



Syndicat Cfdt Emploi Grand Ouest

Intervention SEGO RA CONGRES CONFEDERAL DE LYON Juin 2022

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Militantes, Militants, BONJOUR !

Pas de suspense, ni surprise : LE SEGO Vote POUR le rapport d'activité.

~~Difficile de~~ ^{Comment} ne pas partager le constat d'un contexte général difficile et plus que préoccupant pour l'avenir.

Crise sanitaire, crise économique, crise démocratique ... et celle qui préoccupe le SEGO pour les mois et les années à venir : la crise du militantisme !

A ce sujet, le rapport d'activité titre dans un focus : « Le dialogue social sport de combat » et bien attention spoiler : n'est pas athlète de haut niveau qui veut !!!

La refonte des IRP a opacifié le rôle des élus, ... Des athlètes sans préparation, sans maîtrise des règles du jeu, sans coach, et sans médaille De quoi mettre KO n'importe quel champion Olympique.

Comment donner l'envie aux jeunes de s'engager, de venir mouiller le maillot à l'heure où nos piliers prennent leur retraite ou ont sombré dans les abysses du dialogue social plus vite que le titanic ?

Parce que soyons honnête, prendre un mandat et surtout l'assumer, ça ne vend pas du rêve dans un déroulement de carrière

Et l'affaire se complexifie quand en plus on est jeune ET femme Mais essayons quand même ! Je vous propose d'appeler ensemble Ady, une adhérente que j'ai repéré et qui a plein d'idées. (je fais semblant d'appeler une adhérente au tel)

« hé Salut Ady, c'est Séverine, oui je te rappelle comme convenu au sujet des ~~listes pour les~~ prochaines élections ~~pro~~, alors tu t'engages ? Ha, tu as encore quelques questions, vas y je t'écoute :

Est-ce qu'il y aura des heures de délégation ? Oui bien sûr, on a négocié des accords plutôt généreux avec notre Direction ~~aussi bien pour les heures de mandats que les heures de déplacement.~~ *Bien joué la CFDT!*

// Alors j'vais pas lui dire tout de suite que notre problème c'est pas les heures, c'est plutôt la gestion de celles-ci avec 62 codes référencés dans notre outil de gestion des temps syndicaux ! Sans compter la note de déplacement, d'après le cosinus de la version 196 du Question/réponse, de la dernière note en ligne, de la CCN, de l'accord CSE, RDS, du sens du vent, de la disponibilité du véhicule de service, ... des heures cessibles, celles reportables ou non ! On passe bientôt plus de temps à codifier notre activité qu'à militer ... Bien joué Pole Emploi ! //

Une autre question Ady ?

Est-ce qu'il y a des formations de prévues ? Oui tout à fait, tu pourras être formée aux instances, à la prise de parole en public, à la rédaction de tract, à la communication, la négociation Effectivement toutes les formations ne sont pas obligatoires, chacun se positionne en fonction de ses besoins.

Et comment on fait pour ceux qui refusent de se former et qui pourtant en aurait besoin ?? Euh ben on rame Ady, on rame Mais je te rassure, c'est une minorité, à la CFDT tout le monde a bien compris l'importance de se former tout au long de son parcours de militant, de faire des mises à jour, de s'emparer des nouveaux outils de communication. On est d'accord ; aujourd'hui non seulement les mails ça polluent, ça noient l'information, quand c'est pas directement rangé dans la corbeille. ~~Je suis d'accord avec toi, ...~~ *Exactement,* aujourd'hui les réseaux sociaux c'est pas une option !

Est-ce que tu auras des déplacements ? Heu oui, attend on est à l'heure de la mobilité On le martèle à nos Demandeurs d'emploi : soyez mobile! d'autant plus que nous sommes sur un établissement régional ...

Est-ce tu auras des découchers ? C'est possible, si tu pars en formation ou si tu prends des mandats nationaux ... Comment tu vas faire pour la garde de Junior (mais j'en sais rien moi, elle m'a pris super nany ou quoi ?) Non mais Ady, tu sais, c'est plus un problème aujourd'hui la garde des enfants Y a le super congés paternité d'1 mois qui est sorti l'année dernière. Attends qu'est-ce que j'y peux-moi si ton mec il ne veut pas prendre ses jours Oui oui j'entends, c'est pas juste parce que toi t'as pas le choix, tu es obligée de rester à la maison avec ton lardon Mais bon on s'égare Ady là !

Une autre question ?

Ha, la valorisation de ton parcours syndical, ton évolution salariale pendant tes mandats, ... "on y vient" ! Bon, c'est pas comme si tu touchais déjà moins que les Hommes ? Moi ce que je te propose c'est un plan béton : tu prends un mandat, tu développes des compétences, tu prends le leadership sur 2 ou 3 dossiers, tu donnes quelques années, et hop tu retournes au taf La valorisation de ton parcours : Zobi, la reconnaissance salariale : Zobi Tu vois comme ça, ça bouscule pas trop l'ordre des choses... parce qu'il faut que les lignes bougent, mais pas trop vite quand même ...

Est-ce qu'on arrive à négocier avec la Direction ? Attends Ady, tu te rappelles le dialogue social c'est un sport de combat, tu montes sur le ring avec la Direction ET les autres OS.... Bon ben parfois tu gagnes, et d'autre tu perds par KO Alors, il arrive aussi que tu penses être montée sur le bon ring, et là PAF t'es disqualifiée parce que c'était un RP qui était attendu, Une autre fois c'était un match C2SCT ou ~~alors~~ un CSE ... je ne sais plus, je croyais que la fusion des IRP permettrait de ne plus se tromper de ring et de la jouer en équipe ... j'ai pas du tout comprendre !

Mais tu sais Ady, s'engager c'est aussi rencontrer des personnes qui portent fièrement les valeurs de la CFDT (OK, abstraction faite des quelques trolls qui affichent sans honte voter extrême droite sur les réseaux sociaux....sûrement les mêmes qui ont oublié de partir en formation). Mais ils sont l'exception, autour de moi, j'ai découvert des personnes d'une générosité sans égal, d'une persévérance absolue, des gens avec des idées pleins la tête, des militantes et ~~des~~ militants qui méritent d'être à l'honneur !

Et Militer c'est aussi découvrir des choses sur soi-même, des compétences, des talents que l'on ne soupçonnait même pas.

Ady, la CFDT a besoin de toi, de ta jeunesse et des générations futures, qui ont, elles, intégrées pour grande partie les codes qui feront demain ... parce que oui : le code a changé et je suis d'accord avec toi, la valorisation du parcours militant c'est pas demain, c'est MAINTENANT qu'on en a besoin ! D'ailleurs, on vient enfin de démarrer la négociation d'un accord à Pôle Emploi ... va falloir rien lâcher sur le ring ! *Parceque vs l'avez compris CAMARADE, on en a gros!*

Je te laisse Ady, on en reparle, oui bisous à Junior Je te laisse, je dois rendre l'antenne.