

Crise et fracture sociale, pandémie, montée des extrêmes, fatigue démocratique, la mandature aura été hors norme à bien des égards. Le rapport d'activité en témoigne, dans cette période si la CFDT a été bousculée, elle n'est pas restée spectatrice. Au contraire, l'exercice montre une CFDT développant une activité très importante. C'est de l'activité de la confédération dont nous parlons mais également de celle de toute la CFDT, de la confédération jusqu'aux sections, en passant par les syndicats et les structures fédératives.

Les confinements auront été les révélateurs de ce travail en réseau et de l'importance de coopérations fluides entre nous. Il nous faudra demain encore les développer si nous voulons agir dans les territoires pour transformer le travail et pour participer à l'émergence d'une économie compatible avec le développement durable. Il nous faudra continuer à faire évoluer notre organisation encore trop en silos pour agir efficacement, rapidement, au bénéfice de tous nos adhérents et adhérentes.

En janvier 2022, au moment de la parution du rapport d'évaluation sur les ordonnances Travail de 2017, la CFDT rappelait ses critiques et rendait public 10 propositions pour réellement améliorer le dialogue social en entreprise. Au moment où bon nombre de CSE vont être renouvelées, ces propositions sont plus que jamais d'actualité.

Il y a quatre ans le Président de la République souhaitait passer au-dessus des corps intermédiaires et voulait cantonner les organisations syndicales dans l'entreprise. Au même moment une bonne partie du Patronat délaissait la dynamique des négociations interprofessionnelles au profit du lobbying auprès des pouvoirs publics.

Aujourd'hui cette mandature s'achève avec plusieurs ANI signés, un en passe de l'être et la perspective d'une conférence sociale qui ne dit pas son nom.

Il y a quatre ans, nous assumions notre originalité dans le paysage syndical et notre place de première organisation syndicale du pays mais nous courrions le risque de l'isolement.

Aujourd'hui nous consolidons cette place de 1ère organisation dans le privé et le public confondu. Nous sommes en plus les fers de lance d'une alliance inédite de 64 organisations rassemblées dans le Pacte du Pouvoir de Vivre pour faire concilier justice sociale et urgence écologiste. Ce positionnement original de la CFDT, tout comme notre réseau de militants et notre proximité avec les travailleurs constitue un point d'appui et une force indéniable. A nous de l'utiliser pour faire aboutir les revendications et actions qui ne manqueront pas dans les mois qui viennent. Lors de l'élection présidentielle, nous avons su prendre nos responsabilités et appelé à faire barrage à l'extrême droite et donc à voter Macron. Cet appel ne valait ni approbation du bilan du Président sortant ni adhésion à son programme. Aujourd'hui la CFDT est en état de s'engager et de se mobiliser rapidement sur les différents enjeux du moment, avec des lignes politiques claires.

Alors le bilan est-il parfait ? Bien sûr que non.

Malgré les outils déployés, nos acquis sont insuffisamment connus, parfois même de nos adhérents. Le développement est insuffisant. La réforme de l'assurance chômage est passée malgré notre opposition. Les nouvelles URI ont été insuffisamment accompagnées après les fusions réalisées, et il y a surtout toutes ces militantes et tous ces militants dont il nous faut prendre soins parce que nous leur demandons beaucoup, et parfois sans doute beaucoup trop.

Mais la CFDT est là, acteur avec lequel il faut compter, fière de ses valeurs. Elle cherche à être utile et à incarner un syndicalisme en lien avec son époque ; pas au-dessus mais au niveau des enjeux et proche des travailleurs.

A l'heure où le travail se transforme dans toutes ses dimensions (emploi, qualifications, conditions de travail, organisation du travail, distanciel, intelligence artificielle...), où les attentes des travailleurs sont nombreuses pour un travail qui fasse sens, qui offre une place à chacun, qui permette de vivre pleinement, la CFDT se doit de continuer à être au rendez-vous des enjeux sociaux et sociétaux.

Une CFDT porteuse de propositions sur ce qui est le premier sujet de tout syndicaliste, l'amélioration de ce que vivent les travailleurs au quotidien.

Jean JAURES le disait déjà il y a plus d'un siècle, « l'histoire enseigne aux hommes la difficulté des grandes tâches et la lenteur des accomplissements, mais elle justifie l'invincible espoir. »

C'est pour cela que nous sommes mobilisés et plus que jamais fiers d'être la CFDT.

L'union régionale Grand Est approuve donc massivement le rapport d'activité de la mandature.