiciliée [Adresse 102],

16°/ Mme [BT] [ST], domiciliée [Adresse 10],

17°/ M. [YM] [ON], domicilié [Adresse 60],

18°/ Mme [SO] [VX], domiciliée [Adresse 66],

19°/ Mme [XU] [IH], domiciliée [Adresse 57],

20°/ Mme [IT] [LJ], domiciliée [Adresse 106],

21°/ Mme [OV] [JV], domiciliée [Adresse 52],

22°/ M. [JJ] [GT], domicilié [Adresse 45],

23°/ Mme [UT] [VW], domiciliée [Adresse 53],

24°/ Mme [TE] [ZA], domiciliée [Adresse 67],

25°/ Mme [GL] [FC], domiciliée [Adresse 18],

26°/ Mme [XM] [EJ], domiciliée [Adresse 167],

27°/ M. [CD] [LL], domicilié [Adresse 113],

28°/ Mme [GY] [NA], domiciliée [Adresse 8],

29°/ Mme [RM] [GR], domiciliée [Adresse 151],

30°/ Mme [JY] [UG], domiciliée [Adresse 94],

31°/ M. [CC] [RE], domicilié [Adresse 97],

32°/ Mme [DY] [MY], domiciliée [Adresse 91],

33°/ M. [K] [AD], domicilié [Adresse 110],

34°/ Mme [OL] [FE], domiciliée [Adresse 199],

35°/ M. [LF] [BN], domicilié [Adresse 71],

36°/ M. [FK] [DM], domicilié [Adresse 9],

37°/ M. [X] [II], domicilié [Adresse 118],

38°/ Mme [GY] [YY], domiciliée [Adresse 3],

39°/ M. [DE] [VU], domicilié chez Mme [DD] [XU], [Adresse 15],

40°/ M. [H] [JX], domicilié [Adresse 133],

41°/ Mme [BD] [NB], domiciliée [Adresse 150],

42°/ Mme [VT] [IF], domiciliée chez Mme [R], [Adresse 189],

43°/ Mme [CE] [DP], domiciliée [Adresse 89],

44°/ M. [JO] [OP], domicilié [Adresse 79],

45°/ Mme [OM] [SU], domiciliée [Adresse 115],

46°/ Mme [GW] [LI], domiciliée [Adresse 213],

47°/ Mme [P] [ZC], domiciliée [Adresse 160],

48°/ Mme [WC] [JU], domiciliée [Adresse 164],

49°/ M. [DU] [GU], domicilié [Adresse 134],

50°/ Mme [CJ] [XI], domiciliée [Adresse 31],

51°/ M. [LK] [LM], domicilié [Adresse 37],

52°/ M. [FL] [GP], domicilié [Adresse 7],

53°/ Mme [YZ] [UF], domiciliée [Adresse 196],

54°/ M. [WG] [RF], domicilié [Adresse 175],

55°/ M. [SY] [RB], domicilié [Adresse 185],

56°/ Mme [DJ] [UJ], domiciliée [Adresse 148],

57°/ Mme [UT] [MX], domiciliée [Adresse 100],

58°/ Mme [CH] [NC], domiciliée [Adresse 149],

59°/ Mme [J] [AX], domiciliée [Adresse 210],

60°/ Mme [W] [DR], domiciliée [Adresse 54],

61°/ M. [UK] [OR], domicilié [Adresse 186],

62°/ Mme [AB] [FA], domiciliée [Adresse 68],

63°/ Mme [OU] [LH], domiciliée [Adresse 161],

64°/ M. [KG] [JT], domicilié [Adresse 207],

65°/ Mme [BS] [SP], domiciliée [Adresse 82],

66°/ M. [RD] [CR], domicilié [Adresse 202],

67°/ Mme [BI] [GV], domiciliée [Adresse 194],

68°/ M. [O] [XH], domicilié [Adresse 96],

69°/ Mme [UN] [LN], domiciliée [Adresse 176],

70°/ M. [WH] [OS], domicilié [Adresse 4],

71°/ Mme [OI] [GO], domiciliée [Adresse 120],

72°/ Mme [MR] [FG], domiciliée [Adresse 74],

73°/ M. [XP] [RG], domicilié [Adresse 163],

74°/ Mme [RJ] [RA], domiciliée [Adresse 197],

75°/ Mme [TC] [MW], domiciliée [Adresse 165],

76°/ M. [D] [AT], domicilié [Adresse 130],

77°/ Mme [BZ] [IK], domiciliée [Adresse 190],

78°/ Mme [XW] [YW], domiciliée [Adresse 195],

79°/ Mme [HC] [VS], domiciliée [Adresse 153],

80°/ Mme [UC] [JZ], domiciliée [Adresse 170],

81°/ M. [SG] [EZ], domicilié [Adresse 178],

