

INTERVENTION SECIF CONGRES CFDT de LYON du 13 au 17 Juin

Bonjour à toutes et tous

Les syndicats et plus particulièrement leurs responsables, secrétaires généraux et membres de l'exécutif sont de plus en plus confrontés au traitement de situation individuelles de militants qui se mettent en marge de l'organisation, de part leur comportement, le non-respect de nos valeurs de nos statuts, ou de l'éthique

Les syndicats ont besoin d'être accompagnés, appuyés, aidés et défendus par l'organisation pour agir au mieux face à ces situations au travers de processus internes clarifiés.

L'exemple sur lequel le SECIF appuie cette demande concerne un potentiel article de Mediapart, porté par journaliste militant CGT, qui va ou pas venir ternir notre Syndicat sur la gestion d'un dossier de suspicion de harcèlement et d'agressions sexuelles, non dénoncées au pénal. Depuis janvier 2020, le SECIF dans le cadre de ses statuts, valeurs, prérogatives, et en toute transparence avec ses structures internes, fédératives et confédératives a agi au mieux pour préserver l'intégrité des Personnes, du SECIF et de la CFDT dans ce dossier. Le présumé harceleur a été démis de ses responsabilités, au sein du SECIF, en accord avec les préconisations de la Confédération, la FD et l'URI qui ont pu entendre, au cours d'entretiens, la présumée victime, et le présumé harceleur. Il est à préciser que la victime présumée n'a jamais voulu se présenter aux différentes invitations faites par son syndicat pour traiter ce signalement. Il faut ajouter que la présumée victime a fait le choix de saisir un Cabinet d'avocats pour dénoncer les process mis en place par le syndicat, et incriminer la ~~responsable du~~ *Secrétaire générale du* syndicat, à la fois dans nos différentes structures et auprès de son employeur. Aujourd'hui, elle a fait le choix de la médiatisation, via Mediapart, plutôt que celle de la médiation validée par toutes les parties prenantes de notre Organisation.

Le SECIF a toute confiance dans notre Organisation qui a toujours été en capacité de réagir aux attaques la visant. En prenant appui dans l'expression du collectif qui la compose, le SECIF ne doute pas que dans

la prochaine mandature Laurent BERGER (et son équipe) mettra tout en œuvre pour que le SECIF et la CFDT en sorte grandie.

Face à un contexte sanitaire épuisant, face à une distanciation propre à remettre en cause le lien social, à travers les épreuves, la CFDT a su relever les défis et les attentes sociales des travailleuses et des travailleurs.

Cette crise, à la fois sanitaire et sociale, a appelé un rassemblement autour de revendications simples et pourtant essentielles. Des revendications qui relèvent du simple pouvoir de vivre.

Cette identité, les valeurs de la Cfdt, nous les avons incarnées, face à une société qui bascule, et qui réclame un socle moral, un soutien quotidien, cet engagement réel qui nous caractérise. Certainement que ce glissement des valeurs de notre société, cette mise en danger de plus en plus évidente de la démocratie, se nourrit de la précarité et de la peur du lendemain. Alors, nos valeurs, la défense d'un socle social est une œuvre de démocratie, un travail de solidarité, envers la société.

Bien évidemment, le Secif soutient le renforcement du sens du travail, en redonnant leurs places aux travailleuses et aux travailleurs, dans une société en mutation. Une société percutée par le développement conjoint du numérique et de l'agilité des organisations.

Malgré le contexte, la Cfdt a milité pour plus de protection et plus d'ouverture dans une situation de libéralisation effrénée et de remise en cause de nos droits sociaux. La Cfdt a lutté pour devenir ce phare social que les autres organisations syndicales nous envient, pour devenir plus attractive et plus efficace

Être à l'écoute du monde et des revendications des adhérentes et des adhérents est prépondérant à notre époque de doute et d'inquiétude généralisée, notamment sur l'évolution des régimes de retraite, et suite à l'abus des ordonnances gouvernementales. Valoriser et sécuriser la démocratie et notre avenir est certainement ce que tous attendent.

Le travail c'est la santé, de dépassement, de lien avec les autres, d'ancrage dans la société ; Accomplir une activité qui a du sens, cela suppose de pouvoir délibérer avec nos collègues sur le sens de nos actes et sur l'organisation de l'activité pour la faire évoluer collectivement.

La pandémie est venue percuter notre conception du travail avec l'émergence de nouveaux facteurs, au premier chef desquels on trouve le télétravail. S'il doit être considéré comme une amélioration des conditions de travail, au service de la santé des travailleurs, il n'en demeure pas moins que cette avancée reste à contrôler. Car, elle est également synonyme de débordement en nombres d'heures travaillées.

C'est une donnée particulièrement impactante en terme d'adhésions, surtout lorsqu'elle est associée à la pratique des open-space. Virtualité ou absence de confidentialité constitue une entrave au travail syndical.

A l'heure où notre nombre de cotisations est en baisse, où notre tissu militant est vieillissant, où le public jeune ne voit pas en nous un soutien, redonner de l'attractivité à notre action syndicale pour assurer notre autonomie financière et notre liberté syndicale est nécessaire.

Il serait bon que

La répartition des ressources confédérales doit être optimisée, notamment sur nos charges de fonctionnement qui représentent à elle seules 3 fois plus que celles liés au développement.

En conclusion, qu'il nous soit autorisé de rappeler notre vœu de souveraineté et d'indépendance fondamentale. La souveraineté des décisions que chaque syndicat est amené à prendre face à des situations de crise.

L'indépendance qui est fondamentale pour la vie d'une organisation confrontée au réel. N'oublions pas que précisément dans cette période de crise, les syndicats ont été directement confrontés à des drames humains. Car les syndicats sont implantés directement dans le tissu social et humain de notre société. Celui-là même qui nous interpelle, et qui nous mobilise.

~~Congrès~~

Le SECIF au vu de son vécu depuis 2020 donnera quitus au rapport d'activité à 60%

Merci de votre écoute, de votre soutien et bon Congrès