

Chers camarades

*Le syndicalisme, et bien sûr la CFDT, sont quasiment absents du quotidien de travail des salariés des petites entreprises.*

*Il faut se rendre à l'évidence que le modèle de représentation sur la base de l'entreprise ne fonctionne qu'au-delà d'une certaine taille.*

*Toute évolution doit s'accompagner d'un effort sur nous-mêmes :, mieux prendre en compte la diversité de leurs aspirations ce qui nécessite des contacts réguliers, éviter de calquer les schémas et revendications des entreprises plus importantes.*

Cette citation de Jean-René Masson qui a 30 ans, est toujours d'actualité et doit guider notre action auprès des travailleurs des très petites entreprises.

L'amendement du syndicat Chimie 'Energie Rhône Alpes Ouest propose de supprimer la dernière phrase de l'article 4.2.5.2.5 car sa crainte est de voir les UTTPPE comme les



②

prémises de construction de syndicats ou structures spécifiques de salariés issus de TPE.

Disons le tout de suite, l'esprit du texte et la démarche UTTPE n'est pas la mise en place d'une structure de type section ou syndicat et les prérogatives des syndicats ne sont nullement remises en cause.

Notre volonté est de ne pas laisser seuls des adhérentes et adhérents qui ne sont pas rattachés à un collectif tel qu'une section syndicale d'entreprise ou d'administration.

C'est le cas des 14 000 adhérentes et adhérents CFDT travaillant dans des entreprises de moins de 11 salariés (TPE), et de ceux du particulier employeur.

En cohérence avec le syndicalisme d'adhérents que porte la CFDT, il nous faut permettre à ces adhérentes et adhérents de s'exprimer, de nourrir l'organisation de leurs réalités professionnelles, de construire avec eux notre cahier revendicatif, leur permettre

de s'inscrire dans un collectif et de bénéficier du réseau CFDT.

L'UTTPE propose donc de renouveler nos pratiques syndicales pour construire et animer le lien avec ces travailleuses et travailleurs.

- Par communauté de métier ou de réalités professionnelles liées à la petite taille de l'entreprise ;
- Par communauté de type de relation à l'employeur, par le dialogue direct, sans plus de formalisme dont il faut tenir compte dans notre approche ;

L'UTTPE est donc avant tout un réseau alimenté par les interactions des membres entre eux et animé/accompagné par un/des militants CFDT.

A travers cette démarche, il s'agit :

- D'aider et d'accompagner les syndicats qui le souhaitent dans leur prise en charge de ce public et non de faire à leur place ;



- ④
- D'organiser l'animation de ces salariés dans la durée en lien avec les syndicats, pour mieux les connaître, découvrir leur quotidien, leur environnement, apporter des réponses à leurs questions pour renforcer ce lien avec la CFDT.

Nous avons un défi à relever pour être proches de ce public. Notre réponse à leurs attentes est nécessairement différente de celle en entreprise lorsque les équipes CFDT y sont présentes. Nous devons les rencontrer hors de leurs entreprises mais la finalité reste la même : les rassembler, les écouter, les fidéliser, les faire adhérer.

Depuis Rennes certaines Unions Régionales CFDT se sont lancées dans cette expérimentation. Force est de constater que là où la stratégie développée durant la campagne TPE s'est poursuivie, les résultats sont aujourd'hui au rendez-vous. Dans ces territoires où des actions sont organisées auprès de ce public on fait des adhésions !

Militer auprès de ce public, leur faire une place dans notre organisation ça marche !

En effet des adhérentes et adhérents dit isolés participent à des rencontres organisées par les équipes locales, en lien avec les syndicats. Des sympathisants et des salariés rencontrés lors d'action de terrain viennent également à des réunions organisées sur des créneaux sur lesquels elles et ils sont les plus disponibles. Ils adhèrent, découvrent le syndicalisme CFDT, ses services et tout son réseau. C'est cette dynamique que nous proposons de généraliser.

- En Organisant et renforçant le lien entre les adhérentes et adhérents entre eux, avec leur syndicat, et plus largement avec l'organisation toute entière ;
- En organisant des temps interprofessionnels pour échanger sur des sujets communs transversaux mais également des temps professionnels pour



permettre à ce public de sortir de l'isolement

- En écoutant les besoins et les attentes, pour orienter les personnes vers les bonnes structures, construire avec elles les bonnes réponses et les bonnes solutions.
- En renforçant les collaborations entre les structures professionnelles et interprofessionnelles pour rendre de meilleurs services aux adhérentes et adhérents ;
- En favorisant la mise en lien entre les adhérentes, adhérents et leurs champs professionnels en agissant au plus près de leurs vies de vie et leurs lieux de travail ;
- En améliorant l'efficacité du dialogue social dans les TPE en bâtissant un revendicatif renouvelé à partir de leurs attentes ; en créant une activité revendicative adaptée notamment au mode de relation employeurs-salariés qui

est très spécifique dans les petites entreprises ;

- En créant enfin des opportunités pour adapter nos pratiques syndicales, pour innover afin de réussir à construire une relation avec un public très éloigné du syndicalisme.

La construction de la relation de proximité entre ce public et notre organisation ne peut donc se limiter à une unique rencontre lors de tournées de proximité comme cela a longtemps été le cas.

C'est là tout l'enjeu de la démarche UTTPE : elle doit permettre d'inscrire cette relation avec les travailleuses et travailleurs des très petites entreprises et du particulier employeur dans le temps.

Certes, certains syndicats sont en capacité d'organiser ces adhérents, en proximité. Tant mieux, ils sont parfaitement légitimes à le faire. Mais d'autres, par manque de temps ou de militants disponibles et volontaires ne



le peuvent pas, cela a été largement exprimé cette semaine.

Accepter l'amendement du Scerao reviendrait à priver ces syndicats qui sont demandeurs, comme l'a illustré le camarade des services de Haute Normandie, les priver du bénéfice d'une démarche syndicale de coopération avec les structures interprofessionnelles.

Je vous propose donc de voter contre l'amendement du syndicat Chimie 'Energie Rhône Alpes Ouest.