

Débat n°4 : nouvelles formes de militantisme

Argumentation de la rapporteure (Marylise Léon) pour le BN :

Bonjour à toutes et à tous !

Être adhérent à la CFDT c'est avoir le choix de son engagement. //

Le choix de trouver sa place en fonction de ses envies, de ses motivations, du temps que l'on souhaite y consacrer...

Aujourd'hui ce choix est trop limité.

Tellement limité que bien souvent une seule option est proposée : devenir militante ou militant en prenant un mandat.

L'objet de ce paragraphe 1.1.6, est justement d'ouvrir ce choix à d'autres options. Nombre d'adhérents ne veulent pas forcément exercer un mandat mais sont prêts à donner de leur temps, partager ~~leur expertise~~, s'engager à la CFDT pour des actions concrètes et précises. *ce qu'ils veulent,*

Nous devons répondre à cette envie!

Nous partageons toutes et tous ici le constat que nous manquons de bras et de moyens. Presque 10% de nos adhérents sont isolés, ~~c'est à dire~~ *ils* ils sont seul adhérent CFDT dans leur établissement.

Ce paragraphe ^{1.1.6} a pour objet de sortir ces adhérents de leur isolement, s'ils le désirent, et de s'inscrire dans l'aventure syndicale ~~à partir d'un~~ *avec* sujet qui leur tient à cœur.

il s'agit Il ne s'agit pas d'augmenter la charge des syndicats, ~~mais~~ *au* au contraire, d'augmenter ~~sa~~ *leur* capacité d'action avec des personnes qui prendront en charge de nouveaux dossiers le temps de conduire une action.

La diversité des sujets abordés sera autant de nouvelles portes d'entrée à la CFDT pour accueillir des personnes motivées pour transformer le quotidien des travailleurs.

Ces nouvelles formes de militantisme, c'est aussi concrétiser l'ouverture de la CFDT au travail avec des collectifs de salariés.

Ces collectifs de salariés se développent, notamment dans les grandes entreprises.

Faut-il les ignorer ? les combattre ? les avoir à l'œil ? s'ouvrir à eux ?

Ces collectifs s'organisent pour des raisons diverses. Pour défendre une cause commune (la défense de l'environnement, la mise en place

d'écogestes, des actions de solidarité) ou encore pour avoir la possibilité d'échanger, de partager, d'être solidaires entre travailleurs qui vivent ou ont vécu une expérience commune.

Ne serait-ce pas l'essence même du mouvement syndical ?

Nous ne pouvons les ignorer et avons tout intérêt à aller vers eux. C'est là encore un moyen d'être plus nombreux et de leur faire bénéficier de notre expertise d'organisation syndicale.

C'est aussi l'opportunité de mieux faire connaître ce qu'est réellement notre syndicalisme !

Un syndicalisme ouvert aux enjeux sociétaux et ouvert au militantisme avec d'autres.

Notre alliance avec plus de 60 autres organisations dans le cadre du Pacte du Pouvoir de Vivre a permis de construire des propositions qui pour nombre d'entre elles répondent aux problématiques des collectifs de salariés et suscitent de l'intérêt auprès des adhérents prêts à s'engager.

A nous d'aller vers eux et de leur faire découvrir notre atout à militer au cœur de cette alliance : articuler pouvoir de vivre et pouvoir d'agir !

Rendre notre militantisme plus attractif passe aussi par le fait de proposer des responsabilités plus diverses, au-delà des mandats électoraux.

Ces collectifs de projet permettent de réorganiser le maillage ~~de proximité~~ ~~avec~~ un réseau de « militants-contacts » en proximité des travailleurs.

Des militants qui deviennent nos capteurs, les yeux et les oreilles de l'organisation, au casse-croute, à la pause, ~~autour de~~ la machine à café, au travail, en marge d'une réunion ... des militants qui assurent un lien précieux entre la section, les adhérents et les travailleurs.

Des militants qui trouvent toute leur place à la CFDT.

Bien entendu cela ne s'improvise pas et les outils de l'ARC devront être un soutien.

Ces compétences de proximité nouvelles renforceront le réseau de compétences militantes ~~au sein~~ ^{des} des sections et par conséquent au sein des syndicats dont leurs responsables seront déchargés de tâches qu'ils pourront déléguer à leur réseau de section.

Durant le mandat précédent, l'ARC s'est mis en place avec de nombreuses ressources partagées et alimenté ~~par~~ par les militants eux-

à la

mêmes ! Ce travail doit se poursuivre pour soutenir les nouveaux militants !

Vous l'avez compris, dans ce paragraphe 1.1.6 ~~cette~~ ^{est} la stratégie de la CFDT.

Celle du « aller vers ».

Aller vers les adhérents volontaires, aller vers les collectifs de salariés organisés dans les entreprises ou administrations pour leur faire bénéficier de l'expertise syndicale.

- amendement*
- La CFDT ne peut prétendre à l'ouverture et ne pas accepter d'évoluer pour que chacun s'engage.
 - Nous devons être plus nombreux
 - Ces collectifs de projet sont une excellente façon d'associer les salariés à des actions concrètes et de donner à voir un syndicalisme de résultat...

Je vous invite donc à voter massivement contre cet amendement.

4632 signes