Intervention du Syndicat des Services du Morbihan

Bonjour à tous et à toutes

Le syndicat des Services du Morbihan a souhaité intervenir à ce 50^{ème} Congrès Confédéral pour parler du rapport d'activité mais aussi pour partager avec vous, son actualité et ses réflexions.

2018 /2022 : une mandature qui devait relever, en lien étroit avec les organisations, les syndicats et les militants et militantes CFDT, 3 objectifs en s'appuyant sur ses valeurs :

1. Redonner du sens au travail et leur place aux travailleurs et travailleuses
2. Agir syndicalement pour une société ouverte et protectrice
3. Faire vivre une CFDT proche, attractive et efficace pour tous.

Une mandature qui a connu des changements à la suite des ordonnance MACRON réformant drastiquement les instances représentatives du personnel.

L'arrivée d'un nouveau Président de la République avec une certaine vision du Dialogue social ! j'y reviendrais !

Une mandature qui a vu s'amplifier une crise de la démocratie représentative, de défiance des citoyens envers les institutions, avec l'émergence de regroupement de citoyens non structurés : Les gilets jaunes.

A la CFDT, Nous faisons le choix de la rationalité des analyses et de la pertinence des solutions plutôt que celui de la radicalité des postures.

Une société qui se transforme appelle donc une CFDT en mouvement qui s'adapte et se réinvente face aux transformations du travail.

Le travail qui doit être un lieu de conquête sociale, de démocratie et d'épanouissement individuel et collectif mais aussi une source

d'innovation sociale et de solidarité. Une société avec des défis écologiques majeurs, la nécessité de s'engager en faveur d'une transition écologique, économique et sociale qui débouche sur une société plus juste.

Un nouveau Président de la République pendant cette mandature, je vous le disais, et un mépris certain du syndicalisme pourtant indispensable à l'équilibre fonctionnel de notre société.

Mais bon il est vrai que la CFDT n'est que le 1^{er} syndicat en France, quel intérêt monsieur MACRON pourrait-il avoir à échanger et négocier avec nous !

Plus de 650 000 adhérents à la CFDT, soit plus que tous les adhérents de tous les partis politiques réunis... un détail, un mépris certain pour les salariés adhérents à la CFDT.

Une nouvelle élection présidentielle il y a quelques semaines et de nouveau pour 5 ans ce même Président et sa nouvelle équipe avec laquelle il faudra continuer à travailler afin de maintenir les droits des salariés et en conquérir de nouveaux.

La Confédération tout comme nous ne peut que constater les impacts de ces lois, réformes, ordonnances. Moins de droits pour les équipes CFDT et moins de moyens, des droits qu'il a fallu se réapproprié par la mise en place des CSE.

En 2022, La charge de travail de l'équipe du syndical est énorme. Elle l'était déjà avant bien sûr mais il faut s'interroger sur nos fonctionnements, nos moyens, nos ressources. Si nous voulons rester le 1^{er} syndicat en France, il va falloir continuer nos actions de syndicalisation, fidéliser aussi notamment les adhérents non rattachés à une section syndicale. Faire de la syndicalisation c'est travailler en proximité, aller à la rencontre des salariés des TPE et des salariés éloignés du syndicalisme, imaginer des actions spécifiques innovantes sur nos différents champs professionnels, actions innovantes comme réponse à emporter, inventée durant ce mandat

et aujourd'hui reconduit chaque année. Une boîte à outils, mais pas seulement, imaginée et mise en place avec succès l'ARC, accompagnement ressource conseil, à utiliser sans modération.

Si on regarde dans le rétroviseur, que peut-on retenir de cette mandature en victoire mais aussi comme actions à poursuivre et à améliorer ?

Une nouvelle campagne pour les élections TPE avec des résultats d'audience décevants et préoccupants, il est nécessaire d'interroger le mode de scrutin afin de permettre à ces salariés d'être représentés.

Un des services pour nos adhérents c'est assurer l'assistance et la représentation des salariés adhérents devant le conseil de prudhommes et la cour d'appel. Sur ce point les objectifs ne sont pas atteints, il est primordial de continuer à recruter des défenseurs syndicaux, de les soutenir et de les former. Il sera aussi nécessaire d'améliorer leurs moyens en heure.

La formation, justement ADN de notre syndicalisme a été fortement mise à mal avec 2 années de COVID qui nous ont contraints à stopper totalement puis à reprendre en partie en distanciel la formation de nos adhérents et élus.

Un déficit de formation qui sera une orientation majeure de cette nouvelle mandature avec le nouvel outil Ma formation en un clic.

La valorisation du parcours militant reste toujours compliquée à mettre en œuvre, il faudra réinterroger nos plans d'actions.