82°/ M. [GN] [ZE], domicilié [Adresse 30],

83°/ Mme [VT] [CP], domiciliée [Adresse 12],

84°/ M. [CC] [ZD], domicilié [Adresse 129],

85°/ Mme [TA] [XG], domiciliée [Adresse 29],

86°/ M. [PV] [SN], domicilié [Adresse 171],

87°/ Mme [ND] [FH], domiciliée [Adresse 49],

88°/ M. [NJ] [UD], domicilié [Adresse 114],

89°/ Mme [F] [RH], domiciliée [Adresse 63],

90°/ M. [BX] [UL], domicilié [Adresse 48],

91°/ Mme [SM] [MV], domiciliée [Adresse 188],

92°/ M. [LG] [XO], domicilié [Adresse 173],

93°/ M. [H] [BJ], domicilié [Adresse 103],

94°/ M. [FF] [KA], domicilié [Adresse 78],

95°/ Mme [GY] [RI], domiciliée [Adresse 51],

96°/ Mme [VN] [BU], domiciliée [Adresse 112],

97°/ Mme [WE] [EY], domiciliée [Adresse 93],

98°/ Mme [JR] [GX], domiciliée [Adresse 140],

99°/ M. [EX] [SX], domicilié [Adresse 44],

100°/ Mme [CX] [OJ], domiciliée [Adresse 35],

101°/ Mme [IJ] [WB], domiciliée [Adresse 13],

102°/ Mme [SZ] [IL], domiciliée [Adresse 200],

103°/ Mme [XK] [WA], domiciliée chez M. [HY] [G], [Adresse 90],

104°/ M. [OK] [KB], domicilié [Adresse 147],

105°/ M. [IS] [LP], domicilié [Adresse 38],

106°/ Mme [SW] [ED], domiciliée [Adresse 72],

107°/ Mme [BO] [FI], domiciliée [Adresse 177],

108°/ M. [YV] [UM], domicilié [Adresse 104],

109°/ Mme [NH] [JP], domiciliée [Adresse 146],

110°/ Mme [SH] [KC], domiciliée [Adresse 80],

111°/ Mme [CI] [XE], domiciliée [Adresse 154],

112°/ M. [IC] [AR], domicilié [Adresse 65],

113°/ M. [PY] [UA], domicilié [Adresse 105],

114°/ Mme [N] [LR], domiciliée [Adresse 76],

115°/ M. [LV] [EC], domicilié [Adresse 215],

116°/ M. [OT] [SL], domicilié [Adresse 206],

117°/ Mme [JS] [OH], domiciliée [Adresse 81],

118°/ Mme [VP] [MT], domiciliée [Adresse 143],

119°/ M. [NF] [IA], domicilié [Adresse 221],

120°/ M. [ER] [NG], domicilié [Adresse 132],

121°/ M. [VY] [XR], domicilié [Adresse 58],

122°/ Mme [HA] [CM], domiciliée [Adresse 158],

123°/ M. [NJ] [RK], domicilié [Adresse 181],

124°/ Mme [XS] [IN], domiciliée [Adresse 21],

125°/ Mme [YS] [YT], domiciliée [Adresse 107],

126°/ Mme [ID] [PW], domiciliée [Adresse 111],

127°/ Mme [XW] [EW], domiciliée [Adresse 222],

128°/ M. [ER] [LS], domicilié [Adresse 33],

129°/ Mme [XD] [VO], domiciliée [Adresse 223],

130°/ Mme [ZK] [LD], domiciliée [Adresse 84],

131°/ Mme [ID] [GK], domiciliée [Adresse 122],

132°/ Mme [ZB] [GZ], domiciliée [Adresse 157],

133°/ M. [UI] [AG], domicilié [Adresse 184],

134°/ M. [EA] [TZ], domicilié [Adresse 168],

135°/ Mme [UE] [HZ], domiciliée [Adresse 119],

136°/ Mme [PT] [OW], domiciliée [Adresse 180],

137°/ M. [JK] [DG], domicilié [Adresse 73],

138°/ Mme [YZ] [YR], domiciliée [Adresse 166],

139°/ Mme [FD] [IO], domiciliée [Adresse 11],

140°/ M. [OK] [CL], domicilié [Adresse 99],

141°/ Mme [L] [EV], domiciliée [Adresse 169],

142°/ Mme [S] [ZI], domiciliée [Adresse 43],

143°/ Mme [ZG] [CB], domiciliée [Adresse 26],

144°/ M. [HW] [GJ], domicilié [Adresse 56],

145°/ M. [B] [ZH], domicilié [Adresse 126],

146°/ M. [YU] [XC], domicilié [Adresse 225],

147°/ M. [BK] [TY], domicilié [Adresse 36],

148°/ Mme [ES] [SJ], domiciliée [Adresse 109],

