

CONFÉRENCE DE PRESSE VENDREDI 7 JANVIER 2022 9H00

Évaluation des ordonnances travail de 2017

L'ENTREPRISE A AUSSI BESOIN DE DÉMOCRATIE



LES 10 PROPOSITIONS CFDT POUR AMÉLIORER LE DIALOGUE SOCIAL DANS LE CADRE DES ORDONNANCES DE 2017

1 - RENDRE AUX REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL LES MOYENS DE TENIR LEUR MANDAT

Redonner les moyens aux élus de faire leur mission de proximité et de mener à bien leur mandat en réhaussant le crédit d'heures de délégation.

2 - UNE MONTÉE EN PRÉROGATIVES ET EN COMPÉTENCES DES ÉLUS SUPPLÉANTS

Ouvrir la possibilité pour les suppléants de suivre les réunions plénières par visioconférence. À défaut, leur permettre de participer à deux plénières par an.

3 - RENDRE SYSTÉMATIQUE LA MISE EN PLACE DES REPRÉSENTANTS DE PROXIMITÉ

Dans les entreprises multisites, créer une obligation de mise en place de représentants de proximité dotés de réelles prérogatives comme le recueil des demandes individuelles et collectives, des moyens pour fonctionner ainsi que deux jours de formation Santé, Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT).

4 - UTILISATION DE LA MESSAGERIE ÉLECTRONIQUE DE L'ENTREPRISE POUR LES REPRÉSENTANTS AFIN DE COMMUNIQUER AVEC LES SALARIÉS

Ouvrir le droit aux représentants des salariés de communiquer par courriel (boîtes mail professionnelles) auprès de l'ensemble des travailleuses et travailleurs.

5 - UN RENFORCEMENT DES MISSIONS EN MATIÈRE DE SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL (SSCT)

Mise en place obligatoire d'une Commission santé, sécurité et conditions de travail (CSSCT) dès 50 salariés.

6 - ALLONGEMENT DES DÉLAIS DE CONSULTATION

Allonger, à défaut d'accord, les délais de consultation de droit commun d'un mois, à la demande de la majorité des membres élus du CSE dans les cas suivants :

- Consultation sur la politique sociale axée sur les conditions de travail,
- Consultation sur les orientations stratégiques,
- Projet ayant des effets importants sur les conditions de travail,
- Expertise faisant suite à l'identification d'un risque grave.

7 - VALORISATION ET SÉCURISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

Faire de la valorisation et de la sécurisation des parcours professionnels des représentants du personnel un thème réservé de négociation (celui où l'accord de branche prime sur l'accord d'entreprise), avec une clause spécifique obligatoire pour les entreprises de moins de 50 salariés.

Cfdt:

CONFÉRENCE DE PRESSE
VENDREDI 7 JANVIER 2022

L'ENTREPRISE A AUSSI
BESOIN DE DÉMOCRATIE

1

8 - DONNER LES MOYENS D'UN VÉRITABLE DIALOGUE SOCIAL, ÉCONOMIQUE ET ENVIRONNEMENTAL

Afin que la dimension environnementale devienne un vrai axe du dialogue social, conférer aux représentants du personnel des moyens : formation et heures de délégation supplémentaires à disposition des membres du CSE.

9 - MODIFIER LES RÈGLES DE NÉGOCIATION DES ACCORDS DE PERFORMANCE COLLECTIVE

Ces accords destinés à adapter les conditions sociales à une problématique particulière de l'entreprise doivent être négociés en toute transparence et conclus pour une durée déterminée.

10 - PRISE EN COMPTE DES CONSÉQUENCES D'UN ACCORD RCC SUR LES CONDITIONS ET L'ORGANISATION DU TRAVAIL

Pour les accords RCC (rupture conventionnelle collective), le CSE doit être consulté sur l'impact sur les conditions et l'organisation du travail. Afin de permettre au CSE d'analyser cet impact, celui-ci pourra bénéficier d'un recours à l'expertise financé à 100 % par l'employeur.

TROIS TÉMOIGNAGES D'ÉQUIPES CFDT

DEUX MILITANTES ET UN MILITANT ISSUS D'UNE ENTREPRISE AYANT MIS EN PLACE UN CSE TÉMOIGNENT

Ils tirent le bilan de leur vécu pendant ces 4 années écoulées : enseignements tirés, perspectives pour les prochaines négociations d'accords préélectoraux et d'accords de dialogue social. Ce sont les témoignages des militants CFDT qui permettent de mettre en évidence les réalités d'entreprise et d'appuyer les constats portés par la CFDT.

Hélène Bouix est déléguée syndicale centrale adjointe (DCSA) CFDT IBM.

Sylvain Macé est délégué syndical (DS) CFDT Carrefour.

Malika Poubnga est déléguée syndicale (DS) CFDT Marionnaud.

DOCUMENTS JOINTS

- **Contribution CFDT au rapport intermédiaire du Comité d'évaluation des ordonnances de décembre 2021.**
- **Tribune de Laurent Berger et des secrétaires généraux des fédérations et d'unions régionales : "L'entreprise aussi a besoin de démocratie" parue dans *Les Echos* du 6 décembre 2021.**
- **Synthèse des premiers résultats d'« En quête de dialogue social en entreprise » (Étude Ires).**



CONFÉRENCE DE PRESSE
VENDREDI 7 JANVIER 2022

L'ENTREPRISE A AUSSI
BESOIN DE DÉMOCRATIE

