



Syndicat CFDT Santé sociaux de l'Yonne

7, rue Max Quantin – 89000 AUXERRE

☎ 03.86.52.41.48 E.mail syndicat-89@sante-sociaux.cfdt.fr

Intervention SD 89

Congrès confédéral de Lyon

Bonjour à toutes et à tous,
....., nouvelle militante CFDT santé sociaux de l'Yonne

La formation syndicale est un investissement essentiel et vitale pour la CFDT. Elle doit être au service de chaque militant et adhérents en proximité pour être effective et attractive.

Nous devons réussir ensemble l'étape qui consiste à démultiplier l'accompagnement des élus, des mandatés et des responsables dans l'appropriation des nouvelles règles du dialogue social, des évolutions réglementaires, sociétale et la prise de responsabilité de nos militants au sein de notre organisation. C'est pourquoi, la politique de formation syndicale de notre syndicat s'articule entre autres autour de plusieurs grands axes :

- > Rendre efficient le droit à la formation pour chacun
- > Former tous nos élus et mandatés dans le privé et le public ainsi que les responsables CFDT
- > Mettre le développement et les pratiques syndicales au cœur de nos actions de formation
- > L'action de formation syndicale doit :
 - contribuer à développer et renforcer la culture politique des adhérents et des militants.
 - permettre de consolider les compétences des militants à leurs futures responsabilités afin qu'ils mettent en œuvre un syndicalisme de proximité, porteur de sens et de transformation sociale.

La formation des adhérents, des militants et des responsables est vital pour nous permettre d'agir afin d'obtenir des garanties nouvelles pour les travailleurs du privé et du public.

Aussi, la mutualisation des formations syndicales nous apportera un cadre bien plus clair de l'offre existante proposée par la CFDT. Une meilleure visibilité du processus qui sera fort appréciable pour la construction des parcours de Formation Syndicale de nos militants et ce de manière équitable, cohérente et diversifiée sur l'ensemble de nos territoires. Un système, qui permet une réelle complémentarité entre formation socle et les spécificités territoriales ou professionnelles.

L'organisation de la CFDT est basée sur la notion de fédéralisme et aujourd'hui nous améliorerons celui-ci en le rendant plus opérationnel.

Cela signifie que si l'ensemble des organisations qui composent la CFDT disposent d'une pleine souveraineté de fonctionnement, d'expression, de décisions et d'actions, elles le font dans le respect des statuts de la CFDT, des décisions et dans un cadre confédéré. De la même manière, elles recherchent entre elles et en permanence la coopération, la complémentarité et la prise en compte des intérêts communs à l'ensemble des travailleurs.

Mes chers camarades

C'est un enjeu décisif dans la réalisation de nos objectifs de transformation sociale et c'est en cela que l'évolution de la structuration de la formation syndicale CFDT est tout à fait pertinente et légitime au sein de notre organisation.

Le débat sur la structuration de la formation au sein de la CFDT nous occupe depuis plusieurs années, la réflexion sur le dispositif le plus pertinent pour les adhérents et les militants, les moyens humains et financiers.... est arrivée à maturation aujourd'hui.

L'enjeu d'une formation syndicale forte CFDT n'est ni contestée, ni remise en cause. Pour autant, il est important de travailler ensemble à la mutualisation de tous nos moyens au service de TOUS !

Le nouveau module mutualisé et confédéré « Préparer et Gagner les Élections » transférable dans les 3 versants des FP en est le parfait exemple. Au travers d'une réflexion débattue et actée par toutes les structures CFDT concernées (Conf, UFFA, Fédérations et URI) dans le cadre d'une stratégie électorale commune, qu'il a été possible d'avancer tous ensemble sans pour

autant remettre en cause ni les règles de fédéralisme, ni les pratiques syndicales de chacun.

La confédération est en capacité d'organiser en lien avec les structures fédératives cette évolution de la formation syndicale au sein de la CFDT et de créer ainsi les conditions de solidarité, de mutualisation, d'égalité d'accès et de coordination pour et au service de toutes les structures et de ses militants.

La proposition d'amendement du SGEN CFDT académie de Versailles de supprimer la phrase « la politique de formation syndicale deviendra confédérée et mutualisée » va donc à l'encontre des valeurs de la CFDT :

- Émancipation individuelle et collective
- Solidarité entre les militants et adhérents de la CFDT
- Égalité entre les structures CFDT
- Démocratie

Appuyons-nous sur l'expérience de notre région pour étayer ce propos. En effet en Bourgogne Franche Comté, l'URI a mis en place un système de mutualisation au sein de notre région en permettant à tous nos militants et adhérents de bénéficier de formations selon leurs besoins sur tout le territoire. Les militants issus de petites structures bénéficient donc des mêmes offres de formation que ceux issus d'un syndicat plus important grâce à la prise en charge de la formation et de déplacements hors département d'origine. Cela permet de mutualiser tous les moyens : modules de formation, équipements, moyens humains de par un réseau d'animateurs mobiles sur BFC...etc

Malgré toutes ces dispositions, nous avons pu aussi constater toutes les difficultés de l'URI BFC pour obtenir la mise à jour du module CSE. Cela a eu pour conséquence l'animation de formations avec un module qui n'avait pas intégré la réglementation de 2017.

Prenons aussi l'exemple de la formation PGE en 2018, le module confédéré n'existant pas. Quel parcours du combattant pour notre syndicat santé sociaux de l'Yonne souhaitant former ses militants avec le soutien de l'URI BFC pour l'obtenir auprès d'autres structures !!! Alors chers camarades « Lorsque qu'une organisation syndicale telle que la notre, vise la 1^{ère} place dans les FP ou la 1^{ère} tout secteur confondu, comment ne pas mutualiser nos moyens pour atteindre collectivement nos objectifs??? » .

Les enjeux sont de taille et la formation syndicale mutualisée est donc bien un vecteur indispensable et essentiel au service d'une stratégie commune à toute la CFDT !

Les structures CFDT sont très diverses, leurs besoins et leurs demandes sont donc aussi très différentes, ce qui est à prendre en compte dans notre fonctionnement.

Chaque structure doit donc pouvoir trouver des outils adaptés à ses propres besoins de manière équitable sur l'ensemble des territoires.

Mes chers Camarades

Pour conforter notre première place et atteindre nos objectifs,
Pour développer la CFDT et notre syndicalisme d'adhérents,
Pour se donner plus de ressources, de moyens et connaissances à tous nos militants, adhérents.

Pour plus de solidarité au sein de la CFDT

Il est important que la politique de formation soit confédérée et mutualisée pour venir en appui et soutien aux structures

Pour toutes ces raisons évoquées et nos expériences passées, le syndicat Santé sociaux de l'Yonne vous demande de rejeter massivement l'amendement du syndicat du SGEN de Versailles.