149°/ Mme [NI] [DF], domiciliée [Adresse 46],

150°/ M. [XB] [DX], domicilié [Adresse 69],

151°/ M. [E] [XT], domicilié [Adresse 137],

152°/ Mme [XW] [EU], domiciliée [Adresse 55],

153°/ M. [ZL] [IP], domicilié [Adresse 61],

154°/ Mme [WD] [LU], domiciliée [Adresse 125],

155°/ M. [A] [GI], domicilié [Adresse 179],

156°/ M. [BK] [PU], domicilié [Adresse 193],

157°/ M. [MP] [HB], domicilié [Adresse 14],

158°/ M. [VZ] [TB], domicilié [Adresse 117],

159°/ M. [DC] [WF], domicilié [Adresse 172],

160°/ Mme [UC] [DZ], domiciliée [Adresse 198],

161°/ M. [CC] [XA], domicilié [Adresse 209],

162°/ Mme [ID] [KF], domiciliée [Adresse 192],

163°/ Mme [SM] [TX], domiciliée [Adresse 88],

164°/ Mme [KD] [HX], domiciliée [Adresse 27],

165°/ Mme [DB] [OY], domiciliée [Adresse 220],

166°/ Mme [JS] [OE], domiciliée [Adresse 17],

167°/ Mme [VJ] [LA], domiciliée [Adresse 19],

168°/ Mme [Z] [UR], domiciliée [Adresse 40],

169°/ M. [SI] [XV], domicilié [Adresse 156],

170°/ Mme [N] [JL], domiciliée [Adresse 187],

171°/ Mme [AO] [YO], domiciliée [Adresse 128],

172°/ M. [BX] [IR], domicilié [Adresse 62],

173°/ Mme [PX] [YP], domiciliée [Adresse 142],

174°/ Mme [IM] [AA], domiciliée [Adresse 77],

175°/ M. [FJ] [AA], domicilié [Adresse 139],

176°/ M. [LB] [AA], domicilié [Adresse 87],

177°/ Mme [BY] [TD], domiciliée [Adresse 86],

178°/ M. [AY] [RN], domicilié [Adresse 101],

179°/ M. [NK] [FN], domicilié [Adresse 20],

180°/ Mme [YX] [ZJ], domiciliée [Adresse 127],

181°/ Mme [JN] [TW], domiciliée [Adresse 16],

182°/ Mme [OG] [OD], domiciliée [Adresse 124],

183°/ M. [BK] [LW], domicilié [Adresse 135],

184°/ Mme [XF] [VK], domiciliée [Adresse 95],

185°/ M. [LO] [PA], domicilié [Adresse 22],

186°/ M. [LB] [GG], domicilié [Adresse 32],

187°/ Mme [VV] [RO], domiciliée [Adresse 64],

188°/ M. [UK] [VL], domicilié [Adresse 136],

189°/ M. [ZF] [HD], domicilié [Adresse 152],

190°/ M. [FO] [MN], domicilié [Adresse 42],

191°/ Mme [UO] [KZ], domiciliée [Adresse 23],

192°/ Mme [UO] [AW], domiciliée [Adresse 162],

193°/ Mme [LC] [HV], domiciliée [Adresse 5],

194°/ M. [MU] [BG], domicilié [Adresse 47],

195°/ M. [GI] [KH], domicilié [Adresse 123],

196°/ M. [FB] [WZ], domicilié [Adresse 98],

197°/ Mme [RL] [NL], domiciliée [Adresse 108],

198°/ Mme [SM] [TV], domiciliée [Adresse 218],

199°/ M. [YN] [RP], domicilié [Adresse 34],

200°/ Mme [IB] [PR], domiciliée [Adresse 224],

201°/ Mme [UP] [XX], domiciliée [Adresse 25],

202°/ M. [GH] [PB], domicilié [Adresse 75],

ont formé respectivement les pourvois n° B 23-11.087 à U 23-11.287 contre deux-cent-un jugements rendus le 17 octobre 2022 par le conseil de prud'hommes de Nanterre (section activités diverses), dans les litiges les opposant à la société Manpower France, société par actions simplifiée, dont le siège est [Adresse 39], défenderesse à la cassation.

II)

1°/ Le syndicat CFTC intérim,

2°/ M. [SK] [IG], domicilié [Adresse 85],

3°/ M. [BA] [NE], domicilié [Adresse 208],

4°/ Mme [LE] [CK], domiciliée [Adresse 174],

