

Cfdt:

# PAS DE PHOBIES AU BOULOT !

**TOUS UNIS CONTRE LES DISCRIMINATIONS**

**Au travail, la CFDT s'engage pour les droits des personnes lesbiennes, gays, bisexuelles, trans et intersexes (LGBTI).**

**La CFDT mène des politiques actives contre toutes les discriminations au travail.**

La CFDT, profondément attachée aux valeurs de solidarité et soucieuse de **défendre l'égalité au travail de toutes et tous**, combat les préjugés et toute forme de violence ou de mise à l'écart du fait de l'orientation sexuelle ou de l'identité de genre.

Dans les entreprises et les administrations, les victimes de ces violences peuvent compter sur le collectif CFDT et leurs élus pour être écoutées, aidées et accompagnées. Nous sommes toutes et tous concernés pour faire face, **lutter et éliminer toutes les discriminations** liées à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre.

**Les employeurs ont une obligation de prévention et ont le devoir :**

- **d'impulser une politique préventive** de lutte contre l'homophobie ou la transphobie, notamment à travers les Instances représentatives du personnel (CSE, DP, CHSCT);
- **de sanctionner tout propos ou acte homophobe et transphobe;**
- **d'afficher un message clair** dans l'entreprise et les administrations : tout propos LGBTIphobe sera sanctionné !

**CFDT.FR**

## La CFDT revendique également :

- **de prendre en compte toutes les formes d'union** dans les accords d'entreprise et fonctions publiques ;
- **d'obtenir des droits égaux pour tous les salariés et salariées** (droits parentaux, retraite, réversion, prestations familiales, rente accident du travail) quelle que soit leur orientation sexuelle ou leur identité de genre ;
- **la pleine reconnaissance de la procréation médicalement assistée (PMA)** pour les couples de femmes.

**Vos élus et élues CFDT de terrain sont des acteurs incontournables dans la lutte contre les discriminations** liées à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre. Ils sauront vous écouter et apporter les bonnes réponses.

### DES AVANCÉES...

- 2013** Loi sur le mariage pour les couples de personnes de même sexe.
- 1999** Pacte civil de solidarité (PACS).
- 1982** Dépénalisation de l'homosexualité.

### ... MAIS RIEN N'EST GAGNÉ !

Au cours de leur vie\*, en raison de leur orientation sexuelle ou identité de genre :

- **25 %** des LGBT interrogés ont été discriminés dans le cadre du travail ;
- **20 %** des LGBT interrogés ont fait l'objet d'injures ou menaces verbales sur leur lieu de travail ;
- **53 %** des LGBT interrogés ont fait l'objet d'une agression au cours de leur vie.

\*Enquête IFOP Juin 2018 pour la Fondation Jean-Jaurès et la DILCRAH

**POUR AGIR AU QUOTIDIEN AVEC LA CFDT,  
REJOIGNEZ-NOUS !**