



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE
AUVERGNE

Intervention rapport d'activité

*@ avant regroupement
des branches*

Sageur & Coeur!

Notre syndicat, considéré comme « petit » au vu de son nombre d'adhérents, mais qui est grand dans son militantisme en couvrant les 26 000 km carrés qui constituent l'Auvergne Historique, pour 47 Convention Collectives[®] relevant de notre champ, est ravi de pouvoir enfin prendre la parole à cette tribune.

Nos militants souhaitent adresser à la confédération ses remarques sur les 4 ans passés : au 3C Auvergne, on couine beaucoup (demandez à Jérôme Morin), surtout pour avoir des sous bien sûr, mais on sait dire aussi ce qui va bien !

Mais commençons par ce qui va moins bien (je veux dire moins bien aujourd'hui, parce que l'on est convaincus que ça ne peut qu'aller mieux !)

- Les rapports avec la confédération : techniquement, il est vrai, le syndicat est surtout en rapport avec sa fédération et son URI, pas avec la Confédération. Pour l'URI AURA et la Fédé 3C pas de problème. Mais nous avons ressenti une certaine distance (une certaine rigidité aussi dans nos échanges) prise par la Conf envers les syndicats : peut être est ce à cause de notre taille et notre ruralité ? Aujourd'hui, nous sommes reconnus pour notre travail par notre fédération et notre URI : si les résultats de développement ne sont pas toujours à la hauteur de nos espérances, nos participations à tous les échelons de la CFDT (comme à ce congrès où 12 Militants 3C Auvergne sont bénévoles), et les efforts que nous fournissons sont réels et affirmés. Nous n'avons le droit pourtant qu'à un seul délégué aujourd'hui quand nous avons pu en avoir jusqu'à trois. D'où une grande frustration des militants 3C Auvergne !
- Les partenariats avec l'UNSA : nous alertons notre fédé depuis longtemps, et aujourd'hui la conf : chaque partenariat entraine une gangrène pour notre organisation : ils se disent réformistes, mais ils sont surtout opportunistes !
- Personnels soignants non vaccinés : nous intégrons parfaitement les positions confédérales sur le sujet et nous les avons relayées. Les soignants ne relèvent pas de notre champ, mais nous en connaissons tous : nous attendons plus de soutien et d'accompagnement confédéral pour ces soignants quelque soient nos divergences sur la question. Beaucoup se sentent isolés et abandonnés.



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

- COVID et Télétravail (ou travail à domicile, voire travail domicile à l'arrache) : la CFDT doit dénoncer plus fort dans les médias la fracture numérique des territoires : en Auvergne ; nous avons nombre de Zones Blanches, ce qui est inacceptable pour le télétravail, mais aussi pour l'accès aux services publics qui se numérisent comme le souligne la Conf dans sa réso. (J'en entends qui ricane, alors non mes camarades, vous vous trompez : figurez vous que à la Bourboule, y'a la FIBRE !) pour tous ceux qui se demandent ce que La Bourboule fait dans cette intervention, et pour ta culture personnelle Laurent, je suis disponible pour vous expliquer.

Comme on vient de parler de la Bourboule, ça me met de bonne humeur et je vais maintenant porter la voix de nos militants sur ce qui va bien (ça ne veut pas dire qu'on ne pas l'améliorer bien sûr) :

- La Formation : bon en fait ce n'est pas que ça va bien, mais ça va mieux ! Nous avons la chance d'avoir à la 3 C notre organisme de formation, ce qui ne nous empêche pas de pouvoir travailler en parfait partenariat avec l'Interpro sur ce dossier qui est prioritaire dans notre syndicat (3 animateurs de formation 3C Auvergne animent pour l'Interpro d'ailleurs). Nous nous réjouissons qu'enfin une démarche de cohérence, d'homogénéisation et de solidarité soit entamée entre les formations confédérales et fédérales : car enfin, on se fout de savoir qui est l'organisme formateur du moment qu'il est CFDT pour former nos militants ! une responsabilité ou un mandat = une formation CFDT, et c'est bien là le principal !

- La visibilité dans les médias : la CFDT a été au devant de l'affiche médiatique ces 4 dernières années : juste : Bravo ! ~~nota bene : faire attention de ne pas privilégier que les médias « intellectuels » : il y aurait peut-être à gratter dans les émissions à succès, y compris celles diffusées par BOLLORE, ou pour tout le moins essayer de capter l'attention de leur public : y'a des parts de marché à prendre !~~

de la population des médias des lesquels nous intervenons ? Soyons vigilants !

- L'élimination du vote de classement : cette pratique était indigne de notre organisation ; pour la CFDT, chaque adhérent, chaque militant, possède un cerveau irrigué ~~et n'a pas besoin qu'on lui tienne le stylet !~~

- Pour la Réso : au sujet de développement, plus de chiffre décrété et venant d'en haut (même si on sait que le chiffre est calculé pour la pérennité de

Et faisons nous entendre partout et pour tous



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

l'orga) : il est sain de marcher en sens inverse, ou plutôt dans le bon sens de la CFDT : ça part de la base pour remonter jusqu'en haut !

- Pour la réso toujours : art 5.3.1.2.3 : le remplacement du QF par un forfait par enfant : nous n'avons pas compris la démarche. Et l'article 4.1.1.10 : la CFDT se positionne-t-elle pour la proportionnelle ?

Voilà notre modeste intervention, je ne sais pas s'il me reste du temps pour vous décrire la beauté de La Bourboule : mais je garde une phrase pour notre pote, Thierry DUMONT, notre DOF qui a brutalement disparu en 2019, et qui nous manque toujours autant.