ont formé respectivement les pourvois n° V 23-11.288 à X 23-11.290 contre trois jugements rendus le 17 octobre 2022 par le conseil de prud'hommes de Nanterre (section activités diverses), dans les litiges les opposant à :

1°/ la société Manpower France,

2°/ à la société Novares France, société par actions simplifiée, dont le siège est [Adresse 121],

défenderesses à la cassation.

III)

1°/ Le syndicat CFTC intérim,

2°/ M. [NF] [SS], domicilié [Adresse 141],

3°/ Mme [UO] [SR], domiciliée [Adresse 191],

4°/ Mme [VM] [BF], domiciliée [Adresse 138],

ont formé respectivement les pourvois n° Z 23-11.292 à B 23-11.294 contre trois jugements rendus le 17 octobre 2022 par le conseil de prud'hommes de Nanterre (section activités diverses), dans les litiges les opposant à :

1°/ à la société Manpower France,

2°/ à la société Accor, société anonyme, dont le siège est [Adresse 201],

défenderesses à la cassation.

IV)

1°/ Le syndicat CFTC intérim,

2°/ M. [XN] [GM], domicilié [Adresse 28],

3°/ M. [FM] [MS] [ET] [SV], domicilié [Adresse 159],

ont formé respectivement les pourvois n° C 23-11.295 à D 23-11.296 contre deux jugements rendus le 17 octobre 2022 par le conseil de prud'hommes de Nanterre (section activités diverses), dans les litiges les opposant à :

1°/ à la société Manpower France,

2°/ à la société Alsa France, société par actions simplifiée unipersonnelle, dont le siège est [Adresse 219],

défenderesses à la cassation.

V)

1°/ Le syndicat CFTC intérim,

2°/ Mme [PS] [UB], domiciliée [Adresse 204]

ont formé le pourvoi n° Y 23-11.291 contre un jugement rendu le 17 octobre 2022 par le conseil de prud'hommes de Nanterre (section activités diverses), dans le litige les opposant à :

1°/ à la société Manpower France,

2°/ à la société Novares France,

défenderesses à la cassation.

VI)

1°/ Le syndicat CFTC intérim,

2°/ M. [VR] [RC], domicilié [Adresse 182],

ont formé le pourvoi n° E 23-11.297 contre un jugement rendu le 17 octobre 2022 par le conseil de prud'hommes de Nanterre (section activités diverses), dans le litige les opposant à :

1°/ à la société Manpower France,

2°/ à la société Soa Logistics, société par actions simplifiée, dont le siège est [Adresse 214],

défenderesses à la cassation.

VII)

1°/ Le syndicat CFTC intérim,

2°/ M. [OZ] [IE], domicilié [Adresse 70],

ont formé le pourvoi n° F 23-11.298 contre un jugement rendu le 17 octobre 2022 par le conseil de prud'hommes de Nanterre (section activités diverses), dans le litige les opposant à :

1°/ à la société Manpower France,

2°/ à la société Defta Essomes, société par actions simplifiée unipersonnelle, dont le siège est [Adresse 144],

défenderesses à la cassation.

VIII)

1°/ Le syndicat CFTC intérim,

2°/ M. [US] [PZ], domicilié [Adresse 24],

ont formé le pourvoi n° H 23-11.299 contre un jugement rendu le 17 octobre 2022 par le conseil de prud'hommes de Nanterre (section activités diverses), dans le litige les opposant à :

1°/ à la société Manpower France,

2°/ à la société Bourbon Automotive Plastics, société par actions simplifiée unipersonnelle, dont le siège est [Adresse 217],

défenderesses à la cassation.

