



# Congrès Confédéral 2022

## PRISE DE PAROLE DU S.I.CO-CFDT CONGRÈS CONFÉDÉRAL 2022

### Introduction

Bonjour Cher(e)s camarades, *a toutes et à tous, merci aux femmes ici présentes, qui ont pu se libérer*  
 Le S.I.CO-CFDT a sollicité cette prise de parole pour ce 50ème CONGRÈS, car notre syndicat a à cœur de valoriser le travail accompli, tout en gardant de vue le chemin, qui reste à parcourir.

Pour se faire nous n'interviendrons que sur trois axes : *le temps de ce congres familiale de leur obligation*

- 1) Comment le travail effectué par la Confédération a accompagné notre syndicat, pendant la Crise sanitaire.
- 2) Les actions mises en œuvre par le S.I.CO avant et pendant la crise sanitaire.
- 3) L'évolution des métiers du commerce en IDF, leurs conséquences et les attentes de notre syndicats envers la Confédération pour construire des solutions mutuelles pour demain.

### 1. Comment le travail effectué par la Confédération a accompagné notre syndicat, pendant la Crise sanitaire

Pour le S.I.CO-CFDT, il ne fait aucun doute, que nous avons une Confédération présente, qui contribue au dynamisme de notre organisation syndicale par sa volonté de se réformer pour s'adapter au mieux aux besoins de nos activités syndicales et aux problématiques de notre société et cela fonctionne, car dans tout écosystème hostile, ce n'est pas le 1<sup>er</sup> ou le plus gros qui perdure, c'est celui, qui sait s'adapter.

Dès les premières semaines de la Pandémie la Confédération a su, par les prises de parole de Laurent et celles des membres du bureau national, imposer dans le débat public la nécessité dans la gestion de cette crise de passer par le dialogue social pour trouver les solutions de protection des salariés adaptées à la réalité du terrain dans chaque entreprise. Et cela a été entendu, notamment, pour les accords de reprise ou de

continuité d'activité dans lesquelles des mesures de prévention pour sauvegarder la santé et la sécurité des salariés ont été conjointement trouvées dans le cadre du 1<sup>er</sup> déconfinement et cela a aussi été entendu pour les accords d'activité partiel longue durée dits APLD. Par ailleurs, en créant une plateforme numérique interactive, qui permette aux salariés de trouver les réponses à leurs questions motivées par des évolutions législatives et des décrets remettant en cause des droits acquis, qui semblaient jusque-là immuables, la Confédération a aidé nos militants à agir sur le terrain et renforcer la crédibilité de notre organisation syndicale, saluons ce travail.

C'est dans la continuité de ces actions de la Confédération relayées par l'URI IDF et la Fédération des Services, que notre syndicat du commerce francilien a souhaité prendre toute sa place, que ce soit en s'inscrivant dans les actions, réponses à emporter, la Marche des essentielles ou encore la mise en lumière des salariées Essentielles. Autant de temps fort, qui nous ont permis de réaliser que la CFDT ne devait pas avoir peur de se mobiliser et que cela faisait aussi du bien à nos adhérents, que nous mettions publiquement des mots sur leurs souffrances et leur difficultés.

## 2. Les actions mises en œuvre par le S.I.CO avant et pendant la crise sanitaire auxquels la CONFÉDÉRATION ~~DES SERVICES~~ s'est associée.

Toutefois, des actions, le S.I.CO, en a produit aussi, car pour continuer à exister, nous avons compris que nous devons rester dans l'action, mais surtout l'action syndicale, même si cela demande de l'investissement. Et sur ce point, nous regrettons que le co-financement de nos actions syndicales par la CNAS ou par la Confédération soit trop insuffisant. Pour rester les 1<sup>er</sup> investissons sur nos militants et leurs actions à hauteur de nos ambitions. Sinon nous déclinons. Nous l'observons trop souvent, dans les entreprises où nous travaillons, les logiques de coût ont toujours un prix, qui est humain. C'est pourquoi, le syndicat de 6 ans déjà que nous sommes fort de ses plus de 4000 adhérents investie à hauteur de ce qu'il a pour des actions syndicales, dont nous ne citerons que quelques-unes. Dès le mois d'avril 2020, pendant le premier confinement, pour endiguer le climat anxigène et le flou juridique autour des mesures de sécurité à appliquer pour nos salariés essentiels du commerce en 1<sup>ère</sup> ligne (à qui nous rendons, aujourd'hui, hommage, car au nom de l'intérêt général, ils ont été exposés par leur travail à des risques de contagion, pour eux et leur famille), pour eux et tous nos



# Congrès Confédéral 2022

adhérents, nous avons organiser de manière hebdomadaire, des rencontres virtuelles, animées par des experts militants sur les questions de consultations obligatoires ou encore sur les questions de Vivre Ensemble.

Ces animations, que nous continuons encore, ont permis à un moment où la présence du syndicat était essentielle d'informer et de rassurer nos adhérents, mais aussi d'accompagner et de soutenir nos militants avec une veille juridique, actualisée au fil des décrets, et expliquée par des experts militants.

Des actions, nous en avons aussi portés sur le terrains en allant avec le syndicat HTR IDF à la rencontre des jeunes saisonnier tout le mois d'août, nous profitons d'ailleurs de cette occasion pour saluer, Inès MININ de l'exécutif confédéral, qui a toujours été au rendez-vous de nos actions jeunes.

### 3. L'évolution des métiers du commerce en IDF et les attentes de notre syndicat envers la CONFÉDÉRATION pour construire des solutions mutuelles

Dans les métiers du commerce la crise sanitaire a favorisé l'accélération de la digitalisation des espaces de vente et la robotisation des entrepôts de marchandises. Par ailleurs, la présence des entreprises de commerce de détails sur les espaces de e-commerce a été un marqueur différentiel entre celles qui ont pu maintenir leur chiffre d'affaires, voire même pour certaines le développer et celles qui, ont décliné voire même ont disparu.

Avec la crise sanitaire, la digitalisation devient un point vital, qui remet en perspective le développement même des espaces physiques de vente et ainsi l'avenir professionnel des salariés qui y exercent actuellement. Ce constat rend indispensable le renforcement de nos outils d'information sur leur maintien dans l'emploi et dans l'employabilité.

La crise sanitaire , en plus de tendre les conditions de travail a aussi mis en avant l'inégalité face à l'accès au logement des plus précaires, à une période où pour certains leur domicile devient un nouvel espace de travail. C'est pourquoi des plateformes revendicatives claires mutualisées doivent être produites conjointement sur le télétravail, la rémunération ou la qualité de vie au travail. Pour notre syndicat une synergie entre la CONFÉDÉRATION et toutes les structures de la CFDT, sur tous ces sujets devient impérative, pour proposer des solutions et des supports d'information en

⑥



# Congrès Confédéral 2022

commun à destination de tous nos adhérents, nous nous réjouissons, donc que ces constats ai été abordés dans la résolution confédérale 2022.

## Conclusion

Parce que nous croyons en la nécessité d'une solidarité entre toutes les structures de la Cfdt et que la CONFÉDÉRATION par ses actions y contribue, nous le S.I.CO-CFDT tenons, ici à rappeler avec force que parce que seule nous avançons plus vite, mais que ensemble nous allons plus loin, il est nécessaire de maintenir ses liens dans la durée, sans perdre de vue comme le disait Nicole NOTAT que : « les vrais transitions sont celles qui partent du réel », c'est pourquoi les syndicats proches du terrains restent à la base de l'évolution du syndicalisme et de la relève.

Merci de votre écoute et bon Congrès Confédéral à tous.