

## Débat n° 9 – Retraites

Avis du rapporteur/BN

Mes chers camarades !

~~Il y a un peu de confusion dans ce débat.~~  
~~Clarifions-le.~~

Le passage de la résolution que le syndicat Interco de la Somme nous propose ~~de supprimer~~ *modifier en retirant 1 morceau de phrase* d'amender ne fait que reprendre la position de la CFDT sur l'âge de la retraite.

Cette position, vous la connaissez, on la martèle ~~suffisamment~~ depuis longtemps.

*l'âge effectif réel*

Cette position dit d'abord ceci : l'âge de la retraite n'est pas intangible, il peut augmenter – et d'ailleurs il augmente actuellement ! Il augmente déjà parce que l'âge d'entrée dans la vie active des travailleurs est plus tardif, notamment du fait d'études plus longues.

*Mais* Il augmente aussi, il faut le rappeler, parce que, face à l'allongement de l'espérance de vie, l'allongement de la durée de cotisation programmé par la loi Touraine, et celui-là seul, a permis de préserver le pouvoir d'achat des actifs comme celui des retraités. *La loi Touraine a programmé un allongement de la durée de cotisation qui a équilibré les comptes et préservé le PA des actifs*  
Cela, nous l'avons accepté, nous n'acceptons rien de plus. La résolution ne dit *et retrouvé* rien d'autre, *vous l'acceptez toujours, mais* et Laurent l'a rappelé hier.

*Et si certains veulent s'en inspirer pour réformer, tant mieux !!*

~~Et si l'expérience de ce siècle,~~

**Mais ce que nous n'acceptons pas, c'est que l'on augmente cet âge de la retraite de façon arbitraire et inégalitaire en touchant à l'âge légal de la retraite.** Reculer l'âge légal d'ouverture des droits est une mesure injuste, qui interdit à ceux qui ont commencé à travailler tôt de faire valoir leurs droits plus tôt.

C'est une mesure injuste qui impose à ceux qui ont travaillé jeune une durée de cotisation plus longue que les autres – 44 ans, 45 ans 46 ans et même plus.

La contribution demandée à chacun pour avoir droit à sa pleine retraite doit peser de la même façon pour chacun. **Une même durée de cotisation pour tous, c'est juste. Un même âge de départ pour tous, c'est injuste.**

**Voilà la position de la CFDT**, que nous martelons depuis des années, et notamment depuis le congrès de Tours en 2010. Voilà la position que nous avons martelée en 2003, en 2010, en 2014 et en 2019, que nous avons martelée depuis six mois à l'occasion des élections présidentielles et législatives, et que nous allons encore marteler quand elles se seront conclues.

Cette position, nous l'avons reprise telle quelle dans notre résolution parce qu'elle est toujours d'actualité. *oui, c'est + que jamais le moment d'en parler!* **Nous n'avons aucune raison d'en changer. Elle nous identifie, elle est cohérente avec nos valeurs, elle est en phase avec l'opinion.**

Nous n'avons pas besoin d'en changer pour contrer les projets du gouvernement. Bien au contraire.

Mes chers camarades, nous ne sommes pas en négociation, il n'y a pas de projet concret sur la table, **nous en sommes à l'affirmation des valeurs, des choix fondamentaux, des principes.**



Mais n'oublions pas ceci : ce que nous disons maintenant aura des conséquences pour la suite. **La force de la CFDT vient de sa cohérence, de sa capacité à parler vrai.** Changer nos principes, afficher des choix à géométrie variable, ce n'est pas ~~se~~ renforcer, c'est s'affaiblir.

*A lors,* **Il est bien sûr parfaitement légitime que nos équipes,** engagées dans les cycles électoraux du privé et du public, se préoccupent de ce que penseront les travailleurs, de leurs craintes, de leurs inquiétudes.

Mais là encore, **nous ne convaincrons personne par un discours flou, ou changeant. Nous ne rassurerons personne en occultant les problèmes ou en éludant les questions. Bien au contraire !** Si c'était le cas les organisations qui changent d'avis comme de chemise ne subiraient pas' les revers électoraux qui sont les leurs.

Les positions de la CFDT, reprises dans le texte de la résolution, voilà ce qui nous a distingué aux yeux des travailleurs, voilà ce qui nous a assuré de leur confiance et voilà ce qui a fait de nous la première organisation syndicale de ce pays.

Voilà ce qui nous a rendu incontournable dans toute discussion sur les retraites et voilà ce qui nous permettra de défendre les travailleurs et de construire du progrès social.

Mes chers camarades nous n'aiderons pas nos équipes en jouant de vieux débats, en cessant d'être nous-mêmes. Nous les aiderons en étant sûr de nous, suffisamment cohérents et confiants, et en montrant aussi qu'en matière de retraites il n'y a pas que des pièges à éviter, mais des droits à inventer et conquérir.

Aujourd'hui comme hier, nous menons le combat en faveur des carrières longues, pour l'accès à une retraite décente via un minimum de pension revalorisé, et pour une juste et complète prise en compte de la pénibilité.

Et dès lundi prochain, si vous le voulez, nous nous battons enfin pour une meilleure valorisation des carrières hachées, interrompues, précaires, nous nous battons pour le droit à la retraite progressive et surtout le droit au temps libre tout au long de la vie, grâce au Compte Épargne Temps Universel.

~~Parce que~~, dans les discussions sur les retraites, nous défendons les travailleurs, mais nous ne les défendons pas pour que rien ne change, nous les défendons avec l'envie de gagner, pour eux, des droits nouveaux.

*et les  
retraités*

Voilà le message de confiance et d'ambition que nous devons adresser à nos équipes, le message dont nos équipes ont besoin. Il faut nous donner la force de combattre les 65 ans en restant la CFDT : combative, responsable et crédible. C'est pour cela que je vous demande de rejeter l'amendement du syndicat Interco de la Somme.

Je vous remercie.