IX)

1°/ Le syndicat CFTC intérim,

2°/ Mme [N] [DV], domiciliée [Adresse 59],

ont formé le pourvoi n° G 23-11.300 contre un jugement rendu le 17 octobre 2022 par le conseil de prud'hommes de Nanterre (section activités diverses), dans le litige les opposant à :

1°/ à la société Manpower France,

2°/ à la société Euro Disney associés, société par actions simplifiée, dont le siège est [Adresse 6], venant aux droits d'Euro Disney Sca,

défenderesses à la cassation.

X)

1°/ Le syndicat CFTC intérim,

2°/ Mme [HE] [LX], domiciliée [Adresse 212],

ont formé le pourvoi n° J 23-11.301 contre un jugement rendu le 17 octobre 2022 par le conseil de prud'hommes de Nanterre (section activités diverses), dans le litige les opposant à :

1°/ à la société Manpower France,

2°/ au GIE Assurances du Crédit mutuel (ACM), dont le siège est [Adresse 131],

défendeurs à la cassation.

Les demandeurs invoquent, à l'appui de leurs pourvois, un moyen commun de cassation.

Les dossiers ont été communiqués au procureur général.

Sur le rapport de Mme Chamley-Coulet, conseiller référendaire, les observations de la SARL Thouvenin, Coudray et Grévy, avocat de Mme [V], des deux-cent-quatorze autres salariés et du syndicat CFTC intérim, de la SCP Rocheteau, Uzan-Sarano et Goulet, avocat de la société Manpower France, de la SARL Cabinet Munier-Apaire, avocat de la société Soa Logistics, de la SCP Gatineau, Fattaccini et Rebeyrol, avocat de la société Euro Disney associés, de la SARL Matuchansky, Poupot, Valdelièvre et Rameix, avocat du GIE Assurances du Crédit mutuel, de la SARL Meier-Bourdeau, Lécuyer et associés, avocat de la société Alsa France, et l'avis de Mme Laulom, avocat général, après débats en l'audience publique du 25 septembre 2024 où étaient présents M. Sommer, président, Mme Chamley-Coulet, conseiller référendaire rapporteur, M. Rinuy, conseiller le plus ancien faisant fonction de doyen, Mmes Ott, Sommé, Bouvier, Bérard, conseillers, Mmes Lanoue, Ollivier, Arsac, conseillers référendaires, Mme Laulom, avocat général, et Mme Piquot, greffier de chambre,

la chambre sociale de la Cour de cassation, composée, en application de l'article R. 431-5 du code de l'organisation judiciaire, des président et conseillers précités, après en avoir délibéré conformément à la loi, a rendu le présent arrêt.

Jonction

1. En raison de leur connexité, les pourvois n° B 23-11.087 à J 23-11.301 sont joints.

Exposé du litige

Faits et procédure

2. Selon les jugements attaqués (conseil de prud'hommes de Nanterre, 17 octobre 2022), rendus en dernier ressort, le syndicat CFTC intérim (le syndicat) a saisi la juridiction prud'homale sur le fondement de l'article L. 1251-59 du code du travail, en faveur de 215 salariés de la société Manpower France, en vue notamment d'obtenir la condamnation de cette entreprise de travail temporaire à verser à chaque salarié la prime exceptionnelle de pouvoir d'achat mise en place dans l'entreprise utilisatrice au sein de laquelle il travaillait en décembre 2018, outre certaines sommes à titre de dommages-intérêts pour préjudice de retard de versement de la prime, préjudice pour exercice déloyal du contrat de travail par l'entreprise de travail temporaire et discrimination par exploitation d'une situation de particulière vulnérabilité liée à la précarité contractuelle du salarié concerné.

3. Le syndicat a mis en cause les sociétés Novares France, Accor, Alsa France, Soa Logistics, Defta Essomes, Bourbon Automotive Plastics, Euro Disney associés et le GIE Assurances du Crédit mutuel, en leur qualité d'entreprises utilisatrices.

Moyens

Examen du moyen

Sur le moyen, pris en ses deuxième à cinquième branches

Motivation

4. En application de l'article 1014, alinéa 2, du code de procédure civile, il n'y a pas lieu de statuer par une décision spécialement motivée sur ces griefs qui ne sont manifestement pas de nature à entraîner la cassation.

