

Je commence par une anecdote d'un collègue, ancien DS CFTC, qui a adhéré à la fois pour avoir des infos de son établissement et à la fois pour l'estime qu'il a de Laurent Berger, seul homme politique d'envergure selon lui.

Ce type d'adhésion n'est pas isolé. Certes, on adhère pour des raisons purement liées à son champ ou à une rencontre avec un bon militant, mais aussi pour l'image CFDT que l'on a, fruit notamment des médias. Il ne faut pas non plus négliger cette réalité. D'autant que maintes collègues confondent syndicat, confédération, fédération, URI... quand ils connaissent ces termes... Ils adhèrent d'abord à la Maisons CFDT.

Ce qui s'applique à nos collègues s'applique aussi aux syndicats.

Aussi, les syndicats aussi bénéficient tous de l'image CFDT. Concrètement, ils bénéficient aussi de toutes ses structures (URI et fédé) qui incarnent aussi la Confédération. Les syndicats bénéficient notamment :

UN - 1- Du travail et des négociations des structures

DEUX - 2- Des aides et accompagnements des structures

TROIS - 3- ~~De la complémentarité des structures~~

*De cadre et de ~~coordination~~ coordination de l'établissement*

On va développer ces trois points, ce qui nous permettra de conclure que ces bénéfices peuvent se mettre en œuvre seulement grâce à un cadre et une coordination.

### **UN - 1- Le travail et les négociations des structures**

Ce qui est négocié ou communiqué par la Confédération a des répercussions sur l'image de la Maison CFDT toute entière et donc sur nos collègues et nos syndicats. Aussi, on ne peut pas rester centré sur un entre-soi professionnelle, dans notre boîte ou notre champ pro. Ce serait de plus méconnaître ne serait-ce que le corpus juridique. Certes les salariés sont soumis aux accords, mais aussi de accords de branche négociés par sa fédération, mais aussi au droit du travail négocié et discuté à une autre échelle en dehors de son syndicat et de sa fédération. De même pour les agents publics, certes ils bénéficient des accords au sein de leur établissement, et en dehors de leur champ pro, des dispositions discutées avec l'UFFA.

C'est ainsi en toute logique que chaque syndicat a à y gagner à travailler, être en lien, donner son avis avec les autres structures pour faire synergie dans un dynamisme commun. Car au fond, nos objectifs sont les mêmes dans l'intérêt des travailleurs.

## **DEUX - 2- Les aides et accompagnement des structures**

Lorsque l'on est un syndicat en difficulté, il est intéressant de bénéficier des expériences et outils de nos fédérations et URI. Mais lorsqu'on est un syndicat bien portant aussi. Chacun a le droit de bénéficier des compétences et moyens de nos structures. Par exemple, pour les URI, bénéficier du service juridique, des groupes mutualisés de négociateurs des PAP, des formations, des conventions pour les élections publiques avec aides par exemple aux dépliants bilan, équipe et programme, des tractages en interpro autre exemple pour les élections TPE, les réponses à la carte, les événements autour des trois Fonctions Publiques, une aide financière pour chaque pap signé dans un nouvel établissement, le Grand Boost et aux mesures de développement.... Concernant les Fédérations, on peut noter qu'elles peuvent aussi aider et accompagner les syndicats. Pour prendre exemple de la mienne, la Fep : contrats développements avec des moyens alloués si on s'engage sur un objectif à l'année (QVT par exemple), des contrats structuration pour aider les exécutifs, des aides financières pour les élections TPE si on s'engage, preuve à l'appui, sur un nombre donné de visites, des financements pour des événementiels dans la campagne des élections publiques.

Bref, dans les URI et Fédé, les idées et les soutiens ne manquent pas. Profitons-en !

## **TROIS - 3- De la complémentarité des structures**

*Defi cadre et coordination de structures*

Mais comme vous le constatez, il peut y avoir redondance, et il y a matière à jouer la carte de la complémentarité entre les structures. C'est tout l'enjeu de ces contrats d'accompagnement proposés dans cet article. C'est l'approfondissement des contrats qui existent déjà et dont on bénéficie tous. Doit-on se titrer une balle dans le pied en acceptant cet amendement ?

D'autant qu'il y a déjà des initiatives qui vont dans ce sens. On peut citer le cas concernant les formations C.S.E. La fédération Fep par exemple fait des formations conjointes avec les URI pour les syndicats Fep qui le désirent, avec des modules généraux mis en place par l'URI et d'autres plus spécifiques à notre champ réalisé par notre fédération. Voilà une initiative qui a du sens. Il faut que bien d'autres initiatives se développent dans cette voie !

~~Pour conclure~~, on sent bien ici, que si l'ouverture aux structures est dans l'intérêt de nos syndicats et de nos adhérents, elle se doit d'être cadrée et coordonnée.

- cadré pour des contrats justement au nom de l'indépendance des syndicats. Les structures font des propositions, les syndicats ont des marges de négociations. Le contrat c'est justement la garantie de la non ingérence car on fixe le cadre et les limites. D'autant que, comme l'a rappelé l'intervention de l'URI BFC hier, « L'ingérence n'a jamais permis d'avancer ou de s'épanouir ».

- Coordonnée : cela suppose de développer davantage les liens entre les fédérations et les URI, et donc de se connaître davantage. C'est cela la force, l'ambition, le défi des contrats d'accompagnement. *Les contrats d'accompagnement sont le véritable prolongement de l'application des contrats existants dans les fédérations. Pour ce faire, il faut des moyens humains et financiers.*

→ Ainsi, on constate qu'il faut apprendre à mieux travailler ensemble pour développer les compétences de toutes les structures au service de tous les syndicats et donc de tous les adhérents. Cela a en plus l'avantage de créer un réel dynamisme au sein de la CFDT. Et c'est la dynamique collective qui permet la possibilité de réussites et de victoires.

C'est pour cela que je vous demande de rejeter l'amendement et de garder la proposition confédérale.

*T. Souvenez-vous du rôle du contrat c'est la confiance  
Zélinde j'ai quel rôle ?*