



CHIMIE ÉNERGIE
S'ENGAGER POUR CHACUN AGIR POUR TOUS

CONGRES CONFEDERAL DE LYON

JUIN 2022

Il y a quatre ans ... nous ambitionnons d'incarner le nouveau visage du syndicalisme en construisant du progrès social pour tous, ~~dans un monde en profonde mutation~~ ^(bon). Malgré les quelques rides aperçues ici ou là ... les poches sous les yeux qui devraient encore s'alourdir au cours de la semaine ... et nos mines déconfites devant les événements imprévisibles et les atrocités auquel les populations du monde ont dû faire face, nous pouvons dire je crois ... que le visage de la CFDT ne s'est pas tant relâché que ça !

Dans l'absolu, nous pouvons même dire que ses traits se sont affinés et que le passage d'un teint « rougeot » à un teint vitaminé à l'orange témoigne d'une santé retrouvée du corps syndicaliste.

Parce que oui ... au cours de cette dernière mandature, la CFDT est devenue la Première Organisation Syndicale de France ! Comme dirait le slogan maintes fois entendu au cours de ces derniers mois, on peut débattre de tout (et c'est d'ailleurs ce que nous faisons) ... sauf des chiffres !

Et ce chiffre ... quand on est militant, que l'on s'engage à fond, tous les jours, bien au-delà de nos heures de délégation, bien au-delà de nos semaines de travail pour des résultats pas toujours facile à mesurer ... on peut quand même prendre le temps de le savourer et de l'apprécier à sa juste valeur.

Alors OUI ... à la CFDT on aime la nuance, la juste mesure, la prise en compte du contexte mais cet indicateur ... qui ~~ne~~ nous exonère pas d'une autocritique démontre mieux que tout autre chose qu'à l'issue de cette mandature, la CFDT incarne le visage du syndicalisme Français.

Malheureusement, cette mandature a aussi montré que de nombreux travailleurs et citoyens ne se reconnaissent pas dans le visage du syndicalisme !



La crise des gilets jaunes a en quelque sorte fait la synthèse de notre difficulté à représenter les plus défavorisés dans un paysage politique qui porte très majoritairement un projet de démocratie directe. La CFDT avec – il faut le dire - une certaine humilité, a su prendre sa place et sa part, en évitant le piège de la démagogie et en préservant son identité. Notre participation au « Grand débat National » et surtout notre stratégie d'alliance au travers du pacte du pouvoir de vivre ont permis de renforcer notre légitimité sur des sujets tels que l'écologie ou la lutte contre la pauvreté. Il serait illusoire d'attendre qu'une telle initiative puisse porter ses fruits instantanément et pourtant, l'urgence écologique et démocratique nous oblige à être efficace. Cette dichotomie peut être extrêmement éprouvante et décourageante pour les militants.

Mobilisés sur le front de la défense des salariés dans un contexte de réduction des moyens et face à des employeurs de plus en plus rétifs à négocier quoi que ce soit, il leur est très difficile de trouver un espace pour s'emparer de ces sujets et de les faire vivre dans les entreprises.

Le risque de circonscrire ^{les} ~~ces~~ sujets aux espaces institutionnels est donc bien réel et nous devons nous prémunir d'un cloisonnement entre nos structures. Cloisonnement qui irait à l'encontre de l'objectif que nous nous sommes fixés.

Sur ce point, nous constatons que la mandature n'aura pas réellement permis la création de nouvelle synergie à l'intérieur de notre organisation pour mutualiser les moyens et les expériences.

L'ARC est un outil, qui met à disposition des militants les plus isolés un nombre important de ressources et de conseils mais (c'est écrit dans le rapport d'activité) le lien humain est essentiel à l'activité syndicale pour faciliter les échanges et notre coordination.

400 accompagnants de formés mais combien d'accompagnement sur le terrain ? Sur le syndicat Chimie Energie Champagne Ardenne, 2 accompagnants de formés en janvier 2020 et aucune sollicitation depuis ! Ce dispositif peut contribuer à décroisonner nos structures mais nous devons impérativement nous organiser pour mettre l'offre en relation avec la demande en mobilisant chaque structure et en responsabilisant chacune d'entre elle !

Au regard des crises et des tempêtes traversées au cours de ces quatre dernières années, le visage de la CFDT n'a pas à rougir de son action. Et par-delà les résultats obtenus, nous pouvons être fiers de l'image que nous avons reflétée ...

- Nous avons arboré le visage de l'égalité en réclamant une juste reconnaissance pour les travailleurs dit « invisibles » et en obtenant l'allongement du congé paternité.
- Nous avons arboré le visage de l'indépendance en combattant durement la réforme de l'assurance chômage et en nous opposant à l'introduction d'un âge pivot.
- Nous avons arboré le visage de la démocratie en combattant l'extrême droite et en ne cédant pas aux tendances de radicalisation de notre société.
- Nous avons arboré le visage de l'émancipation en mettant l'alternance au cœur de nos propositions et en obtenant un droit à l'accompagnement gratuit des salariés.
- Enfin, nous avons arboré le visage de la solidarité, en réaffirmant notre devoir envers les migrants, en leur proposant des structures d'accueil et en contribuant à sauver la vie de militants syndicaux afghans.

~~La CFDT dispose de plus d'atouts qu'il y a quatre ans pour convaincre les travailleurs de la rejoindre.~~ Contrairement à nos visages à nous, celui de notre organisation a la faculté de pouvoir rajeunir. C'est le défi qui nous attend ~~pour~~ d'ici 2026. *Revenir plus fort, plus nombreux et plus jeunes.*

Merci de votre écoute et bon courage à tous.