Face à l'urgence démocratique, la CFDT a affirmé son syndicalisme et a fait vivre ses valeurs, une stratégie d'alliance qui nous a renforcé au cœur d'un projet de société Un engagement avec Le Pacte du Pouvoir de vivre / 19 signataires, 66 propositions concrètes et cohérentes, nous ont permis de continuer à construire des revendications sur les questions sociales et environnementales dans cette période de crise

et de repli sur soi. Cet engagement a montré notre capacité à dépasser nos spécificités et nous rassembler pour porter ensemble un projet de société.

La question du logement n'est pas correctement traitée en France, la logique budgétaire comme clé d'entrée freine les actions pourtant urgentes à initier. La loi ELAN, puis la réforme des aides au logement, dans sa mise en œuvre catastrophique ont fortement pénalisé les plus fragiles, la CFDT devra poursuivre son engagement puisque le logement conditionne l'insertion professionnelle et le pouvoir d'achat.

La lutte contre la pauvreté n'a pas eu des résultats homogènes sur les territoires et l'engagement des acteurs par la mise en place de projets a été plus que perturbé par la crise sanitaire. La prochaine mandature devra poursuivre ses efforts et porter des revendications de soutien des ménages fragilisés par la crise, notamment en matière de pouvoir d'achat et de précarité énergétique.

Des réussites notamment l'amélioration du dispositif d'assurance maladie complémentaire des plus modestes mais aussi la reconnaissance et la revalorisation salariale pour les salariés des secteurs sanitaires et médicosocial.

Une victoire historique, l'annonce de l'extension à la fonction publique d'une couverture santé et prévoyance beaucoup mieux prise en charge par l'employeur dans les années venir.

La CFDT est actrice sur le sujet de l'égalité professionnelle Une victoire à valoriser, l'allongement du congé paternité qui est un progrès social majeur et ne doit être qu'un début.

L'index de l'égalité professionnelle est un levier pour supprimer les inégalités femmes-hommes par le Dialogue social. La CFDT devra porter une revendication pour que dans toutes les entreprises, y compris dans les petites et moyenne le sujet de l'égalité femme homme soit traité.

De nouvelles formes de travail, notamment le télétravail largement vécu par les salariés pendant la crise sanitaire sera à réinterroger par le suivi des accords déjà négociés et mis en place, il faudra aussi poursuivre nos efforts pour que ce sujet continue d'être traité et suivi dans les entreprises afin de nous permettre d'obtenir des mesures favorables aux salariés dans l'encadrement de ce nouveau fonctionnement.

La santé au travail et les conditions de travail sont au cœur de nos actions en entreprise. Pourtant nombreux d'employeur restent dans une logique de réparation alors qu'il convient d'être acteurs dans la prévention afin de permettre le maintien dans l'emploi. L'ANI de décembre 2020 et la récente réforme des services de santé au travail nécessitent d'être connues et comprises afin de rentrer dans nos pratiques syndicales. La prise en compte des risques professionnels et la QVT doivent être identifiées comme leviers de la prévention primaire La suppression des CHSCT et la mise en place des CSSCT a privé nos élus de moyens d'actions sur ces sujets. La CFDT devra revendiquer de recréer les CHSCT.

La réforme de l'assurance chômage très injuste pour les plus précaires a mobilisé la CFDT sur cette mandature et nous n'avons pu que constater l'échec de la négociation. L'Etat a repris la main sur la définition de la réglementation de l'assurance chômage, la CFDT devra poursuivre son action de dénonciation de la stigmatisation des chômeurs et sa logique budgétaire pour l'amélioration du régime.

Un succès le dispositif TRANSCO qui reste à valoriser et faire connaître par nos équipes.

Les droits des jeunes et plus largement leur insertion reste une priorité pour la CFDT, une meilleure connaissance de leurs attentes sera à approfondir via les dispositifs Focus jeunes ou par des enquêtes spécifiques.

6

Dans le champ des Services et plus particulièrement dans la grande distribution, nous subissons une dérégulation des temps qui impacte fortement l'articulation vie privée vie professionnelle. Les questions de la qualité de l'emploi, de la rémunération, de l'égalité professionnelle nous imposent une adaptation de chaque instant.

Nous sommes contraints de faire face aux mutations de la grande distribution aux changements des modèles économiques. Des groupes comme CARREFOUR, CASINO, AUCHAN, CASTORAMA font des choix de politiques et économiques qui touchent de plein fouet leurs salariés : Optimisation, rentabilité, flexibilité. Ouvertures dominicales devenues jours d'ouverture habituels La CFDT devra continuer à lutter contre la banalisation qui est faite de ces nouveaux modèles économiques.

Nous sommes conscients des enjeux que nécessitent le syndicalisme de demain. Alors chaque nouveau jour est un nouveau défi.

Nous sommes convaincus du bien-fondé de nos positions et de nos actes ! La CFDT a tenu son rôle et sa place, Les défis ont été nombreux et la mandature à été semée d'embûches mais nous pouvons dire, pour le syndicat des services du Morbihan.

Fiers d'en être de cette CFDT-là !

Merci à tous pour votre écoute !