

## Débat n° 10 Tiers lieux

Alors avant toute chose, de quoi parlons-nous... Un tiers lieu ce n'est pas seulement un lieu où des télétravailleurs travaillent les uns à côté des autres. C'est un lieu d'échange, de partage et de connexion numérique et humaine !

En effet le tiers-lieu c'est un espace ouvert à tous, connecté aux réalités sociales, où la création d'activité économique se conjugue avec le social.

Mais c'est avant tout un espace porteur d'un projet ! Les travailleurs ne cherchent pas seulement un espace où le confort technique leur permet de mener leur activité, ils veulent du contact, des échanges et surtout y trouver un sens. C'est la raison pour laquelle le tiers lieu doit reposer sur un projet.

A titre d'exemple des tiers-lieux se sont mis en place axés sur la dimension développement durable et proposent de s'attaquer concrètement aux questions environnementales en ouvrant des ateliers pour réparer, recycler du matériel, tout en valorisant des espaces vacants...

*Précisons qu'ils ne sont pas nécessairement le fruit d'initiatives publique.*

Au départ très peu nombreux, les tiers lieux se développent désormais largement en France et pas seulement dans les grandes métropoles. Si on s'attarde sur quelques chiffres, en 2021, France tiers lieux recensait 2500 tiers lieux avec une forte dynamique de croissance. Au départ la localisation très citadine devient de plus en plus rurale.

2 millions de personnes y sont venues sur l'année 2021, 150 000 y travaillent quotidiennement. Autant dire que ce ne sont pas des lieux anecdotiques, mais bien des lieux de vie, de travail, et d'échange !

Les tiers-lieux pourraient ainsi devenir des lieux incontournables au carrefour des transitions numériques et écologiques et leur fort développement n'est pas sans nous rappeler celui de l'éducation populaire ou de la mise en place des MJC.



2

Et donc, il est évident que la CFDT ne peut pas rester spectatrice de l'émergence de ce mouvement naissant ! Ce serait, en quelque sorte, renier nos fondamentaux. Mais ce n'est pas le sujet de ce débat.

Ce qui fait débat, c'est de savoir si, lorsque les conditions sont réunies, les locaux syndicaux peuvent devenir un tiers-lieu.

Vous l'aurez compris, le bureau national est favorable à l'expérimentation de mise en place de tiers lieux au sein des locaux syndicaux pour les structures volontaires.

En effet être à l'initiative c'est de loin l'expérience la plus enrichissante, celle qui permet de mesurer l'étendue des possibles mais aussi d'en voir les limites, les contraintes et les difficultés parfois très concrètes ~~et~~ rédhibitoires.

L'idée n'est donc pas de transformer tous les locaux syndicaux en tiers lieux, ça n'aurait pas de sens, mais bien d'expérimenter pour que les militants qui s'investiront dans ces lieux fassent part de leur expérience et nous permettent de tirer un bilan ~~et de~~ <sup>voire</sup> nourrir toute l'organisation. <sup>Pour</sup>

Alors comment monter de tels projets. En premier lieu, et même si c'est tentant, la création d'un tiers lieu CFDT ne peut avoir pour seul objectif le développement syndical. Le développement pourra bien sûr - et nous l'espérons -, être une conséquence de la mise en place de tiers lieux CFDT, mais ~~ça~~ <sup>je</sup> ne peut être le seul ~~objectif~~ <sup>objectif</sup> objectif !

Ainsi la nature des projets est très variable. Outre l'organisation du coworking pour les travailleurs et pas forcément sous forme de flex office, cela peut être des projets de production locale, de recherche ouverte impliquant les citoyens, d'apprentissage par « le faire », des points d'appuis pour les entrepreneurs et artisans locaux, des lieux de mutualisation de moyens pour les entreprises, bref la seule limite est celle de l'imagination !



Et en matière d'imagination et de projets, la CFDT a des arguments !

En termes techniques, la mise en place d'un tiers lieu nécessite d'apporter des garanties de sécurité physique et numérique, de mise à disposition de services, de maintenance des installations, autant d'aspects que nous garantissons déjà dans les locaux CFDT. Mais il faut également animer ce lieu, proposer des activités... Voilà pourquoi nous proposons une expérimentation.

Un tiers lieu CFDT serait l'occasion de toucher un nouveau public, de montrer une organisation CFDT qui s'ouvre et est accueillante, une CFDT qui est actrice dans la société dans une approche sociétale, une CFDT qui saisit les opportunités pour aller à la rencontre des travailleurs...

Il nous semble donc important que les structures CFDT qui le peuvent puissent mettre en place des tiers lieux, et porter des projets de ce type !

Ces premières expérimentations nous permettront via les retours d'expériences de voir quelle politique adopter vis-à-vis de ces nouveaux lieux. Alors ne fermons pas la porte, mais laissons au contraire l'opportunité à chaque structure en fonction de la priorisation politique et des moyens pouvant y être affectés de décider ou non de s'engager dans cette expérimentation.

Toute nouveauté nécessite à un moment de bousculer ses pratiques et ses repères, ~~comme le dit Perrine Mohr, l'innovation ne se fait pas sans prise de risques~~, la CFDT a toujours fait preuve d'imagination et d'ambition ! Ne ratons pas cette occasion ! Arrêtons d'avoir peur des expérimentations !!

Aussi nous vous invitons à rejeter cet amendement.