



Bonjour, Je tiens à souligner que c'est 

Grâce aux anciens, ^{que je fais} ~~c'est~~ ma première intervention dans mon premier congrès.

Vous voulez savoir mon âge ? 

Sandra

Je peux juste vous dire que je n'ai pas connu les francs. Aussi, J'ai pu échanger avec ~~Assaël~~ qui m'a précédé et c'est très bon, ~~oui, on m'a juste soufflé de m'adapter à l'assemblée.~~

appréciable de vivre nos valeurs de la CFDT.
La Volonté de créer une Banque des temps, que nous appelons aujourd'hui le CETU, a été adoptée au congrès de Rennes.

La CFDT a toujours pris en compte les réalités qui nous entourent pour en dégager des axes revendicatifs.

L'envie d'une meilleure articulation des temps de vie, que ce soit en fin de carrière ou tout au long de l'activité professionnelle, s'est exacerbée avec la crise sanitaire.

- Les confinements,
- les différentes formes de travail à distance,
- et même, l'activité partielle longue durée

ont modifié notre rapport au travail et le temps que nous y consacrons.

De nouvelles aspirations, quant à l'équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle, se sont faites jour.

Et que l'on soit dans une petite ou une grande entreprise, en CDI ou précaire, cette envie est forte.

Mais les possibilités de mettre en œuvre ses choix de vie ne sont pas les mêmes.

Les inégalités, dans la gestion entre activité personnelle et activité professionnelle, sont plus que palpables.

Notre projet de création d'une banque des temps via un compte épargne temps universel doit nous permettre de gommer ces inégalités sur le rapport au temps et d'en donner la maîtrise aux salariés.

Si notre volonté de créer ce nouveau droit universel opposable aux employeurs, y compris pour les salariés qui n'auraient pas la chance

d'avoir des représentants syndicaux, notamment des CFDT... s'est inspirée des CET négociés dans les entreprises, le CETU ne doit pas les faire disparaître.

Bien au contraire, notre syndicalisme repose sur plusieurs piliers :

- Créer des droits universels.
- Améliorer ces droits au travers des accords de branche.
- Qui eux-mêmes peuvent être améliorés au travers d'accords d'entreprise.

Pour exemple, le Compte Epargne Temps à Air France est défini dans l'accord relatif à l'aménagement du temps de travail, négocié et signé par la CFDT.

Celui-ci détermine les cas pour lesquels les jours épargnés peuvent être utilisés :

- Pour le financement de congés sabbatiques,
- pour reprise ou création d'entreprise,
- congé parental d'éducation,
- congés formation non rémunérés,
- congés de solidarité internationale,
- pour financer un temps partiel choisi.
- Mais aussi pour financer des rachats de trimestres d'assurance vieillesse du régime général pour les années d'études
- ou années incomplètes
- ou pour alimenter les dispositifs de retraite supplémentaires.

Il est aussi possible de les utiliser pour faire des dons de jours à un autre salarié confronté à la maladie d'un enfant.

Le salarié peut aussi, dans certains cas très particuliers, en demander le paiement.

Si l'alimentation du CET chez Air France se fait essentiellement via l'épargne de jours de congés, son alimentation peut aussi se faire via :

- le versement volontaire de la prime d'incitation de 10% octroyée aux salariés volontaires au temps partiel fin de carrière,

- des majorations de nuit, de jours fériés ou du travail du dimanche.

Dans ces deux cas, l'entreprise abonde le temps épargné de 20%.

De manière générale, les sommes versées au titre de l'utilisation du CET sont calculées sur la base du traitement fixe au moment de la prise du congé CET.

Ce sont des avantages qui ont été négociés pied à pied par les militants CFDT d'Air France et auxquels les salariés tiennent.

Si nous devions avoir une réflexion sur les CET, ce serait de rendre obligatoire la négociation de CET dans toutes les entreprises, mais sûrement pas de les faire disparaître au profit du ~~CETU~~ (compte épargne temps universel) dont il nous restera toute la partie opérationnelle à construire.

Alors, si comme nous, vous êtes très attachés à notre pouvoir de négociation qui guide notre action syndicale, nous vous appelons à rejeter massivement l'amendement du syndicat des banques des Bouches du Rhône.

Je vous remercie de votre attention.

~~Et merci, particulièrement, au SPASAT de m'avoir fait confiance d'avoir porté ce contre amendement devant vous.~~