



CONGRES DE LYON 2022
INTERVENTION S3C LORRAINE SUR RAPPORT
D'ACTIVITE CONFEDERAL

Bonjour à vous,
Notre syndicat lorrain Communication Conseil Culture regroupe des adhérents qui appartiennent aux Activités postales et de Distribution, aux Télécommunications et aux centres de relation clients, aux Bureaux d'étude, aux experts comptables, à la Publicité, aux Médias et imprimeries ainsi qu'à l'Animation et au Sport.

A Marseille et à Rennes, nous faisons le constat de mandatures intenses et riches notamment en termes d'évolutions législatives.

Après la loi sur la Modernisation du Dialogue Social, puis la loi Macron, la loi Travail et enfin les fameuses Ordonnances, nos militants CFDT souhaitaient que l'on calme le jeu pour prendre le temps d'organiser l'action syndicale et la montée en compétence de notre réseau.
... L'accalmie ne fut pas au rendez.

Personne n'aurait pu prévoir à quel point cette mandature 2018/ 2022 allait être déstabilisante, éprouvante mais aussi fondatrice de nombre d'évolutions à la fois sociétale et du monde du travail.

Le S3C lorraine considère que dans le contexte difficile de la mandature, la CFDT a pleinement tenu sa place d'organisation syndicale responsable.

Ce fut le cas avec le soutien fédéral sur la montée en compétences de nos élus CSE même si le bilan de l'instance est dramatique en termes de dialogue social et de perte de moyens syndicaux.

Notre posture et nos propositions face à l'éclosion

La CFDT a su également répondre présent durant cette crise sanitaire inédite en accompagnant nos militants et en réalisant un lobbying précieux face aux pouvoirs publics pour défendre la santé et les conditions de travail des salariés.

2

La réforme de l'assurance chômage et les renoncements du gouvernement sur une réforme systémique des retraites restent pour nous en travers de la gorge malgré la pugnacité de la CFDT pour défendre ses revendications.

Dans les branches et dans les entreprises, au plus près des salariés, le constat est amer. Le dialogue social aura souvent été au point mort tant en matière de conditions de travail que de rémunération. Nos difficultés en matière de syndicalisation sont aussi liées à notre incapacité à peser dans l'entreprise et à obtenir des accords sans parler par ailleurs d'accords innovants ou révolutionnaires. Au niveau des TPE, le bilan de la prise en charge de ces salariés n'est pas bon comme l'illustre le faible taux de participation aux élections.

Cela nous amène à vous dire quelques mots sur notre interne CFDT.

L'accompagnement des syndicats dans leur structuration, dans la montée en compétence des responsables, dans l'épineuse question des moyens humains et financiers n'a pas toujours été au rendez-vous.

Le S3C Lorraine fait partie d'une fédération qui reverse une grande part de ses moyens et qui fait de la formation et de l'accompagnement des équipes, une priorité.

Ce n'est pas le cas partout et nos échanges avec d'autres syndicats CFDT montrent à quel point certains sont bien seuls face à leur quotidien.

On constate une perte de compétence et de sens politique dans de nombreux exécutifs de syndicats qui

se recentrent parfois sur eux même pour gérer l'urgence du quotidien.

Combien de syndicats ont pris la peine de débattre avec leurs bureaux pour préparer ce congrès ou celui de leur URI ? Combien s'impliquent dans la vie interpro ou fédérale ? Toute la CFDT pâtie de cette réalité et il est nécessaire d'accompagner les syndicats pour les aider aussi à grandir politiquement.

Alors que le « qui fait quoi » dans notre grande maison CFDT n'est toujours pas clarifiée sur des points majeurs, la fusion à pas de charge des URI à focaliser l'attention, diviser les équipes et réduits considérablement leur capacité opérationnelle.

Pourtant le rapport d'activité ne s'attarde pas sur ce chantier majeur et les difficultés rencontrées durant cette mandature. Etonnant pour ne pas dire choquant alors qu'un devoir d'inventaire s'imposait à ce sujet. Nous prôtons le débat à la CFDT alors levons les tabous qui nous empêchent de prendre les décisions nécessaires faute d'un diagnostic objectif et partagé.

En matière de syndicalisation, comme nous l'évoquions il y a 4 ans à l'occasion du Congrès de Rennes, nous sommes toujours persuadés que le développement de nouveaux services est l'une des clefs d'une dynamique à la fois d'adhésions et de fidélisation.

Il faut plus que jamais créer des services à l'adhérent innovant pour répondre aux attentes et aux besoins nouveaux des salariés. Cela passe par une mobilisation de toutes les structures CFDT qui doivent collaborer en ce sens.

Pour illustrer notre propos, nous défendons depuis 10 ans, notre service « Adhérent + » autour de l'accompagnement au parcours professionnel. Avec une équipe de quelques militants, nous accompagnons en présentiel, les adhérents qui nous sollicitent en matière de CV, lettre de motivation, préparation aux entretiens professionnels ou

3

d'embauche avec jury blanc.

Nous aidons également des adhérents qui souhaitent changer d'orientation professionnelle à y voir plus clair en matière de dispositif de formation, de compétences détenues ou à mobiliser ...

Ce service « Adhérent + » répond à des besoins que l'on peut rencontrer tout au long d'une carrière, que l'on soit jeune ou plus expérimenté, ouvrier ou cadre, du secteur privé ou de la fonction publique.

Il peut aussi offrir la perspective de toucher la population des demandeurs d'emplois en les accompagnant dans un retour vers le monde du Travail.

Le service que nous proposons mériterait d'être développé au niveau interpro car nous en sommes conscients, tous les syndicats n'ont pas les moyens humains pour le mettre en oeuvre.

Nous devons nous démarquer encore un peu plus des autres organisations syndicales et nous rapprocher d'une jeunesse qui a tendance à nous coller une image désuète.

N'ayons pas peur de débattre, n'ayons pas peur d'innover et de casser les codes pour montrer que la CFDT n'est pas un syndicat comme les autres !

En conclusion, le Syndicat Communication Conseil Culture de Lorraine donnera un avis majoritairement favorable sur ce rapport d'activité.

Bon congrès à vous !

(Estimation 5mn40 pour 6 mn max)

4