Moyens

Sur le moyen, pris en sa première branche

Énoncé du moyen

5. Le syndicat et les salariés font grief aux jugements de déclarer irrecevables les actions judiciaires intentées par le syndicat au nom de ces salariés à l'encontre de la société Manpower France et des sociétés utilisatrices mises en cause, alors « que pour exercer l'action prévue par l'article L. 1251-59 du code du travail, le syndicat doit avoir averti chaque salarié par lettre recommandée avec demande d'avis de réception contenant les indications énumérées par l'article D. 1251-32 dudit code ; que le salarié peut s'opposer à l'action du syndicat pendant un délai de 15 jours et peut toujours intervenir à l'instance pour y mettre un terme ; que la situation peut être régularisée jusqu'à que le juge statue dès lors que l'information a été délivrée au salarié au moins 15 jours avant le prononcé du jugement ; qu'en retenant que parce que l'avertissement exigé par les textes avait été donné aux salariés a posteriori, c'est-à-dire après l'introduction des actions de substitution, la procédure était irrégulière, le conseil de prud'hommes a violé les textes susvisés. »

Motivation

Réponse de la Cour

6. Selon l'article L. 1251-59 du code du travail, les organisations syndicales représentatives peuvent exercer en justice en faveur d'un salarié, sans avoir à justifier d'un mandat de l'intéressé, toutes les actions résultant de l'application du chapitre du même code relatif au contrat conclu avec une entreprise de travail temporaire. Le salarié est averti dans des conditions déterminées par voie réglementaire et ne doit pas s'y être opposé dans un délai de quinze jours à compter de la date à laquelle l'organisation syndicale lui a notifié son intention. Le salarié peut toujours intervenir à l'instance engagée par le syndicat et y mettre un terme à tout moment.

7. En application des articles D. 1251-32 et D. 1251-33 du même code, l'organisation syndicale qui exerce l'action en justice prévue par l'article L. 1251-59, avertit le salarié par lettre recommandée avec avis de réception. La lettre indique la nature et l'objet de l'action envisagée et mentionne en outre :

1° Que l'action est conduite par l'organisation syndicale qui peut exercer elle-même les voies de recours contre le jugement ;

2° Que le salarié peut, à tout moment, intervenir dans l'instance engagée par l'organisation syndicale ou mettre un terme à cette action ;

3° Que le salarié peut faire connaître à l'organisation syndicale son opposition à l'action envisagée dans un délai de quinze jours à compter de la date de réception.

Passé ce délai de quinze jours, l'acceptation tacite du salarié est réputée acquise.

8. Ces formalités substantielles sont protectrices de la liberté personnelle de chaque salarié de conduire la défense de

ses intérêts, en sorte que, à peine d'irrecevabilité de son action, le syndicat doit avoir averti chaque salarié concerné, par une lettre recommandée avec avis de réception adressée au plus tard le jour de l'introduction de l'instance, indiquant la nature et l'objet de l'action, outre les mentions énumérées par l'article D. 1251-32 du code du travail.

9. Les jugements constatent que les documents produits démontrent que le syndicat a informé les salariés de l'action engagée en leur faveur postérieurement à l'introduction de l'instance.

10. Le conseil de prud'hommes en a exactement déduit que l'action de substitution du syndicat était irrecevable.

11. Le moyen n'est, dès lors, pas fondé.

Dispositif

PAR CES MOTIFS, la Cour :

REJETTE les pourvois ;

Condamne le syndicat CFTC intérim aux dépens ;

En application de l'article 700 du code de procédure civile, rejette les demandes ;

Ainsi fait et jugé par la Cour de cassation, chambre sociale, et prononcé par le président en son audience publique du vingt-trois octobre deux mille vingt-quatre.

Travaux Préparatoires

Rapport du conseiller

[TÉLÉCHARGER \(RAPPORT_23-11.087.PDF - 470 KB\) >](#)

Avis de l'avocat général

[TÉLÉCHARGER \(AVIS_23-11.087.PDF - 331 KB\) >](#)

Décision **attaquée**

Conseil de prud'hommes de nanterre
17 octobre 2022 (n°20/01867 (et 214 autres))

Les dates clés

- Cour de cassation Chambre sociale 23-10-2024
- Conseil de prud'hommes de Nanterre 17-10-2022