



*Argumentaire du Syndicat des Banques et Sociétés Financières  
des Bouches-du-Rhône  
cfdtbanques13@gmail.com*

### **2.3.2. CRÉER UNE BANQUE DES TEMPS POUR GÉRER SON TEMPS DE TRAVAIL TOUT AU LONG DE LA VIE**

2.3.2.1 La question de l'articulation des différents temps de la vie est devenue l'un des principaux enjeux sociétaux, notamment au regard de l'allongement de la vie active, du besoin d'autonomie accru des individus ou encore des contraintes des proches-aidants. La crise sanitaire a par ailleurs amené de nombreux travailleurs à réinterroger leur rapport au travail, estimant que ce temps n'a pas à envahir les autres temps de la vie qui contribuent également à l'épanouissement individuel et collectif.

2.3.2.2 La CFDT revendique, depuis la dernière mandature, la création d'une banque des temps qui doit permettre une meilleure conciliation des différents temps tout au long de la vie. Il s'agit de décompacter le temps de la carrière professionnelle. Un travail important a déjà été mené pour délimiter les grands contours de ce que pourrait être le dispositif, mais il reste à en affiner certains et à définir les conditions de sa mise en opérationnalité.

2.3.2.3 La banque des temps s'appuiera sur un Compte épargne temps universel (Cetu). Inspiré des Comptes épargne temps (CET) tels qu'ils existent aujourd'hui, il restera attaché à la personne durant toute sa carrière, intégrant les changements de statut et d'employeur. En bénéficieraient donc les salariés du privé, les agents des fonctions publiques, mais aussi, peut-être dans un second temps, des travailleurs sous un autre statut comme certains indépendants, d'où son caractère universel. Un fonds national interprofessionnel, au sein duquel des comptes individuels seront gérés, permettra ainsi la portabilité des droits au temps.

Articles : 2.3.2.4.
---------------------

Texte article : Pour la CFDT, le Cetu n'a pas pour objectif de compromettre l'existence des CET d'entreprise, destinés à articuler les temps de vie sur des



*Argumentaire du Syndicat des Banques et Sociétés Financières  
des Bouches-du-Rhône  
cfdtbanques13@gmail.com*

échéances plus courtes et au sein d'une même entreprise.

Propositions de modification :

Pour la CFDT, le Cetu remplacera les CET d'entreprises afin d'éviter la multiplication des comptes personnels. Le Cetu sera déplafonné et alimenté également par les droits à congés et repos non pris des salariés. Ils seront destinés à articuler les temps de vie tout au long de leurs activités professionnelles.

Commentaires : le CET dans les entreprises est de plus en plus le seul moyen pour les salariés de pouvoir partir d'une façon anticipée à la retraite. Pour autant, il faut que le CET ne soit pas plafonné trop bas pour permettre aux salariés de déposer les congés et repos non pris, les 13èmes mois etc. Ils ne sont donc pas destinés uniquement à articuler les temps de vie sur des échéances plus courtes mais bien de préparer des moments de vie.

Décision et argumentaire du Bureau National

Décision du Bureau National : Porté aux débats  
Argumentaire :

Bonjour à toutes et à tous,

Qu'est-ce que le Compte Épargne Temps ?

Le Code du travail définit le compte épargne-temps comme un dispositif permettant « *au salarié d'accumuler des droits à congé rémunéré ou de bénéficier d'une rémunération, immédiate ou différée, en contrepartie des périodes de congé ou de repos non pris ou des sommes qu'il y a affectées* » (article L. 3151-2). Les sommes peuvent notamment être issues de l'intéressement ou de la participation dont bénéficie le salarié.



*Argumentaire du Syndicat des Banques et Sociétés Financières  
des Bouches-du-Rhône  
cfdtbanques13@gmail.com*

*A l'heure actuelle, tous les salariés bénéficient-ils d'un Compte Épargne Temps ?*

Non. Sa mise en place est une possibilité ouverte aux entreprises « *par une convention ou un accord d'entreprise ou d'établissement ou, à défaut, par une convention ou un accord de branche* » (article L. 3151-1).

*Est-ce équitable ?*

Non ! Les grandes ou moyennes entreprises le proposent généralement mais peu de petites entreprises le font car cela est trop contraignant. La CFDT doit défendre l'équité et la création d'un Compte Épargne Temps Universel, ouvert et accessible pour et par tous, avec un socle commun.

