

93
Chers et chères camarades d'*interco.* Merci !

Merci de **nous** donner la possibilité de participer activement à ce débat qui n'est pas le moindre en ce moment :

qu'est-ce que l'engagement syndical ?

Ou plus exactement : ~~se poser la question de demain ?~~

Comment l'envisager pour demain

Alors que notre organisation revendique son intervention sur des sujets transversaux – sociétaux - :

L'égalité F/H , la lutte contre les Violences sexuelles et sexistes, contre les discriminations,

la transition écologique, ou la précarité,

le collectif projet donnerait la possibilité à nos adhérents et adhérentes ou collègues - pas encore adhérent.e.s mais se sentant proches de nos idées –, engagé.e.s à l'extérieur de l'entreprise, de nous faire profiter de leur connaissance, de leur compétence, de leur réflexion sur l'une de ces problématiques ou tout simplement la possibilité de s'investir.

1

Pourquoi refuserions-nous leur motivation, ou leur expertise si elles rencontrent notre base revendicative ?

Nous avons besoin d'adhérents, de militants qui travaillent en profondeur même sur un seul sujet.

Aujourd'hui, Une élue, un DS ou DSC devrait avoir une expertise en **Risques Psycho-Sociaux, en Violence Sexuelle et agissements Sexistes, en grille salariale, en transition écologique, en santé au travail etc.?**

Dans la réalité, on ne peut pas demander à une seule personne d'intervenir sur tous les sujets sans être soutenue par un groupe de travail spécifique, une expertise militante militante : c'est ...« le Collectif projet".

Certaines et certains de nos adhérents ne veulent pas prendre de mandats car ils estiment le champ trop large.

se rendent compte de
~~Ils estiment que cela demande un travail trop important qui~~
risque-d'alourdir leur charge de travail. La mise en place des CSE n'a fait que qu'amplifié cette crainte

2

Cependant ces adhérents souhaitent participer à un groupe de réflexion et travailler sur un sujet qui rencontre également une préoccupation sociétale.

Le Collectif projet est un bon moyen de participer et de commencer à s'engager pour le collectif au sein de l'entreprise, des administrations. !

Prenons le sujet de la transition écologique, qui va devenir un enjeu majeur pour le monde du travail dans les années à venir.

On sait combien cette problématique requiert de connaissances et d'expertise.

Nos représentants vont devoir intervenir dans les instances, au cours de négociations ; nous devons les nourrir de réflexions et d'arguments.

Certains d'entre vous ont évoqué l'arrivée de listes écologistes aux élections professionnelles. Nous nous devons

31

de nous donner les moyens de ne pas laisser ce terrain en jachère

Vous posez la question : *Pourquoi nous rejoindraient-ils ?*

Parce qu'il y aurait rencontre avec une structure qui leur permettrait de partager leur réflexion et leur engagement.

Parce qu'apporter sa contribution et sa réflexion à la CFDT, dont la voix porte et qui est installée dans tous les secteurs, c'est **attractif**.

Il ne s'agit PAS d'aller chercher celles/ceux qui créent des collectifs par défiance des O.S représentatives.

Mais bien celles/ceux qui hésitent à nous rejoindre parce qu'ils et elles ne savent pas que leur engagement extérieur rencontre nos revendications.

Nous devons... et pouvons ouvrir un peu la fenêtre, bousculer nos pratiques, écouter la voix des jeunes par exemple,

SANS pour autant remettre en question nos structures et notre champ revendicatif.

S'adapter n'est-il pas un mot clé à la CFDT ?

Nous savons combien la mobilisation citoyenne a été importante dans la prise de conscience de la nécessaire transition écologique :

Notre responsabilité aujourd'hui, est de participer à la sensibilisation.

Comment le ferions-nous sans aller à la rencontre de ces personnes ?

Allons chercher cette capacité de mobilisation.

A titre d'exemple nous avons mis en place à la F3C ; les réseaux appelés : Sentinelles.

Il s'agit d'une nouvelle structure militante sur des sujets transverses :

5

Sentinelles *éga pro* ou sentinelles vertes pour la transition écologique.

Ce sont des collectifs de militants et militantes issu.e.s de divers syndicats ou sections d'entreprises, engagé.e.s sur une question particulière, qui se sont parfois formé.e.s ou ont une expertise acquise ou simplement ont l'envie de s'investir.

~~Ils et elles~~ travaillent ensemble.

Nous

L'objet est le partage d'expérience, de nous interroger sur nos pratiques, de partager ~~nos questionnements~~ et nos infos, de concevoir des contenus de formations, de tisser un réseau et d'envisager communications et actions.

Nous nous nourrissons

~~Elles et ils~~ nourrissent également le revendicatif au sein de notre organisation en faisant remonter les sujets et la réflexion.

Exemple pour les sentinelles *éga pro* : Nous avons vu apparaître un nouveau mandat pour lequel la CFDT s'est beaucoup battue, celui de référent ou référente harcèlement sexuel et agissements sexistes.

De nombreux référents et référentes se sont retrouvés.e.s

seul.e.s avec leur mandat, sans beaucoup de repères.

Les réunions sentinelles à la F3C ont permis d'appréhender ce

mandat en partageant nos expériences, ~~en passant plusieurs~~

~~heures à s'informer sur les mécanismes du harcèlement sexuel~~

~~dans l'entreprise et sur les questions juridiques,~~ ^{EN} à nous

interroger ^{ent} sur notre façon d'intervenir Et ~~de~~ ^{en} tisser un réseau.

Quant aux sentinelles vertes, la mise en place de ce réseau est

due d'une part à un constat : une grande partie de la transition

écologique reposera sur les entreprises et les activités

professionnelles.

Et d'autre part sur 2 choix :

1/ Faire de cette transition juste un axe revendicatif important ;

Et 2/ que les militants CFDT soient acteurs de ces

transformations et, au préalable, de la sensibilisation. Pour

cela, nous avons besoin de collectifs de militants à même de

fournir un travail très pointu et très important, voire exclusif en ce domaine.

Ce sont des expérimentations très positives, car nos militants ont un vrai sentiment d'appartenance au collectif CFDT, tant au niveau de la réflexion que de l'action.

Nous transformer pour transformer la société.

Le SNME vous appelle donc à voter contre cet amendement.

B/