



(1)

*Congrès Confédéral 13 au 17 Juin*

*Organisation : Pays de la Loire*

*Intervenant : Isabelle Mercier*

Ce mandat a été fortement bousculé : La mise en place des ordonnances Macron, le projet de réforme des retraites, celle de l'assurance chômage, les gilets jaunes, les crises sanitaires, économiques, démocratiques, climatiques, la montée des extrêmes et aujourd'hui l'horreur de la guerre. Nous avons pris et tenu notre place aussi bien pour dénoncer, proposer que pour nous engager.

Notre force, s'ancre dans la réalité de ce que vivent les travailleurs et les citoyens. Une force induite par notre volonté de faire vivre un syndicalisme du réel, en proximité, solide d'orientations collectivement portées.

Cette force nous permet d'agir pour le monde que nous voulons, de transformer la société pour plus de justice sociale et de porter un nouveau modèle de développement. La trajectoire de la CFDT, bâtie au fil des congrès, nous permet de maintenir ce cap, d'affronter les tempêtes, avec cohérence et lucidité.

Première organisation syndicale en France, la CFDT assume ses responsabilités. Cette première place, nous la devons à l'action quotidienne des militants. Cette première place est exigeante pour toute la CFDT, elle nous oblige à être plus fort, plus offensif, à être déterminé et à nous engager.

Ainsi, pendant la crise covid, nous avons fait vivre le fédéralisme opérationnel, en travaillant davantage ensemble : syndicats, FD, URI, confédération, ce qui nous a permis de dénoncer les conditions d'emploi des travailleurs. Nous le poursuivons aujourd'hui encore, en alertant ensemble, les pouvoirs publics et le patronat, sur les conséquences de pénuries de main d'œuvre et de matière première, sur la perte de pouvoir d'achat, notamment liée aux coûts de l'énergie et au manque d'engagement des employeurs dans les négociations.

Les mutations du monde du travail s'accroissent, elles modifient, parfois dégradent, les organisations, les relations professionnelles et les conditions de travail.

C'est pourquoi, progresser sur cette capacité à agir ensemble est incontournable, tant les filières et les territoires sont imbriqués, tant l'emploi, le développement des compétences, l'attractivité des entreprises, la qualité de vie des travailleurs, sont interdépendants.

Nous avons également su faire la démonstration d'un paritarisme utile aux travailleurs, avec les accords télétravail, santé, formation pro. L'enjeu est maintenant de le rendre visible, d'agir pour que les nouvelles protections construites par le compromis soient accessibles et d'en

②

faire des leviers de développement. Demain, il s'agira de consolider le paritarisme et lui donner les moyens de fonctionner.

Nous poursuivons cette volonté de changer la société, en nous engageant, y compris dans les régions et les départements, avec les organisations du Pacte du Pouvoir de Vivre, pour construire un rapport de force puissant face à l'impératif écologique et aux bouleversements qu'ils provoquent. Notre ambition est de nous imposer dans le débat public, en portant la voix des travailleurs. Ainsi, c'est la justice sociale chevillée au corps, que nous revendiquons l'amélioration de la protection sociale, des retraites, de la formation professionnelle et la sécurisation de **tous** les travailleurs. Nos récentes actions en direction des travailleurs indépendants en ~~est~~ <sup>sont</sup> la démonstration.

Ouverte sur le monde, solidaire, la CFDT a fait preuve d'humanisme par son engagement pour une Europe plus sociale et plus démocratique, par sa ténacité pour soutenir le peuple Ukrainien et les syndicalistes Afghans.

Face aux enjeux géopolitiques, aux mutations de la société, du monde du travail, la CFDT doit poursuivre sa transformation, pour être plus forte, pour convaincre de son utilité, donner du pouvoir d'agir à tous les travailleurs, leur permettre de nous rejoindre, comme le propose la partie 1 du projet de résolution.

**Être plus fort, implique de regarder nos fragilités et d'y remédier.**

Notre structuration s'appuie sur les syndicats, organe politique doté de prérogatives : le développement, la démocratie et l'action revendicative.

Face à la baisse de moyen, à la charge des militants, à la taille et au renouvellement des collectifs, la mobilisation de **toute** la CFDT doit être effective et réelle pour outiller, accompagner, former. Ainsi, la formation syndicale, doit être accessible à tous. Les parcours militants mieux sécurisés, notamment par la validation des acquis de l'expérience et la lutte contre les discriminations syndicales, y compris pour faciliter l'engagement.

Le déploiement de l'ARC est à amplifier. Il est une force interne, grâce à laquelle nous nous organisons pour assurer la réponse aux besoins des équipes, afin qu'elles soient **accompagnées** sur les pratiques syndicales et l'action revendicative, **conseillées**, grâce à nos réseaux d'experts et qu'elles partagent leurs victoires et leurs questionnements.

Être plus fort, implique de réaffirmer et de faire progresser nos principes de fonctionnement. Ils s'articulent autour de deux axes, la démocratie interne et le syndicalisme d'adhérents.

Ces deux principes, eux aussi exigeants, nous imposent d'améliorer la proximité avec les adhérents pour les rendre acteurs de notre vie démocratique et ainsi consolider notre intelligence collective. Cela suppose aussi de nous ouvrir à tous les travailleurs, de leur donner une place, quels que soient leur âge, leur statut, leur cadre d'emploi. Cela passe inévitablement par plus d'adhérents, concrétisation de notre volonté de représenter tous les travailleurs.

Pour conclure, le bilan d'activités et le projet de résolutions attestent de notre ambition, de notre exigence et de notre détermination. Les pouvoirs publics et le patronat doivent être conscients qu'ils ne décideront pas seuls, qu'il faudra compter sur une CFDT **forte** de son histoire, de ses engagements, **forte** de son projet de société, de sa volonté de justice sociale, **forte** parce qu'elle ose et réussit sa mutation interne.