Le Syndicat des Banques et Sociétés financières des Bouches-du-Rhône considère la rédaction de l'article 2.3.2.4 comme étant trop restrictive. La CFDT doit proposer des avancées concrètes menant à la création d'un droit pour toutes et tous. Cela s'inscrit dans la logique des articles suivants de la résolution qui détaillent toutes les utilisations possibles par l'ensemble des travailleuses et des travailleurs.

La fusion des Comptes Épargnes Temps en Comptes Épargnes Temps Universels fait également écho à l'article 2.3.2.5 qui revendique un nouveau droit de 5 jours versés à tous. Elle renvoie aussi à l'article 2.3.2.12 avec une ouverture du compte possible dès 16 ans.

\*\*\*

L'idée de base est la création d'un Compte Épargne Temps Universel, à l'image du Compte Professionnel de Formation (CPF) : un compte individuel, personnel et rattaché à la personne, peu importe l'entreprise dans laquelle elle travaillera et ce d'autant plus qu'il est probable de travailler dans plusieurs entreprises au cours de sa vie professionnelle.





*Argumentaire du Syndicat des Banques et Sociétés Financières  
des Bouches-du-Rhône  
cfdtbanques13@gmail.com*

***Vous l'aurez compris, le Compte Épargne Temps doit devenir Compte Épargne Temps Universel, s'adapter, se généraliser et être accessible à la fois dans les secteurs public et privé.***

*Quels sont les objectifs du Compte Épargne Temps ?*

De plus en plus utilisé par les salariés, il existe plusieurs manières d'en disposer.

Ce compte permet au salarié d'accumuler des droits à congés non pris sur un compte individuel à son nom, dans une banque du temps ; un compte qui recevra ses congés non pris afin qu'ils ne soient pas perdus.

Le Compte Épargne Temps permet de monétiser ses RTT, jours de congés ou bien les mettre de côté dans ce Compte et choisir, plus tard dans sa vie, d'avoir plus de temps pour lui et/ou ses proches.

Le salarié peut également utiliser son Compte Épargne Temps pour percevoir une rémunération pendant des périodes d'inactivité.

Les jours qui peuvent être rémunérés sont uniquement ceux obtenus en plus des 5 semaines légales, donc les congés payés ne sont pas impactés.

*Quel type d'utilisation peut-on faire ?*

Une mère pourra poser un jour par semaine de congés issus du Compte Épargne Temps devenu Compte Épargne Temps Universel, à son retour de congé maternité et être rémunérée à 100%.

Un salarié qui a besoin de prendre des congés pour aider un parent malade pourra se servir des congés cumulés dans ce compte.

Une salariée souhaitant passer un diplôme non financé par son entreprise, pourra prendre des congés payés par le Compte Épargne Temps Universel et se former.



*Argumentaire du Syndicat des Banques et Sociétés Financières  
des Bouches-du-Rhône  
cfdtbanques13@gmail.com*

Un salarié pourra partir à la retraite de manière anticipée, en prenant ses jours de congés issus du Compte Épargne Temps Universel petit à petit pour partir de manière progressive ou d'un seul coup en partant plus tôt, tout en étant payé à 100%.

\*\*\*

La CFDT doit être force de proposition. Elle ne doit pas passer à côté de cet enjeu qu'est l'articulation des vies personnelle et professionnelle. Tous ces exemples l'illustrent.

De plus, des dispositions spécifiques sont prévues pour le Compte Épargne Temps en cas de rupture du contrat de travail comme la consignation des sommes à la Caisse des Dépôts et Consignations.

Nous pouvons donc proposer que cette Caisse soit utilisée pour consigner les droits des salariés individuellement. Elle serait alimentée par les versements des entreprises.

Cette évolution est nécessaire afin de répondre aux nouveaux besoins des travailleuses et des travailleurs pour aller vers plus de justice et de compatibilité avec les organisations collectives.

Proposons donc la refonte des Comptes Épargne Temps en Compte Épargne Temps Universels avec un socle de base et des accords d'entreprise qui permettront d'améliorer les conditions d'épargne, d'utilisation ou d'abondement; négociés par chacune et chacun d'entre nous.

Bien sûr, tous les droits supplétives des droits de base viendront s'ajouter à chaque Compte Épargne Temps Universel en fonction des accords négociés, que ce soit dans le privé, le public ou dans les administrations.



