

## Intervention S3C BVL congrès Confédéral de Lyon

Commençons par nous présenter: nous sommes un syndicat de taille modeste de la Fédération Communication Conseil Culture du Centre de la France qui participe à la hauteur de ses moyens aux différentes instances fédérales: Groupe AGIR, Sentinelles, Sentinelles vertes , qui est impliqué dans notre URI Centre Val de Loire via des mandatements hors entreprises (CAF, CPAM, juridique, etc ) mais aussi par la tenue de permanences à la Boutique CFDT de Tours tout en étant présents dans les exécutifs de nos UD. Nous pensons aussi que la formation est un axe majeur des revendications CFDT, qu'elle permet l'émancipation des militants et des équipes, c'est pourquoi nous avons une douzaine de militants formateurs tant au niveau fédéral qu'au niveau régional et nous organisons de multiples formations au sein de notre syndicat.

A l'instar de la Confédération, nous faisons le même constat de baisse du nombre d'adhérents en grande partie due à une perte de proximité liée à la Covid et au télétravail d'une part et à la pyramide des âges de nos entreprises historiques Orange et La Poste d'autre part.

Durant cette mandature, nous avons pu nous appuyer sur de nombreux outils ou démarches confédérales. Nous pouvons citer pêle-mêle:

- Le développement des fiches ARC de plus en plus nombreuses et fournies pour aider les militants
- Job à la carte, une véritable aide pour nos adhérents qui souhaitent se reconverter nous permettant de les « retenir » et aussi un outil de développement pour des personnes sympathisantes en recherche d'emploi
- Les Minutes du droit, information au format court et ludique dans l'air du temps
- L'amélioration de l'adhésion en ligne grâce au mandat SEPA qui permet la pérennité des adhésions
- La CNAS par son financement à travers les actions de proximité lors des négociations des Protocoles d'Accord Préélectoraux
- La Boîte mail Covid qui a permis un accompagnement des adhérents, militants et aussi de non adhérents
- Ma Formation en 1 clic qui permet un accès aux adhérents qui ne souhaitent pas se dévoiler dans leurs entreprises
- Les débats en Facebook Live " Entretiens de Belleville" qui ont maintenu l'information et le débat durant la période Covid
- Les plateformes participatives (nous avons des militants friands et qui ont largement participé) :
  - o Parlons engagement
  - o Parlons retraite
  - o Je participe: 4 mois de débat pour congrès
- La dématérialisation de Syndicalisme Hebdo qui permet de le déployer à un plus grand nombre de militants et d'adhérents

- La charte de prévention contre les violences sexistes et sexuelles pour laquelle nous nous sommes engagés par notre signature.
- Les nombreuses négociations :
  - o Activité partielle COVID
  - o Négociation télétravail
  - o Congé paternité et accueil de l'enfant
  - o Loi santé au travail, etc...

Tout ceci nous a permis de développer, de fidéliser et de soutenir nos militants. Toutefois nous avons un point d'attention sur Ma formation en 1 clic car il y a des biais : Comptabilisation de la formation dès l'accès à la 1<sup>ère</sup> page d'e-learning et il ne faudrait pas que ça devienne une formation au rabais par le manque d'implication des syndicats et des structures.

Nous soulignons aussi l'unicité des OS face au conflit ukrainien avec le train intersyndical qui a envoyé des fournitures aux OS ukrainiennes. *Nous soulignons aussi l'action menée auprès de nos camarades algériens.*  
Cependant nous avons des inquiétudes sur les sujets et constats suivants :

- Dégradation des CSE et régression du dialogue social dans les entreprises alors que les ordonnances devaient donner plus de marge
- Appauvrissement des négociations dans les entreprises phagocytées par l'institutionnel
- Difficultés de négociation des droits des salariés dans les branches avec une augmentation du SMIC qui rattrape les 1ers niveaux de salaire
- Le devenir de nos retraites
- Les choix en matière de fiscalité et du financement de l'autonomie
- L'assurance chômage
- Et sans oublier le pouvoir d'achat qui va devenir prégnant pour nos salariés

Nous profitons aussi de notre présence aujourd'hui pour demander un accompagnement de la Confédération auprès de la Fédération 3C déjà fortement engagée sur la mise en place des futurs CSE de La Poste qui reste l'entreprise la plus grande de notre champ d'activité en termes de salariés et de points de contact. Cette mise en place est une révolution et un enjeu majeur pour notre syndicat, ses militants et son développement.

Pour conclure, nous remercions tous les acteurs de la Confédération de cette dernière mandature, notamment pour l'image et la présence de la CFDT dans les médias par tout l'exécutif de la Confédération. Nous remercions aussi Laurent pour sa venue et ses échanges à la Boutique CFDT de Tours en 2020, avec nos militants postiers principalement, lors de l'opération Réponse à Emporter à Tours en 2021 et nous remercions enfin Marylise pour sa venue et sa participation à notre Congrès du 3 mai dernier à Blois.