

INTERVENTION F3C CFDT

50e congrès confédéral

Lyon

Bonjour,

Camarade, Camarade,

La F3C remercie l'URI Auvergne-Rhône-Alpes, les syndicats régionaux et les bénévoles de leur accueil et de faire de ce congrès une belle réussite.

Nous dédions notre intervention aux militants de la F3C qui nous ont quitté pendant ces 4 ans.

Face à un gouvernement hyper actif, nous aurions pu choisir de lui faire livrer quelques cartons de Ritaline. Mais nous avons fait face. *choisi une autre voie: faire face*

Mais que s'est-il donc passé de si particulier pendant ces années ?

La réforme de la formation professionnelle et la fusion des OPCO, la mise en œuvre des ordonnances de 2017 — je ne sais pas si le mot œuvre est celui qui convient vraiment —, la mise en place des CSE, la plupart du temps dans des conditions insupportables pour nos équipes de militants d'entreprise, la création des commissions paritaires permanentes de négociation des conventions collectives, le rapprochement de ces mêmes conventions, à la F3C nous en avons 53, il nous en reste une petite vingtaine, d'autres fusions sont en cours ou sont à venir.

Nous constatons que seule l'année 2019 fut une année blanche en matière législative, en même temps c'était l'année du passage au CSE pour la majorité de nos entreprises. Alors, heureusement pour notre charge de travail que le gouvernement fut contraint à une pause cette année-là.

Nous nous arrêterons sur quelques sujets qui nous tiennent plus particulièrement à cœur.

Les ordonnances Macron : en politiquement correct, ça fait : on a géré, on a accompagné les équipes et les syndicats. Dans la vraie vie, c'est plutôt : on en a gros, on en a bavé, et nos collectifs aussi !

Car elles nous ont obligés, les ordonnances. Obligés à revoir nos fonctionnements et instances historiques. Obligés à nous approprier de nouvelles règles. Obligés à être réactifs et rapides. Obligés à former nos militants en un temps record. Et nous avons tout fait pour y parvenir. La fédération et ses syndicats ont accompagné nos équipes d'entreprises, nous avons mis à disposition de nos militants de nombreux outils afin qu'ils puissent maîtriser leurs nouvelles missions et leur nouveau rôle avec moins de moyens.

Un mot sur la crise sanitaire, passé l'étonnement de la décision du confinement, nous nous sommes organisés pour que le lien avec nos syndicats et nos équipes perdure. Et aujourd'hui : que faire avec la facilité de la visio, avec la difficulté de revenir sur le terrain ?

Ah, si, il y a eu, malgré tout ça, un p'tit truc cool en 2021 : la représentativité

Pour
notre
Fédération

Nous sommes restés la première organisation syndicale dans le privé. Nous sommes ravis que notre fédération ait pu contribuer à ce bon résultat avec près de 30% et 10 points de plus que la CGT ^{Pour} c'est le résultat du travail conjugué de nos syndicats et de nos équipes d'entreprise.

Du côté de la formation syndicale, nous sommes la première structure CFDT à avoir obtenu le label Qualiopi, un plus pour certifier et faire reconnaître les compétences de nos militants.

en tant
que
et j'en
connais
le cœur

Nous ne pouvons parler de ces 4 années sans vous causer d'UNION. Cette plateforme dédiée aux travailleurs indépendants est un outil créé à l'origine par notre fédération, depuis, elle est devenue un outil confédéré et nous pouvons nous féliciter collectivement du premier résultat des élections chez les livreurs et les VTC.

Cette mandature a vu aussi la création des Sentinelles vertes à la fédération. Elles essaient dans notre organisation. En créant les SentiV (dire V majuscule) nous montrons que nous sommes une organisation en phase avec son temps et ses débats sociétaux. Nous ne sommes jamais hors sol quand nous traitons le sujet de l'écologie, nous prenons avec sérieux et responsabilité les alertes qui sont faites... Et nous construisons du revendicatif déclinable dans les entreprises et les administrations. Et dans cette période de forte inflation, nous faisons tout pour ne pas opposer fin du mois et fin du monde.

Mais s'approprier l'écologie n'empêche pas de poursuivre notre action pour la justice sociale.

Pour nous, l'expérimentation Oui Pub est l'exemple concret de sujets sur lesquels nous serons de plus en plus souvent sollicités à l'avenir. Mais nous aurions pu aussi prendre l'exemple de la 5G. Une transition écologique juste exige que nous devons rester vigilants dans les secteurs soumis à forte mutation, afin de protéger et d'accompagner les travailleurs les plus exposés.

Un mot sur les travailleurs dit essentiels. Enfin, les autres en fait.

À la F3C, dans nos champs de syndicalisation, il n'y avait pas de travailleurs essentiels tels que définis par le décret.

Pourtant, pendant les confinements, tout le monde a utilisé son téléphone, regardé la télé, écouté la radio, fait ses commandes sur le net et reçu - ou pas - ses colis, son courrier.

Alors, dans une société de plus en plus radicale, nous revendiquons tous d'être essentiels pour combattre toutes les formes de discriminations et d'exclusions.

Signer la charte VSST, par exemple, c'est facile, la faire appliquer l'est encore plus.

Pensez-vous que la signature de charte, des #... sont les baguettes magiques qui font instantanément disparaître les agressions sexuelles, les mains baladeuses au boulot comme dans les transports ou dans les soirées, les propositions indécentes, les sifflements dans la rue.. ; que nenni, cela aide à la prise de conscience mais c'est au quotidien collectivement et individuellement en

dénonçant à chaque fois que cela se produit, en s'interposant s'il le faut, en portant secours aux victimes, quand on est au boulot, au syndicat, dans la section, en osant dire à la personne coupable de tels faits : " et mais tu déconnes, nous sommes à la CFDT !"

c'est sexiste
Quand on fait des choix, il faut passer aux actes ! *comme le feraient Lulu et nous aurons des regrets, nos adhérents*

valen
Pour conclure, ces derniers mois nous invitent à l'optimisme, même si nos chiffres de développement ne sont pas formi-formi-formidables, signalons toutefois que nous sommes en positif sur cette mandature pour les moins de 35 ans. Notre rassemblement RUSH qui a regroupé une centaine de jeunes à Bordeaux en avril dernier nous invite à voir l'avenir avec confiance. Cet évènement nous donne du baume au cœur et nous laisse croire que bientôt nous serons en capacité de leur laisser les clés du camion... les clés du camion de la marche des fiertés, les clés de l'évolution de la CFDT, ~~et~~ **E**xister demain, c'est prendre des risques.

Merci et bon congrès.