

(1)

INTERVENTION SUR LE RAPPORT D'ACTIVITE CONFEDERAL - CONGRES DE LYON

L'URI Bourgogne-Franche-Comté est en accord avec le rapport d'activité de la Confédération et les constats effectués sur les réalisations réussies ou les chantiers que nous devons faire collectivement progresser. Le rapport d'activité ne le cache pas, nous avons subi quelques échecs : l'objectif des 10%, la Retraite à points, projet ambitieux de la CFDT mais boudé par les politiques, les ordonnances travail où notre voix n'a pas été entendu. ✓

Durant ces 4 ans, la Confédération a permis de donner beaucoup de cohérence et de visibilité aux résultats obtenus par les équipes militantes de tous les secteurs et de toutes les régions. La CFDT est extrêmement audible sur les questions de sens au travail, de pouvoir de vivre, de solidarité et de proximité. La Confédération construit une méthode d'action et obtient des résultats dont nous pouvons collectivement être très fiers.

Je pense à la communication interne et externe, à la démarche Accompagnement Ressource Conseil, à la reconnaissance des travailleuses essentielles, aux ANI négociés et signés, au développement et la valorisation des compétences acquises dans le mandat syndical, à la campagne Fonctions Publiques, au Pacte du Pouvoir de Vivre etc.

D'autant plus au regard du contexte sur lequel je ne reviendrai pas mais où il a fallu réinventer notre type de syndicalisme et être disponible et efficace pour les travailleurs.

Nous saluons le travail effectué par tous les membres de la confédération, quelles que soient leurs missions, toujours en lien étroit avec les structures fédératives.

En région, l'URI Bourgogne-Franche-Comté a beaucoup évolué en 5 années d'existence. ~~Elle a réussi sa fusion, construit un nouveau projet politique, l'équipe composée de personnalités et parcours très divers a gagné en maturité et en pratiques partagées.~~ Nous sommes fiers du travail accompli avec les syndicats de notre région. Nous sommes fiers du chemin parcouru, de la confiance et de l'entraide mise en place et des résultats obtenus.

L'URI BFC, ~~petite URI de 29 000 adhérents,~~ a passé la barre des 30% de représentativité l'année dernière et clôture cette année encore en positif. Ces résultats s'expliquent bien entendu par le formidable travail réalisé par

2

les syndicats mais également par le choix politique effectué par l'interpro pour ne laisser personne au bord du chemin et faciliter les liens. Toutes nos actions sont tournées vers l'appui aux équipes et l'efficacité.

Le slogan de la CFDT "s'engager pour chacun, agir pour tous"...l'URI l'a fait sienne et l'applique au quotidien. Nous accompagnons les équipes pour les aider à trouver ou à construire une méthode de fonctionnement qui leur permettent d'atteindre leurs objectifs. Nous appelons à chaque moment à travailler ensemble, au-delà du cercle du syndicat, à s'enrichir des expériences militantes des autres CFDT, sans jugement et sans crainte. En bref, nous travaillons le plus sereinement possible, en proximité, avec un maximum d'équipes au service des salariés et des agents.

Forts de nos expériences partagées avec les autres structures de l'organisation, nous regardons vers l'avenir et portons un projet qui nous transcende : celui de la progression de la CFDT toute entière. Parce que chacun d'entre nous, aujourd'hui dans cette salle et partout en France, contribuons par nos actes, à notre échelle, à faire progresser la CFDT.

Le fédéralisme opérationnel est en route depuis le congrès de Rennes, pourtant nous sommes convaincus que la CFDT peut encore mieux faire sur ce sujet.

Nous avons collectivement constaté quelques couacs dans sa mise en œuvre : à l'occasion de la première séquence de Réponse à Emporter par exemple où la coordination entre structures fédératives a patiné. Et bien sûr le faible développement qui nous touche tous est sans aucun doute un signal alarmant qui doit nous faire réagir et mieux travailler ensemble.

~~En Bourgogne Franche Comté presque la moitié des syndicats dit manquer de moyens pour bien fonctionner. L'interpro permet la mise en relation, fait jouer la solidarité et mise sur le partage d'expérience. Pourtant nous butons parfois sur nos propres limites & celles du cahier revendicatif propre à chaque champ professionnel. L'URI accompagne les équipes qui le souhaitent sur leur structuration, le repérage, le renouvellement, les pratiques syndicales... mais nous sommes conscients que certaines souhaitent entrer en relation plutôt par le revendicatif.~~

Les syndicats
Elles ont besoin d'aide et de soutien, *car* sont parfois en ~~un~~ mauvais état, ~~mais~~
Leurs efforts restent concentrés sur le travail syndical dans l'entreprise ou l'administration. C'est une stratégie louable et nous devons adapter alors notre logique à la leur : connaître le cahier revendicatif professionnel pour mieux les aider dans leurs réalités.

Dans ce cas l'URI cherche à s'appuyer sur les Fédérations pour nouer un dialogue où chacun des acteurs prend sa juste place : syndicat, Fédération, URI. Il nous paraît primordial que l'articulation entre structures deviennent effective et que l'adhérent soit remis au centre des préoccupations.

Le syndicat, la section syndicale ^{doivent} pouvoir s'appuyer concomitamment ou alternativement sur la Fédé et/ou sur l'URI sans se sentir en conflit de loyauté. C'est encore trop souvent le cas.

Nous voulons travailler au quotidien avec les Fédérations pour accompagner les syndicats, pas "à côté" mais "AVEC". Les contrats d'accompagnement vont nous y aider mais, disons-le, à l'URI BFC nous souhaiterions que marcher sur deux jambes soit plus naturel.

Soyons des leaders modernes, responsables, pour faire performer les syndicats et les faire évoluer dans de bonnes conditions. Non, l'accompagnement n'est pas de l'ingérence, et non, la défiance interne n'a jamais fait progresser personne.

Notre CFDT doit continuer d'être innovante, ouverte, solidaire, cohérente pour faire progresser les droits des travailleurs et offrir à nos adhérents les services et les conseils qu'ils demandent.

Pour cela nous devons conjuguer nos efforts, allier nos forces et pallier nos faiblesses en travaillant étroitement ensemble. La Confédération nous en donne l'opportunité depuis plusieurs années et le résultat est là ! La CFDT en 2021 confirme sa place de 1ère organisation syndicale de France et nos adhérents sont fiers d'y contribuer.

Alors boostons encore nos pratiques par des objectifs communs et donnons-nous les moyens de les atteindre collectivement.!

Pour les 4 ans qui s'ouvrent nous souhaitons encore beaucoup de cohérence, l'accompagnement renforcé des équipes de terrain par les Fédés et Uri conjointement, le développement de la formation syndicale et de leur mise en pratique et bien sûr, exploser les chiffres du développement et de la représentativité !

Bon Congrès à tous et toutes