*Argumentaire du Syndicat des Banques et Sociétés Financières  
des Bouches-du-Rhône  
cfdtbanques13@gmail.com*

Tous les articles proposés dans ce chapitre développent ces idées. L'important est de simplifier l'utilisation Compte Épargne Temps Universel tant dans l'épargne de jours que dans l'utilisation en temps ou en monétaire.

#### Conclusion :

Mes cher.es camarades, je vous invite à voter massivement POUR l'intégration de cet amendement, afin que l'évolution du Compte Épargne Temps soit instruite par la CFDT, que nous continuions à être force de proposition sur ce sujet qui a un fort impact avec des enjeux tant économiques que solidaires ; que ces changements permettent de contraindre les entreprises tant publiques que privées, d'amener une équité et de nouveaux droits pour toutes et tous.

Merci pour votre attention.

#### **Les articles qui suivent :**

2.3.2.5 Tous les travailleurs doivent pouvoir réellement articuler leurs temps de vie, en particulier ceux qui sont très contraints dans leur temps de travail. La CFDT revendique donc un droit nouveau de 5 jours par an versés sur le Cetu par l'employeur.

2.3.2.6 Ce nombre de jours pourra être augmenté dans le cadre d'une négociation. Pour les travailleurs soumis à des organisations du travail ou des conditions de travail laissant peu de marge d'autonomie temporelle, cette augmentation doit faire l'objet d'une négociation obligatoire. L'État et les régions pourront abonder le Cetu pour encourager son utilisation dans certaines formes d'engagement (engagement citoyen, bénévole, associatif, militant, etc.).

2.3.2.7 Pour la CFDT, le Cetu doit être à la main des travailleurs. En conséquence, le droit de l'utiliser doit être opposable à l'employeur, c'est-à-dire s'imposer à lui. Les





*Argumentaire du Syndicat des Banques et Sociétés Financières  
des Bouches-du-Rhône  
cfdtbanques13@gmail.com*

conditions de cette opposabilité sont à négocier dans l'entreprise ou la branche, et pour le secteur public au niveau ministériel.

2.3.2.8 Les droits engrangés dans le Cetu doivent servir aux projets personnels des travailleurs. Ils peuvent aussi être utilisés dans le cadre de projets professionnels nécessitant une reconversion ou une reprise d'études, afin de financer le temps nécessaire à leur accomplissement, notamment dans le cadre de projets de transition professionnelle mobilisant le Compte personnel de formation (CPF).

2.3.2.9 Le Cetu doit également pouvoir servir à augmenter les possibilités d'aménagement du temps en fin de carrière, en réduisant son activité tout en préservant ses droits à la protection sociale, avant même de recourir éventuellement au dispositif de retraite progressive.

2.3.2.10 Sans même attendre la fin de carrière, le Cetu permettra également de moduler son temps de travail en favorisant un passage à temps partiel ou une réduction du temps de travail à une période de la vie nécessitant un meilleur équilibre des temps.

2.3.2.11 Le Cetu doit également favoriser l'utilisation de certains congés légaux correspondant à des objets précis, en permettant un maintien intégral de la rémunération lorsqu'il n'est pas prévu, et en les rendant opposables lorsque la loi reconnaît à l'employeur la faculté de les refuser. Le Cetu doit par ailleurs permettre de prolonger ces congés au-delà de leur terme légal ou conventionnel.

2.3.2.12 La CFDT revendique l'ouverture du Cetu pour les jeunes dès l'âge de 16 ans, afin qu'ils puissent bénéficier de droits spécifiques qui pourraient, entre autres, favoriser la reprise d'une formation pour ceux sortis trop tôt du système scolaire.

2.3.2.13 Un salarié doit pouvoir utiliser du temps capitalisé tout au long de sa carrière mais cela n'aurait que peu de sens d'attendre la retraite pour en user. C'est ici que la notion de banque prend tout son sens. Le salarié pourrait abonder pécuniairement, donc épargner pour plus tard mais également emprunter des temps pour un projet qu'il souhaite réaliser. La CFDT imaginera les fonctionnements d'une



*Argumentaire du Syndicat des Banques et Sociétés Financières  
des Bouches-du-Rhône  
cfdtbanques13@gmail.com*

telle banque permettant l'épargne via l'entreprise, l'épargne volontaire, la consommation de ces temps, voire une prise anticipée de ceux-ci moyennant des dispositifs de déblocages à imaginer. Ce droit nouveau permettrait l'émancipation, la gestion de son temps de travail mais également d'agir sur la qualité de vie en dehors du travail.