6

INTERVENTION CONGRÈS CONFÉDÉRAL : 13 AU 17 JUIN À LYON – SYNDICAT MÉTAUX VENDÉE

Bonjour,

De ces critiques négatives sur le manque de communication, la CFDT a su, au cours de ces 4 dernières années montrée sa force de réactivité et sa capacité à peser dans les décisions politiques. Laurent ! Tu étais sur tous les fronts, réseaux sociaux, journaux télévisés, presses... Être la première organisation syndicale, a fait que tu as été le leader sur les sujets actualités. J'ai apprécié tes discours, tes positions face à notre gouvernement. Mais il ne faut pas en oublier le travail de nos fédérations, de nos URI et de nos syndicats. Un travail phénoménal a été accompli par tous, pour accompagner, rassurer et guider nos équipes et nos adhérents

Cette première place à un revers de médaille car être le numéro un nous impose de ne pas faire siège vide. Petit syndicat de Vendée, notre URI Pays de Loire, peine à recruter et cherche de nouveaux militants pour siéger aux différentes instances : CPAM, URSAFF, CAF, la commission juridique. Ces mêmes militants sont des forces vives pour le syndicat et trop souvent nous déshabillons Pierre pour habiller Paul, c'est un risque épuisement et affaiblir le syndicat.

Mon intervention sera sur 4 points - CRISE Sanitaire - Formation - Retraite V.S.S.T

Pendant la crise sanitaire, beaucoup d'aides ont été débloquées. Je ne parlerais que de l'accord APLD. Maintenir les emplois et monter les salariés en compétences étaient le but principal de cette aide. Malheureusement, nos employeurs l'ont détourné en faisant des PSE et des RCC. Les entreprises de Vendée, ont profiter de toutes les aides, entre autres celles du FNE. Au lieu de monter en compétences les salariés voire faire une passerelle entre leurs activités et les activités voisines qui n'étaient pas impactées par l'activité partielle, elles ont utilisé ces aides pour faire passer des CASES et diverses habilitations telles que le SST, pontiers...

Aujourd'hui ces mêmes entreprises pleurent et peinent à recruter, mais surtout ne peuvent honorer les commandes de leurs clients car elles manquent de mains d'œuvres qualifiés. Pour combler cette ingérence, elles demandent imposent des HS à leurs salariés. Et une nouvelle fois, ce sont aux salariés de faire les efforts, là où les entreprises n'en n'ont pas fait. Et malgré nos communications et notre insistance auprès des préfectures, des inspections du travail, nos réclamations sont restées vaines.

Il est important que les adhérents aient une meilleur visibilité et accessibilité aux formations syndicales, cependant il ne faudrait pas que les syndicats pilote de leur plan de formation, ne puisse plus cibler les compétences de demain qui leur permet d'agir sur la politique des responsables. De plus dans notre champ fédéral de la métallurgie, nous avons voté au congre de St Malo une nouvelle organisation qui nous amené à nous réorganiser, en prenant en compte notamment les ressources financières de la formation syndicales. Il est important que la confédération dans le cas du projet de la mutualisation, tiennes bien compte des spécificités des champs fédéraux, à la fois sur le volet de la redistribution du financement et sur le fléchage des formations dites fédérales.

Autre sujet sensible : la retraite. L'âge du départ de la retraite est un problème. A quand une vraie reconnaissance de la pénibilité ? Tous les critères ont fondu comme neige au soleil, ce qui fait que très peu de salariés sont concernés par ce sujet. Et pourtant toutes les statistiques démontrent que travaillé en équipes alternés, réduisent l'espérance de vie. Par exemple, le risque de développer un problème cardiovasculaire croît de 40% lorsque l'on travaille le soir, de nuit et/ou en équipe. Par chance les métalos viennent de signer une très bonne prévoyance.... Mais trêve de plaisanterie, nous sommes cassés physiquement et moralement, il faut que nos employeurs prennent conscience que la qualité de vie au travail commence par une amélioration des postes, et un vrai accompagnement en cas d'usure.

Mettre en place de la kiné et des salles de repos ne fait pas de la QVT. Il faut rouvrir le dossier pénibilité et faire une vraie reconnaissance de nos emplois. Ce sujet est urgent.

Je finirais mon intervention par la chartre VSST, belle initiative ! Faudrait-il encore que tous les syndicats l'aient signé. Mais une fois signé, que faisons-nous de cette chartre ? Mettre en place un plan de travail sur le sujet, écouter et accompagner les salariés en souffrance, chaque responsable et ce quel que soit le niveau dans notre fonctionnement devront être exemplaire, nous sommes à la CFDT, cela ne veut pas dire fermer les yeux sur notre fonctionnement en interne, nous sommes sous les projecteurs, régularisons nos disfonctionnements en mettant en place de vraies résolutions.